



Blankettanvisning

Fyll i nedanstående uppgifter, tänk på att det finns begränsat utrymme i fälten. Bilagor kan bifogas om de är av stor vikt för ansökan

Skickas till:

Samordningsförbundet Skåne Nordost
Spannmålgatan 7
291 32 Kristianstad

Sammanfattning av processen (max 2 200 tecken)

Kort sammanfattning av processen

Arbetsmetoden inom projektet är kartläggning-matchning-arbetsutbildning/praktik/utbildning-arbete. Arbetet med individen ska kännetecknas av flexibilitet, individanpassning och intensitet. Individen inleder alltid sin tid i projektet med en kartläggning, fokus på hinder och resurser kopplat till arbete. Stor vikt i kartläggningen läggs på att finna en motivation till förändring. Utifrån kartläggningen görs en gemensam plan upp tillsammans med arbetsförmedlare. Planen ska vara individuell och utgå från den enskilda individens behov och förutsättningar.

Parallellt med arbetet ovan ska vi arbeta med olika typer av kompetensutveckling så som språkutveckling, jobbsökaraktiviteter och kunskaper om arbetsmarknaden. Utöver denna kompetensutveckling vill vi arbeta med hälsofrämjande aktiviteter.

Parallellt med den individuella processen vill vi utveckla förutsättningar för att i Osby kommun arbeta med ett konceptet inspirerat av arbetsplatsambassadörerna. Vår ambition är att utveckla verksamheter som tar ett större samhällsansvar.

I projektet ämnar vi se över modellen med fadderverksamhet och huruvida det skulle vara en lämplig modell att införa i Osby kommun. En fadder är en medmänniska som har ett engagemang att hjälpa andra. Fadderverksamheten skulle kunna råda bot på det bristande kontaktnät som många ur målgruppen bedöms ha och som ses som en av orsakerna till den höga arbetslösheten inom målgruppen."

I projektet finns en ambition att vidareutveckla samarbetet med vuxenutbildningen och vid behov kunna validera kunskaper hos en individ. Detta kan bland annat ske genom en lärlingsplats via vuxenutbildningen på ett företag.

I projektet ska samarbete med Näringslivscenter (NLC) i Osby kommun stärkas. På NLC håller man för närvarande på att utveckla ett arbete kring utlandsfödda och eget företagande.

Hur har processen tagits fram (max 900 tecken)

Beskriv kort hur processen arbetats fram

Under 2012 genomförde Osby kommun en förprojektering gällande utlandföddas svårigheter att komma ut på den öppna arbetsmarknaden. Denna förprojektering finansierades av Samordningsförbundet Skåne Nordost. Utifrån denna förprojektering har följande projektidé vuxit fram.

ESF-projekt Fler i Arbete visade goda resultat för målgruppen utlandsfödda. Inom projektet uppmärksammades dock att vissa insatser saknades och att vissa insatser behöver bli än mer riktade och intensiva. Även denna erfarenhet har legat till grund för aktuell projektansökan.

Problembeskrivning (max 3 200 tecken)

En beskrivning av vad det är för problemställning som insatsen ska hantera, och om möjligt, även en bild av problemets utveckling över tid. En reflektion kring hur de samverkande parterna idag arbetar med frågan och vad som saknas för att nå det mål insatsen syftar till att uppnå.

Utlandsfödda är en grupp som har en svag ställning på arbetsmarknaden. Det finns studier som visar att utlandsfödda som har varit i Sverige ett tag, men som ännu inte lyckats etablera sig på arbetsmarknaden, prioriteras i mindre utsträckning än utlandsfödda som deltar i introduktionsprogram. Vi har utgått från följande problemställningar; individer ur målgruppen är inte redo för den svenska arbetsmarknaden och arbetsmarknaden i sig är inte öppen. Orsakerna till detta, som framkom under vår förprojektering, är följande; bristande kunskaper i svenska språket, brister i kunskap om Sverige och svensk arbetsmarknad, lägre eller svårbedömbart utbildning, brist på arbetslivserfarenhet, brist på kontaktnät, brist på lämpliga arbeten och diskriminering. Effekterna av problemen är ökat bidragsberoende, ökad barnfattigdom, ökat utanförskap och ökad ohälsa.

Inom AME i Osby kommun arbetar man med målgruppen utifrån det arbetssätt som kommit ur ESF-projekt Fler i Arbete. Målgruppen är även givna sökande inom Arbetsförmedlingen. Det som har uppmärksammats är att den verksamhet som finns inom kommunen och inom Arbetsförmedlingen inte är tillräcklig för att tillgodose de behov som finns. Erfarenheterna säger att det behövs ett mer intensivt och riktat stöd för att individer ur målgruppen ska få ett arbete. Som det ser ut idag hamnar de flesta ur målgruppen i "matcha-gruppen" på Arbetsförmedlingen. Individen förväntas klara sitt jobbsökande på egen hand trots stora svårigheter. När det gäller arbetet inom AME "skrapas det på ytan," även här behövs mer intensiva och riktade insatser. Dessutom krävs ett samarbete mellan myndigheterna för att hitta den bästa vägen till ett arbete där individen kan bidra med sitt humankapital. Grunden till detta samarbete finns redan mellan Osby kommun och Arbetsförmedlingen, men det behöver bli än bättre och arbetsförmedlare behöver få tid till att, i ett nära samarbete, arbeta mer intensivt med målgruppen. Till exempel krävs det att man vid en placering i praktik/arbetsträning följer upp denna regelbundet. Arbetsgivare kräver tillgänglighet, de vill veta vem de kan vända sig till vid behov. Arbetsgivare efterfrågar även en noggrannare kartläggning av individer innan de placeras i deras verksamhet, inga placeringar bara för sakens skull utan det ska finnas ett intresse hos individen att vara på just den aktuella platsen.

Vi kommer under processen med stor sannolikhet stöta på många personer som saknar formell kompetens. Genom kartläggningen som beskrivits ovan vill vi hitta individers humankapital och på så sätt se var i arbetslivet de bäst kan bidra. Dessutom vill vi genom att använda oss av det vi inom AME kallar Kompetenskort. Genom det valideras individers informella kunskaper.

Målgrupp för insatsen (max 1 000 tecken)

Definiera målgruppen för den verksamhet som insatsen avser. Ange målgruppens uppskattade storlek, hur många som ska omfattas av insatsen samt hur dessa ska nås.

Målgruppen är utlandsfödda personer som uppbär ett långvarigt försörjningsstöd eller som riskerar att bli långvarigt beroende av försörjningsstöd. Vid en genomgång av aktuella personer som uppbär försörjningsstöd uppskattas målgruppen bestå av cirka 55-60 personer och man ser en tendens till en ökning av målgruppen.

Ovanstående är personer som ej längre tillhör etableringen, men vi kan mycket väl tänka oss ett samarbete med arbetsförmedlare inom etableringen för att möjliggöra även för deras sökande att komma in i projektet.

Resultat och effektmål (max 1 700 tecken)

Beskriv det resultat ni avser att uppnå. Beskriv vidare vilka kvalitativa effekter, både på kort respektive lång sikt, ni avser att mäta samt hur ni tänker mäta.

Det givna resultatet är att fler ur målgruppen går till anställningar och därmed lön i stället för bidrag samt att några går vidare till studier med finansiering via CSN eller till studier via Arbetsförmedlingen. Vidare har vi som mål att fler ur målgruppen får adekvat hjälp i sin strävan att starta eget företag.

Ett sätt som vi kan se effekter på är om deltagare lämnar försörjningsstöd som sin "inkomstkälla" för annan försörjning. Detta är något vi kommer att införa för övriga som är i arbetsmarknadsenhetens verksamhet, så varför inte även för denna.

Tidsplan (max 400 tecken)

Ange planerad tidsplan för insatsen

Vi kommer att starta processen den 1 februari år 2015 och sedan hålla på i två kalenderår. Skulle beslut om beviljad insats inte komma under år 2014 utan tidigt 2015 beräknas start en månad efter beslut och avtal med Samordningsförbundet.

Aktiviteter (max 2 200 tecken)

En beskrivning av vilka aktiviteter ni avser att genomföra inom ramen för insatsen. Beskriv också vilka metoder/modeller som kommer att användas.

För att hitta en individs humankapital och se var i arbetslivet de kan bidra med sina resurser krävs en grundlig kartläggning av individens bakgrund och önskemål. För att uppnå detta är avsikten att använda den kartläggningsmodell som används inom AME i dagsläget (SASSAM). Kartläggningen ger även en bild över vilka eventuella hinder som kan finnas kopplat till arbete/studier. Stort fokus ska även läggas på området motivation till förändring.

En orsak till målgruppens svårigheter att nå ut på arbetsmarknaden är brister i svenska språket. Många av individerna har trots flera år i Sverige fortfarande stora svårigheter att kommunicera. Vi vill fokusera på att individerna ska utveckla sin kommunikationssvenska. Därför tänker vi att inom projektet anordna språkcaféer 2-3 gånger/veckan á 60 minuter. En mindre grupp individer träffas med en samtalsledare under lättsamma förhållanden och diskuterar utifrån förutbestämda teman, detta ger individen möjlighet att utveckla tal och hörförståelse. Tanken är att denna språkutvecklare även ska fungera som ett språkstöd vid praktik/arbetsträning, både åt individen, arbetsgivare och kollegor.

Vi ämnar i projektet även arbeta med målgruppens bristande kunskaper om Sverige och svensk arbetsmarknad. Vi tänker oss att genom strukturerade, individanpassade, kompetenshöjande aktiviteter öka individernas kunskap på området. Detta kan ske genom bland annat utbildningsmaterial (finns redan utarbetat inom AME i Osby kommun), jobbsökningsaktiviteter och studiebesök.

Det vi i första hand kommer att göra under detta är att ge information och tips om kost och motion - träning - sunda levnadsvanor - sömnens betydelse. Vi har varit i kontakt med primärvården och fått information om vad de har att erbjuda i dagsläget kring dessa teman. Tanken är att vi i projektet ska arbeta för att få till stånd ett gott samarbete som blir hållbart även efter projektiden. Under tiden i Fler i Arbete har vi uppmärksammat att framförallt utlandsfödda kvinnor, inte kan cykla. De ser ett stort hinder i att arbeta en bit från hemmet då det tar lång tid för dem att promenera. Genom att erbjuda en cykelkurs vill vi undanröja detta hinder.

Processägare mm (max 1 400 tecken)

Ange vilken myndighet/kommun som är processägare och vad övriga aktörers ansvar och befogenheter är i samverkansarbetet. Beskriv hur arbetet kommer att organiseras med exempelvis projektledare, arbetsgrupp, referensgrupp etc. Ange styrgruppens sammansättning med namn på utsedda personer.

Processägare kommer att vara Osby kommun, verksamhetsområde Utbildning och arbete - arbetsmarknadsenheten. Enhetschefen för AME kommer att vara den som representerar processägaren, till styrgruppen kommer även representant från vuxenutbildningen och Arbetsförmedlingen att rekryteras.

Personal inom AME kommer tillsammans med språkutvecklare och arbetsförmedlare att vara arbetsgrupp. Tanken är att en arbetsförmedlare ska arbeta mot projektet på 50%, arbetsmarknadshandläggare 100% och en språkutvecklare på 50%. Vi vill inom projektet ha stort fokus mot utbildning, yrkesval och arbetsmarknad. Vi bedömer att den kompetens som en studie- och yrkesvägledare besitter är nödvändig och behöver finnas inom projektet. Studie- och yrkesvägledaren ska stärka genom motiverande samtal (MI) och ha ett lösningsfokuserat arbetssätt.

Då ett möjligt scenario är att antalet individer som kommer till projektet blir ganska högt kan det vara nödvändigt att befintlig personal inom Arbetsmarknadsenheten stöttar upp.

Referensgrupp kommer att vara den grupp som bildats mellan AME och det privata näringslivet i Osby. En adjungerad plats kommer att finnas för Samordningsförbundet.

Budget

Gör en budget för insatsen. Ange insatsens behov av resurstillskott per år, fördelat på personal, åtgärdsmedel och övriga kostnader. Beskriv i bilaga personalsammansättning med kostnad för respektive, vad innehåller övriga kostnader samt vilken egeninsats i form av resurser gör de parter som ingår i processen.

	År 1	År 2	År 3	SUMMA
Personal	1 000 000	1 000 000		2 000 000
Åtgärdsmedel				
Uppföljning/utvärdering				
Övriga kostnader	50 000	50 000		100 000
Totalt	1 050 000	1 050 000		2 100 000

Metoder för uppföljning (max 2 300 tecken)

Beskriv hur ni avser att följa upp insatsen med utgångspunkt i de resultatmål som angivits ovan.

Vi kommer att följa upp insatsen på flera sätt dels genom könsuppdelad statistik på hur och av vilken orsak man avslutat sin insats i processen (arbete - studier - eget företag - åter till bidrag). Vi kommer även att följa upp vad respektive deltagare anser om insatserna i processen genom enkäter, vilka kommer att sammanställas med regelbundenhet och redovisas. Till detta kommer om Samordningsförbundet önskar genomföra en egen extern uppföljning/utvärdering av processen.

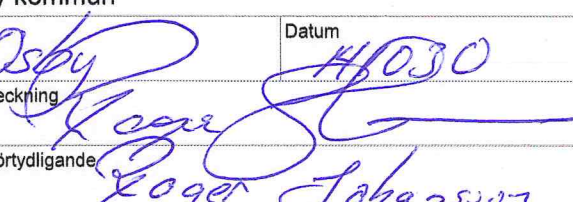
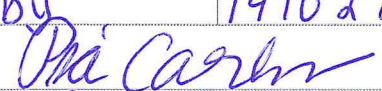
Den interna - egna uppföljningen - utvärderingen av processen kommer att genomföras av utredare (idag Tony Persson) som ingår i staben för verksamhetsområde Utbildning och arbete. Denna kommer att göras genom uppföljning av respektive individs avslutningsaker i processen samt hur lång tid man är inne i verksamheten vidare kommer vi att följa upp respektive individs försörjning innan start samt tre månader efter avslut i processen. All statistik kommer att vara anonym = avidentifierad samt redovisas både totalt som könsuppdelad, vi kommer att göra detta varje kvartal. Sedan kommer man på arbetsmagnadsenheten även att följa upp sina insatser med deltagareenkäter som kommer att sammanställas på samma sätt som ovan och redovisas.

Implementering i ordinarie verksamhet (max 2 000 tecken)

Beskriv hur arbetet med överföring av kunskaper och metoder från insatsen till de samverkande myndigheternas/kommunernas linjeorganisationer ska ske.

Vi har för avsikt att påbörja arbetet med implementering från dag ett i en beviljad process, delar av det arbetssätt och metoder som kommer att användas i processen är redan implementerade i ordinarie verksamhet (Kartläggning via SASSAM). Det som är nytt är en språkpedagog som på ett icke skolverksbundet sätt skall arbeta med att utveckla deltagarnas kommunikationsförmåga på svenska språket, vid ett lyckat resultat har vi väldigt svårt att se att man inte vill att det ska vara ordinarie arbetssätt för vissa grupper. En annan del som skall påbörjas från början är implementering mellan myndigheterna av ett gemensamt samverkansarbete detta kan vara den svåraste delen då det är olika huvudmän som skall ta till sig och vilja utveckla en klar och tydlig samverkan som bygger på förtroende och vilja att göra det som är bäst för respektive individ och inte hänvisa till att det är en annan myndighets ansvar.

Underskrifter av företrädare för de ansökande parterna

Organisation Osby kommun		Organisation	
Ort Osby	Datum 4/10/30	Ort	Datum
Namnteckning 		Namnteckning	
Namnförtydligande Roger Johansson		Namnförtydligande	
Organisation Arbetsförmedlingen		Organisation	
Ort Osby	Datum 14/10/28	Ort	Datum
Namnteckning 		Namnteckning	
Namnförtydligande Pia Carlson		Namnförtydligande	
Organisation		Organisation	
Ort	Datum	Ort	Datum
Namnteckning		Namnteckning	
Namnförtydligande		Namnförtydligande	