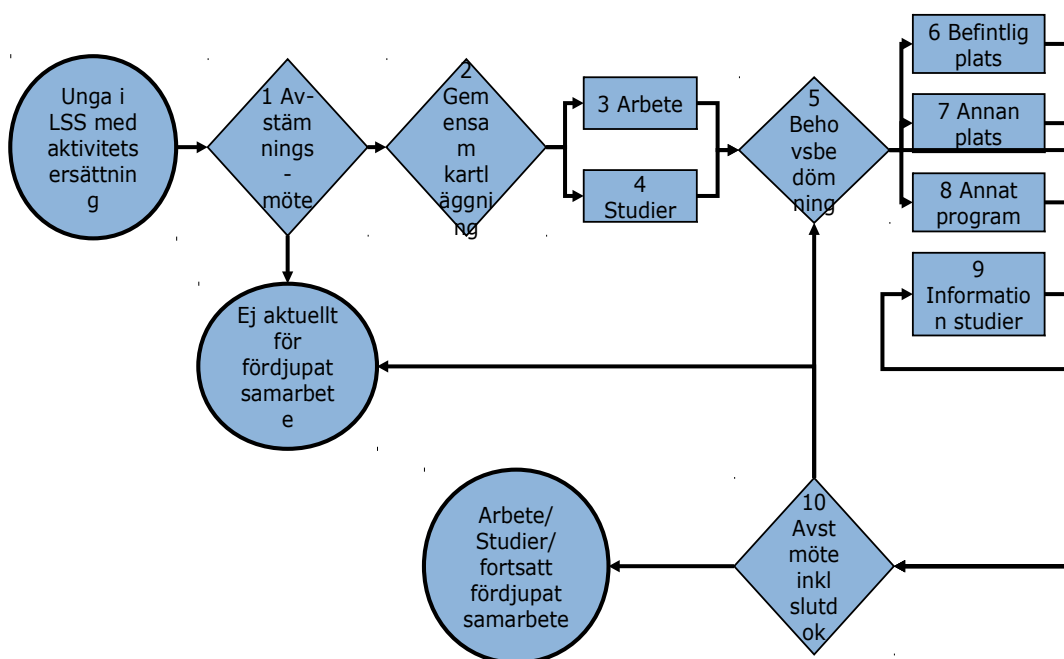


# Unga funktionshindrade för etablering (UFFE)



## Syfte

Att på ett strukturerat sätt få reda på om ungdomar med aktivitetsersättning som finns inom LSS har möjlighet att ta ett arbete/påbörja studier alternativt ta del av ett fortsatt fördjupat samarbete och vilka behov detta i så fall är förknippat med.

## Sammanhang

Försäkringskassan har ett antal unga med aktivitetsersättning som är inom LSS och där det är svårt att avgöra om det är möjligt med arbete/studier. Det har då visat sig finnas behov av en "mjukare" övergång till fördjupat samarbete mellan Fk och Af. I denna process kommer SESAM-handläggare (se särskild beskrivning sist i dokumentet) att utifrån Supported Employment-metodiken vara den röda tråden för de personer som är aktuella för processen. Max 15 deltagare/SESAM-handläggare kan delta i processen samtidigt. Max tid i processen är 18 månader. Det är en fördel om deltagaren kan behålla sitt LSS-beslut under tiden i UFFE.

## Inflöde

Unga i LSS med aktivitetsersättning som identifierats av Försäkringskassans handläggare och som bedöms ha behov av en samordnad rehabiliteringsprocess i syfte att nå ett arbete/studier.

Aktivitet	Ledtider	Ansvar
<p><b>1. Avstämningsmöte</b></p> <p>När Försäkringskassan identifierat en person enligt inflödet kallar de till avstämningsmöte där de själva, Arbetsförmedlingen och LSS-handläggare alltid deltar. I övrigt kan andra viktiga personer delta, exempelvis handledare på den plats personen befinner sig, god man och vården. Var avstämningsmötet hålls får bedömas från fall till fall.</p> <p>På detta möte ska en första bedömning göras om personen bedöms ha en förmåga att klara processen och därmed ta del av det fördjupade samarbetet på sikt. Bedöms personen inte ha denna förmåga avslutas processen här.</p>	<p>Inom 4 veckor från det att Försäkringskassan identifierat en person.</p>	<p>Försäkringskassan initierar</p>
<p><b>2 Gemensam kartläggning/3 Arbete/4 Studier/5 Behovsbedömning</b></p> <p>Här görs bedömning om personen ska gå mot arbete eller studier. I samband med detta görs också en bedömning av vilka behov personen har för att klara processen.</p> <p>I denna del av processen klargörs också om det finns möjligheter att använda befintlig plats eller om annan plats alternativt annat program behövs. I samtliga fall behöver besök på aktuell plats göras och information lämnas.</p>	<p>Gemensam kartläggning och behovsbedömning ska ske inom 8 veckor från det att avstämningsmöte skett.</p>	<p>Resurser i processen från Af kallar till kartläggning</p>
<p><b>6. Befintlig plats</b></p> <p>Anpassning av platsen görs utifrån behovsbedömningen i samråd med arbetsplatsen. När bedömning att befintlig plats går att använda gör Arbetsförmedlingen tidigt i processen en kontroll med arbetsgivaren om anställning på befintlig plats är möjlig. I samband med detta informerar Arbetsförmedlingen om de möjligheter arbetsgivaren har vid en eventuell anställning. Uppföljning på arbetsplatsen ska ske kontinuerligt av de som jobbar i processen.</p>	<p>Inom 4 veckor från det att behovsbedömningen är gjord</p>	<p>Resurser i processen från Af och Fk</p>

Aktivitet	Ledtider	Ansvar
<p><b>7. Annan plats</b></p> <p>Om bedömningen att annan plats behövs måste arbetet starta med att hitta sådan plats (ackvirering). Det kan vara allt från annan plats inom kommunen, Region Skåne och sociala företag till privata företag.</p> <p>När plats hittas ska arbetsplatsen informeras om förutsättningarna och förfrågan om möjlighet till arbete ska göras samt information lämnas (se punkt 6). Uppföljning på arbetsplatsen ska ske kontinuerligt av de som jobbar i processen.</p>	<p>Inom 8 veckor från det att behovsbedömning är gjord.</p>	<p>Resurser i processen från Af och Fk</p>
<p><b>8. Annat program</b></p> <p>Om bedömningen är att andra, förberedande program behövs ska behovsbedömningen visa vad det i så fall är. Här kan finnas möjlighet att handla upp från redan befintliga program på ex via Arbetsförmedlingen. Målet är att efter annat program gå vidare till en arbetsplats.</p>	<p>Inom 4 veckor från det att behovsbedömningen är gjord.</p>	<p>Resurser i processen från Af och Fk</p>
<p><b>9. Studieinformation</b></p> <p>Om det är aktuellt med studier ska förutsättningar för studier undersökas och kontakter ska tas direkt med skola alternativt studie- yrkesvägledare.</p>	<p>Inom 4 veckor från det att behovsbedömning är gjord.</p>	<p>Resurser i processen från Af och Fk</p>
<p><b>10. Avstämningsmöte inkl slutdokumentation alternativt behovsbedömning</b></p> <p>Om det i samband med uppföljningar visar sig uppstå behov av gemensamt avstämningsmöte i processen ska detta ske. Ny behovsbedömning kan då göras vid behov. Detta kan exempelvis ske om det är aktuellt med arbete eller vid start av studier.</p> <p>Om det är i samband med avslut av processen görs en slutdokumentation. Bedömning görs då om ärendet ska till fortsatt fördjupat samarbete mellan AF/Fk.</p> <p>På avstämningsmöte deltar, förutom de resurser som jobbar i processen från Af o Fk, de som bedöms vara viktiga för bedömningen.</p>	<p>Inom 4 veckor från det att behovet av avstämningsmöte uppstår.</p>	<p>Resurser i processen från Af och Fk</p>

## Utflöde

Målet är att processen ska avslutas med att deltagaren får arbete alternativt börjar studier eller att det finns ett bra underlag för att bedöma om personen ska ta del av det fördjupade samarbetet mellan Af/Fk.

## Beskrivning SESAM-handläggare

Handläggare som jobbar utifrån Arbetsförmedlingens Supported employment-metodik. SESAM-handläggarna följer personen igenom hela processen och ska ses som en resurs till både personen och övriga aktörer i processen. SESAM-handläggarna kommer att ha beslutsbefogenheter när det gäller eventuella programbeslut och bidrag vid anställning.

## Parallell informationsinsats

Som en parallell process ska löpa en process som innehåller informationsinsatser till bl a LSS-handläggare och goda män. Resurserna för att hålla i denna process bör vara samma som i "huvudprocessen".

## Budget

Vår utgångspunkt är 2.0 tjänst på Arbetsförmedlingen och 1.0 tjänst som handläggare på Försäkringskassan. Dessa skall arbeta över hela Samordningsförbundets Skåne Nordost område. Vi har lagt till en summa för resor, utbildning. Till detta kommer även en upphandling av utvärdering av verksamheten.

	År 1	År 2	År 3	Summa
Arbetsförmedlingen	1 000 800	1 000 800	1 000 800	3 002 400
Försäkringskassan	500 400	500 400	500 400	1 501 200
Resor	95 000	85 000	85 000	265 000
Utbildning	30 000	10 000	10 000	50 000
<b>Summa</b>	<b>1 626 200</b>	<b>1 596 200</b>	<b>1 596 200</b>	<b>4 818 600</b>

---

## **Övrigt**

Förklaring tillberäkning av lönesumma är en lön för heltid på 30 000 kronor plus tillägg för PO (39%) vilket ger 11 700 i PO och totalt 41 700 per månad. Vilket i sin tur ger en helårskostnad för lön på 500 400 kronor. Samma beräkningsgrund är använd för båda myndigheterna.

*Beräkningsgrund för resekostnader grundar sig på prenumeration av 2 stycken Toyota Aygo 1.0 VVT-i, klassad som miljöbil samt en beräknad körsträcka på 1 500 mil per år/bil inklusive bränsle.*

När det gäller uppföljning och utvärdering skall förutom den externt upphandlade till detta även SUS "sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet", användas.

## **Gemensam kompetensutveckling**

Vi ser detta som en viktig del för samordningsförbundet och i förlängningen av implementering av UFFE i ordinarie verksamheter efter processtiden. En del av detta bör vara gemensam utbildning i processkartläggning, detta för att säkra kvaliteten i verksamheten.

## **Utvärdering av projektet**

Projektet bör/skall utvärderas, denna utvärdering bör vara resultat- och processinriktad men även ha ett avstamp i socioekonomisk analys samt gärna ha anknytning till högskola eller motsvarande.

---