

Processutvärdering av projekt

UFFE

– Unga Funktionsnedsatta För Etablering

Styrelsemöte den 28 april, Kvarnen, Kristianstad



Röster om UFFE

Ett gott resultat



Bekräftelse på det goda resultatet:

- Personal och tjänstemän (LSS-handläggare, arbetsterapeuter, arbetsanpassare, verksamhets- och enhetschefer), enkäter: Delrapport 4: maj 2013 resp. 7: april 2014
- Handledarna/arbetsplatserna, enkäter: Delrapport 5: maj 2013 resp. 8: april 2014
- Deltagarna, enkäter: Delrapport 6: maj 2013 resp. 9: april 2014
- SESAM-konsulenterna, intervjuer & resultatlista, april / maj 2013
- Handläggare och ansvarig chef FK, chefer AF, intervjuer april / maj 2013

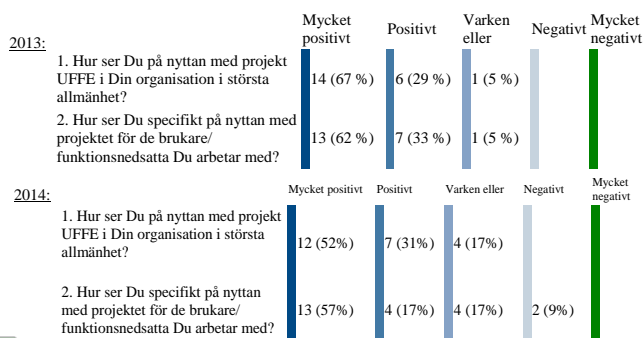


Röster om UFFE

- Personal och tjänstemän



3. Nedan följer ett antal övergripande frågor om projekt UFFE. Vi ber dig markera Ditt svar nedan.



Evaluator
SASJNEFOLK

Röster om UFFE

- Personal och tjänstemän



5. I vilken utsträckning upplever Du att arbetssättet / metoden i projekt UFFE underlättar processen att skapa meningsfull sysselsättning / arbete för målgruppen?

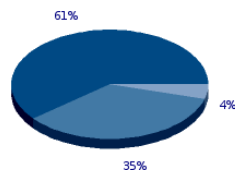
2013:

I hög grad (16) 76.19 %
I någon mån (5) 23.81 %
Inte alls (0) 0 %



2014:

I hög grad (14) 60.87 %
I någon mån (8) 34.78 %
Inte alls (1) 4.35 %



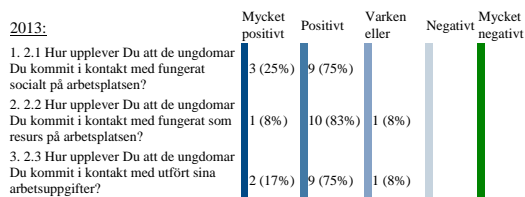
Evaluator
SASJNEFOLK



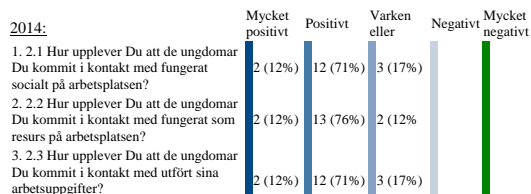
Röster om UFFE - Arbetsgivare / Handledare

8. Frågor om hur deltagaren har fungerat på arbetsplatsen:

2013:



2014:



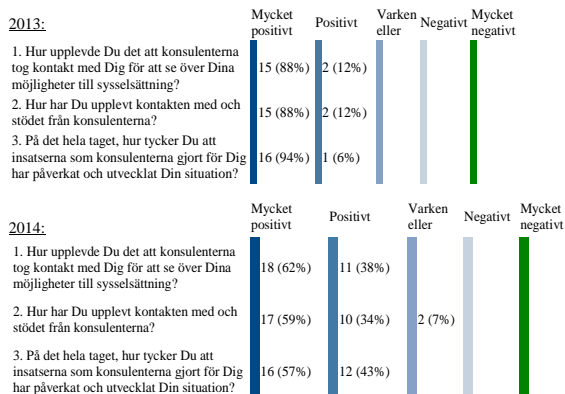
Evaluator
ASJNEFOLB



Röster om UFFE

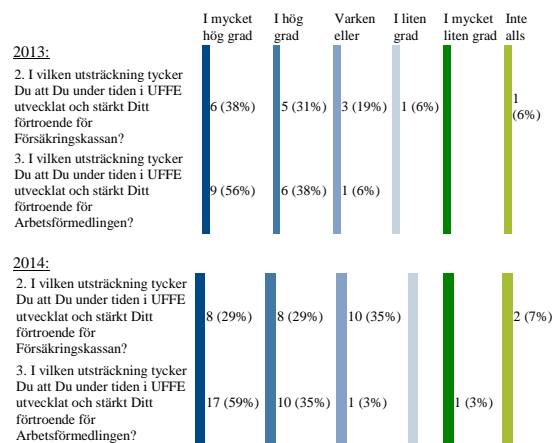
- Deltagare

4. Här följer några allmänna frågor om UFFE:



Röster om UFFE

8. Några frågor om Din upplevelse av UFFE





Utmaningar



Arbetslinjen i LSS (daglig verksamhet) – att få deltagarna att nå upp till att stå till arbetsmarknadens förfogande.

Glappet mellan daglig verksamhet och AF (SESAM/ SIUS) måste överbryggas för en långsiktig implementering.

Det handlar om att få deltagarna redo för arbetsmarknaden.

- I vilken utsträckning arbetar LSS-verksamheten mot att deltagarna skall kunna anses stå till arbetsmarknadens förfogande?
- Hur sker bedömningen av deltagarens förutsättningar att arbeta / stå till arbetsmarknadens förfogande?
- Finns det en samlad syn, gemensamma utgångspunkter, bedömningsunderlag eller kriterier för detta?

Utmaningar



Vi tror att detta kräver utbildning av personal och tjänstemän (arbetsterapeuter, LSS-handläggare, chefer), bl a kring följande:

- Information kring regelverken hos AF och FK (AF & FK)
- Metodfrågor – Hur gör man? (Henrik & Anette)
- Diagnoskunskap (Medicinsk kompetens)
- De funktionshindrades egna önskemål och behov (Lyssna på ungdomar i målgruppen som redan är etablerade på arbetsmarknaden)

Evaluator
EVALUATION

