

Ansökan om medel för arbete med validering.

Bakom ansökan står kommunerna Bromölla, Hässleholm, Kristianstad, Osby och Östra Göinge samt Arbetsförmedlingen.

Bakgrund/problembeskrivning

Utanförskap, bland annat i form av (långtids)arbetslöshet, kan vara ett komplext fenomen. Med det följer ofta individens upplevelse av att vara en del av en större gemenskap – att vara inkluderad i samhället eller inte. Ett angeläget sätt att motverka utanförskap, är skapa förutsättningar för fler att komma in på arbetsmarknaden, få ett arbete och bli självförsörjande.

Sverige är ett välmående land och ett välfärdssamhälle. Ändå hamnar många utanför, med konsekvenser bland annat i form av ohälsa och stora kostnader för både individ och samhälle. Med en variation av fungerande insatser går det att förhindra att människor hamnar utanför och förhindra och förkorta tiden i arbetslöshet. Att arbetslöshet leder till ohälsa har visats i flera studier. I Arbete, arbetslöshet och jämlik hälsa – en kunskapsöversikt¹ finns bland annat följande konstateranden:

- Arbetslöshet ökar risken för tidig död, sjukhusvård och nedsatt hälsa.
- Sambanden mellan arbetslöshet och nedsatt psykisk hälsa är särskilt tydligt.
- Även kroppsliga sjukdomar som hjärt-kärlsjukdomar och cancer har ett samband med arbetslöshet.
- Arbetslöshet ökar risken för olika former av riskbruk (alkohol, narkotika, rökning etc.).
- Ju längre arbetslösheten varar desto tydligare blir de psykiska besvären.
- Arbetslöshet är betydligt vanligare bland människor med utländsk bakgrund.
- Arbetare och de med kort utbildning drabbas i större utsträckning än tjänstemän och personer med längre utbildning av negativa hälsoeffekter i samband med arbetslöshet.

Idag finns det samarbeten inom arbetsmarknadsenheterna i Skåne Nordost som syftar till att underlätta för (långtids-)arbetslösa personer för att närma sig eller ta sig in på arbetsmarknaden. Målgruppen kan sakna utbildning, ha en på arbetsmarknaden icke-gångbar utbildning och/eller sakna andra på arbetsmarknaden efterfrågade dokumenterade, generella kunskaper. Bland insatserna saknas dock möjligheten att validera praktiska erfarenheter och kunskaper. Här finns därför möjligheten att utveckla en gemensam, strukturerad och systematiserad arbetsmetod för validering av praktiska kunskaper, yrkeskunskaper och generella kunskaper på nivå under gymnasienivå. Det kan röra sig om kompetenser inom olika branscher såsom lokalvård, vård eller fordon. Avsaknaden av en sådan arbetsmetod gör att många individer inte får den kompetens de faktiskt kan ha synliggjord, vilket gör vägen mot arbete och självförsörjning längre och svårare än vad den behöver vara.

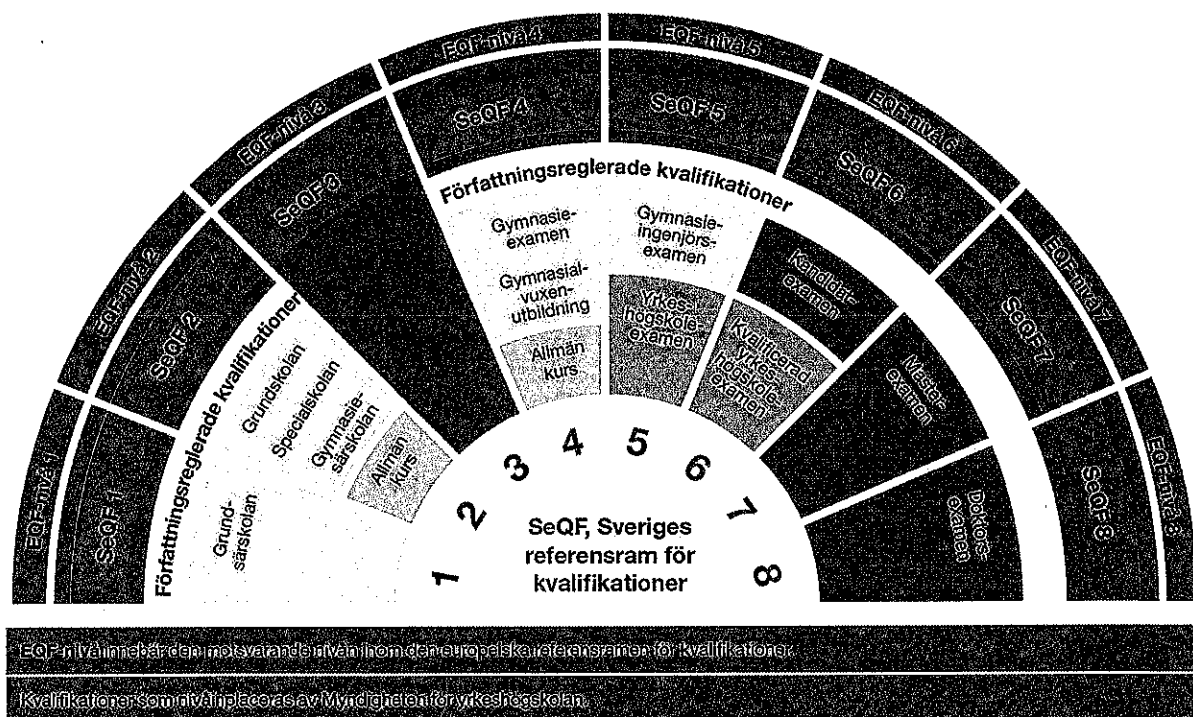
Validering är en process, som innebär en strukturerad bedömning, värdering, dokumentation och ett erkännande av kunskaper och kompetens som en person besitter oavsett hur de

¹ Underlagsrapport nr 2 till Kommissionen för jämlik hälsa, S2015:02.

förvärvats, validering m.m. – en fortsatt utveckling av vuxnas lärande, Regeringskansliet 2003.

Sveriges referensram för kvalifikationer (SeQF) bygger på en gemensam europeisk referensram för kvalifikationer EQF – European Qualification Framework, vilken många europeiska länder är anslutna till.

Med SeQF synliggörs allt resultat av lärande oavsett hur det är förvärvat. På så sätt blir det lättare att jämföra kvalifikationer från studier och arbetsliv både nationellt och internationellt.



Hur har processen tagits fram

Skåne Nordostkommuner har deltagit i VALLE-projektet där en av delarna är validering av informellt och icke formellt lärande. Projektet har letts av Kommunförbundet Skåne och representant för SKNO har varit Osby kommun. Inom projektet har bl.a. Helsingborg rent praktiskt jobbat med valideringen och då använt ett systemverktyg för detta. Kommunförbundet är nu drivande i att sprida erfarenheterna och undersöker bl.a. möjligheten att de samordnar upphandling av systemverktyget som ett stöd till kommunerna.

Med erfarenheterna från bl.a. VALLE-projektet har en ansökan i samarbete tagits fram mellan kommunerna Bromölla, Hässleholm, Kristianstad, Osby och Östra Göinge samt Arbetsförmedlingen utifrån ett gemensamt identifierat behov av validering.

Målgrupp för insatsen

Målgrupp för insatsen är (långtids-)arbetslösa personer i arbetsför ålder (16 – 64 år), som

- är bosatta i någon av kommunerna Bromölla, Hässleholm, Kristianstad, Osby eller Östra Göinge
- är aktuella inom kommunernas arbetsmarknadsenheter eller motsvarande
- saknar gymnasieutbildning, har en på arbetsmarknaden icke-gångbar utbildning och/eller saknar andra på arbetsmarknaden efterfrågade dokumenterade, generella kunskaper för att närma sig eller ta sig in på arbetsmarknaden

Antalet invånare i nordöstra Skåne som kommer att genomgå validering under processtiden uppskattas till 330 personer/år vilket då blir ca 1 000 invånare under processtiden på tre år. Viktigt att poängtera angående uppskattningen av antalet deltagare under processtiden är att det handlar om sammanlagt antal individer vi har som mål ska delta i insatser med validering, vilket inte nödvändigtvis innebär att det alltid leder fram till ett färdigt utskrivet kompetensbevis. Målet är dock alltid att deltagande ska utmynna i ett utskrivet kompetensbevis.

Resultat och effektmål

Den övergripande målsättningen, är att genom validering öka träffsäkerheten i en fortsatt planering av individens väg mot arbete och självförsörjning.

Slutmålet för denna process är således inte att deltagarna återfår arbetsförmåga direkt, utan valideringsarbetet får istället ses som ett led i vägen mot att återfå arbetsförmåga och bli självförsörjande.

På individnivå väntas det resultera i:

- att individen stärks genom att få sin kompetens synliggjord och tillvaratagen
- att individen får ett intyg, kompetensbevis, yrkesbevis eller betyg och genom det kan kommunicera sina kunskaper till arbetsmarknaden
- att individen ökar sin konkurrenskraft på arbetsmarknaden
- ökad hälsa (minskad ohälsa)
- minskat beroende av offentlig försörjning.

Ytterligare ett mål, är att utveckla kompetensen hos personal som möter målgruppen genom att utbilda och etablera personalen i ett strukturerat och gemensamt arbetssätt med validering, som ett verktyg för att synliggöra och ta tillvara förmågor hos målgruppens.

På organisatorisk nivå väntas det resultera i:

- att man i nordöstra Skåne utarbetar en gemensam, kvalitetssäkrad arbetsmetod
- att ett nödvändigt komplement till befintliga insatser införs
- ökad resurseffektivitet
- ett nytt arbetssätt som stärker kopplingen till arbetsmarknaden
- minskade kostnader för offentlig försörjning.

Som framgår finns således mål på både individ- och organisatorisk nivå. I processen finns också en målsättning att förebygga ohälsa, minska bidragsberoende och utanförskap genom att öka förutsättningarna för individer att nå arbete och bli självförsörjande.

Tidsplan

Processtiden är 3 år med planerad uppstart den 1 september 2018 och avslut den 31 augusti 2021.

Aktiviteter

Arbets sättet baserar sig på ett för nordöstra Skåne gemensamt, strukturerat och standardiserat arbetssätt med validering av informellt och icke formellt lärande. När en deltagare i behov av validering identifierats utses en utbildad handledare/bedömare och beslutar tillsammans med deltagare om vilka färdigheter som ska valideras och hur. Deltagaren påbörjar sedan valideringsprocessen och handledare/bedömare gör en bedömning om deltagaren uppnått de läranderesultat som förväntats i valda moduler. Resultatet dokumenteras och en intern kvalitetssäkrare kontrollerar därefter att resultatet är väl dokumenterat och att det finns nödvändiga bevis för att deltagaren uppnått lärandemålen. Intyget/kompetensbeviset kontrolleras därefter av en extern kvalitetssäkrare (ägare av metoden) för att ytterligare säkerställa att intyget stämmer överens med lärandemålen.

Medarbetare i processen kommer att arbeta med validering av kunskaper, planera och genomföra arbetslivsinriktade åtgärder tillsammans med individ och samverkansparter samt följa upp och kontinuerligt dokumentera skeenden i individärendena.

Projektledarens uppdrag är att hålla samman processen inklusive viss budgetuppföljning, ansvara för att kompetensutvecklingsbehov uppmärksammas och i samråd med styrgruppen ta fram förslag på implementering samt att fortlöpande informera om, följa upp och bevaka att processen och dess mål följer ansökan.

Arbetet ska präglas av ett lösningsfokuserat förhållningssätt och en tro på individens förmågor. Medarbetarna ska ha förmåga och vilja att samarbeta.

Under projekttiden kommer gemensamma kompetensutvecklingsinsatser för de samverkande parternas chefer och medarbetare att arrangeras. Vid behov kan chefer och medarbetare från andra relevanta samverkansparter bjudas in.

Arbetet i processen kommer att bli ett komplement till redan befintliga insatser.

Processägare

Osby kommun är processägare.

Styrgrupp

Till projektet kommer en styrgrupp bestående av representanter för de samverkande parterna att finnas. Den redan existerande samverkanskonstellationen *Arbetsmarknadsgruppen* kan förslagsvis bilda styrgrupp, tillsammans med representant från arbetsförmedlingen.

Arbetsmarknadsgruppen består av chefer för arbetsmarknadsverksamheterna i respektive kommun. Styrgruppen är projektets ledningsgrupp, varför de som ingår i gruppen behöver ha beslutsmandat. Projektägaren är sammankallande. Samordningsförbundet Skåne Nordost är ständigt adjungerat till styrgruppen. Styrgruppen träffas en gång per kvartal.

En rutin för hantering av brådskande frågeställningar och för hur processrelaterade frågor som rör den egna verksamheten ska tas fram.

Budget

En upphandling av verksamhetssystem kommer att göras så de faktiska kostnaderna är svåra att beräkna. Detta kan antingen ske i Kommunförbundet Skånes regi eller att någon kommun utför den för projektets räkning.

Bromölla kommun: 0,2 tjänst som projektmedarbetare med beräknad heltidslön om 34 000 kr/mån x sociala avgifter om 1,46 = 9 928 kr/mån.

Hässleholms kommun: 0,2 tjänst som projektmedarbetare med beräknad heltidslön om 34 000 kr/mån x sociala avgifter om 1,46 = 9 928 kr/mån.

Kristianstads kommun: 0,2 tjänst som projektmedarbetare med beräknad heltidslön om 34 000 kr/mån x sociala avgifter om 1,46 = 9 928 kr/mån.

Osby kommun: 0,2 tjänst som projektmedarbetare med beräknad heltidslön om 34 000 kr/mån x sociala avgifter om 1,46 = 9 928 kr/mån. 0,2 tjänst som projektledare med beräknad heltidslön om 40 000 kr/mån x sociala avgifter om 1,46 = 11 680 kr/mån.

Östra Göinge kommun: 0,2 tjänst som projektmedarbetare med beräknad heltidslön om 34 000 kr/mån x sociala avgifter om 1,46 = 9 928 kr/mån.

	2018	2019	2020	2021	Summa
Bromölla kommun	39 712	119 136	119 136	79 424	357 408
Hässleholms kommun	39 712	119 136	119 136	79 424	357 408
Osby kommun	86 432	259 296	259 296	172 864	777 888
Kristianstads kommun	39 712	119 136	119 136	79 424	357 408
Östra Göinge kommun	39 712	119 136	119 136	79 424	357 408
Licens till fem kommuner	154 000	462 000	462 000	308 000	1 386 000
200 st intyg/år	25 000	75 000	75 000	50 000	225 000
Utbildning	116 400	96 000	96 000	64 000	372 400
Workshops + kompetensutveckling	5 000	20 000	20 000	15 000	60 000
Utvärdering	15 000	40 000	40 000	30 000	125 000
Totalt:	560 680	1 428 840	1 428 840	957 560	4 375 920

Metoder för uppföljning

Arbetsmodellen kommer att utvärderas externt. Upphandling av utvärderingen kommer att ske om/när medel beviljats. I styrgruppens uppdrag ingår att tillsammans med den externa utvärderaren välja ut en modell för att utvärdera processen. Den externa utvärderaren har uppdrag för att följa processarbetet, värdera, beskriva och dokumentera hur det passar in på organisatorisk nivå.

Utöver utvärderingen som nämns ovan, ska Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (SUS) användas.

Implementering i ordinarie verksamhet

Det går i nuläget inte att ta ställning till implementering i ordinarie verksamhet. Ambitionen är dock att implementera de insatsvinster som väntas tydliggöras under projekttiden. För att underlätta en framtida implementering, är avsikten att utveckla så mycket som möjligt utifrån arbetssätt och synsätt som harmonierar med ordinarie uppdrag och arbete.

Styrgruppens representanter har i uppdrag och ansvarar för att driva implementeringsfrågor i sina respektive verksamheter och löpande återrapportera arbetet med detta till styrgruppen. Styrgruppen har också ansvar för att tillsammans med de Finsam-finansierade medarbetarna identifiera vad som skulle kunna implementeras samt för att ta fram en plan för implementering. Implementeringsplanen ska vara framarbetad senast till utgången av år 2.

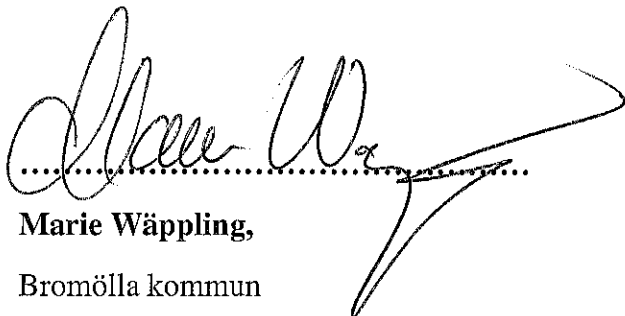
Övrigt

I samband med utgången av år 1 kommer en fördjupad uppföljning och analys av det första årets arbete att göras i syfte att få klarhet i eventuella behov av förändringar m.m., som kan behöva genomföras år 2 och år 3 för att säkerställa att arbetet drivs mot en långsiktigt fungerande arbetsmodell.

Skulle den fördjupade uppföljningen visa, att det finns behov av förändringar eller ökade resurser för tid, medarbetare eller dyligt, kommer äskande om ytterligare medel från Samordningsförbundet Skåne Nordost att ske. Visar den fördjupade uppföljningen däremot ett behov av minskade resurser, kommer det att rapporteras till styrelsen.

Projektet strävar efter att ha ett utbyte med övriga kommuner i Skåne som jobbar med denna typ av validering. På så sätt tas erfarenheterna från Valle-projektet i beaktan och Kommunförbundet Skånes tankar att vara drivande inom valideringsområdet i Skåne.

Underskrifter av företrädare för de ansökande parterna

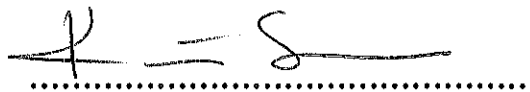


.....

Marie Wäppling,
Bromölla kommun

Bromölla 2018-05-08

Plats och datum för underskrift

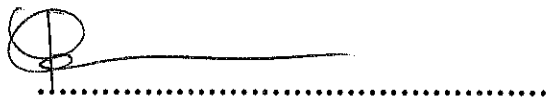


.....

Karina Hansson,
Hässleholms kommun

Hässleholm 180515

Plats och datum för underskrift

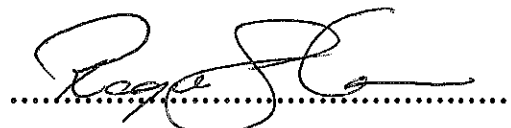


.....

Merete Tillman,
Kristianstads kommun

Kristianstad 14/5-18

Plats och datum för underskrift



.....

Roger Johansson,
Osby kommun

Osby 180518

Plats och datum för underskrift

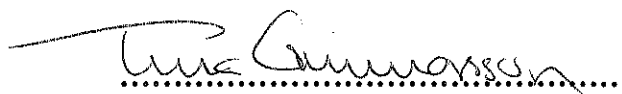


.....

Cecilia Flood,
Östra Göinge kommun

Kristianstad 15/4-18

Plats och datum för underskrift



.....

Tina Gunnarsson,
Arbetsförmedlingen

Kristianstad 14/5-18

Plats och datum för underskrift

