



**Samordningsförbundet
Skåne Nordost**

Årsredovisning Verksamhetsår 2022

Tillsammans vågar vi finna nya vägar!



**Kristianstads
kommun**

**ÖSTRA
GÖINGE**



**OSBY
KOMMUN**



**Hässleholms
kommun**



**Bromölla
kommun**



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

Innehåll

| | |
|---|-------|
| 1 Förvaltningsberättelse | |
| 1.1 Samordningsförbundet Skåne Nordost | s. 3 |
| 1.2 Organisation, styrning och uppföljning | s. 3 |
| 1.2.1 Styrelse | s. 3 |
| 1.2.2 Beredningsgrupp | s. 4 |
| 1.2.3 Kansli | s. 5 |
| 1.2.4 Styrning och uppföljning | s. 5 |
| 1.3 Verksamhetssammanfattning 2022 | s. 6 |
| 1.4 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning | s. 9 |
| 1.5 Händelse av väsentlig betydelse | s. 10 |
| 1.6 Förväntad utveckling | s. 11 |
| 1.7 Finansierade insatser 2022 | s. 11 |
| 1.7.1 Översikt av insatser | s. 11 |
| 1.7.2 Göinge ung | s. 12 |
| 1.7.3 Nätverk Våld i nära relation | s. 13 |
| 1.7.4 Kompetensvalidering | s. 15 |
| 1.7.5 Maria Mödrahälsovård | s. 16 |
| 1.7.6 Samverkan SFSNO | s. 17 |
| 1.7.7 SKR | s. 18 |
| Resultaträkning | s. 19 |
| Balansräkning | s. 20 |
| Kassaflödeanalys | s. 22 |
| Tilläggsupplysningar (noter) | s. 23 |

1. Förvaltningsberättelse

1.1 Samordningsförbundet Skåne Nordost

Samordningsförbundet Skåne Nordost består av fyra parter; Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunerna Bromölla, Hässleholm, Kristianstad, Osby och Östra Göinge samt Region Skåne.

Samordningsförbundet Skåne Nordost har sitt säte i Kristianstad och leds av en förbundsstyrelse. Det löpande arbetet utförs av ett kansli, som sedan mitten av 2021 består av två medarbetare, förbundschef och processtödjande medarbetare.

Samordningsförbundet är en arena för samverkan mellan medlemsorganisationerna för att fler ska komma i arbete. Insatserna inom den finansiella samordningen avser individer i förvärsarbetande ålder som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att förbättra eller återfå sin arbetsförmåga.

Grunden och förutsättningarna för samverkan mellan de fyra parterna regleras i Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210). Lagen ger parterna möjlighet att samordna och effektivisera en gemensam resursanvändning inom rehabiliteringsområdet utifrån lokala behov och förutsättningar. Vid sidan om lagen finns styrande dokument för den dagliga verksamheten så som förbundsordning, verksamhetsplan och budget.

Samordningsförbundet Skåne Nordost finansieras med medel från Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen (50%), Region Skåne (25%) och Skåne Nordosts fem kommuner (25%).

1.2 Organisation, styrning och uppföljning

1.2.1 Styrelse

Samordningsförbundets styrelse består av fyra ordinarie ledamöter och sju ersättare. Samtliga ersättare har närvaro- och yttranderätt vid förbundets styrelsemöten. Under 2022 hölls tio styrelsemöten. Stående punkter på dagordningen har varit kansliets information om förbundets verksamhet och ekonomisk rapportering.

Ordinarie ledamöter:

Hässleholms kommun
Region Skåne
Arbetsförmedlingen
Försäkringskassan

Robin Gustavsson
Susanne Bäckman
Sofi Gellberg
Tobias Persson

(ordförande)
(vice ordförande)

Ersättare:

| | |
|----------------------|-----------------|
| Bromölla kommun | Jenny Önnevik |
| Kristianstads kommun | Radovan Javurek |
| Osby kommun | Daniel Landin |
| Östra Göinge kommun | Patric Åberg |
| Region Skåne | Ewa Pihl Krabbe |
| Arbetsförmedlingen | Jakob Olsson |
| Försäkringskassan | Meeri Tikkanen |

Under 2023 är det Kristianstads kommun som tar över ordförandeskapet.

1.2.2 Beredningsgrupp

Förbundets beredningsgrupp är chefer och tjänstemän med beslutsmandat från parterna. Beredningsgruppen är ett strategiskt och utvecklingsinriktat tvärsektoriellt forum. Gruppen analyserar övergripande behov, processar samverkansidéer, bereder ärenden inför beslut i styrelsen och återkopplar kontinuerligt löpande information samt beslut till och från sina respektive organisationer.

Beredningsgruppen under 2022:

| | |
|---|------------------------|
| Bromölla kommun | Anna-Marie Nilsson |
| Hässleholms kommun | Veronica Öhrvik |
| Kristianstads kommun | Jenny Alskepp |
| Osby kommun | Peter Sonnsjö |
| Östra Göinge kommun | Emma Frostensson |
| Region Skåne (vuxenpsykiatri) | Agneta Henriksson |
| Region Skåne (barn- och ungdomspsykiatri) | Ola Lundgren |
| Arbetsförmedlingen | Tina Clausen Strömberg |
| Försäkringskassan | Peter Södergren |
| | Carina Gustafsson |
| | Monica Levin |
| | Maria Sjölin Olsson |
| | Sofi Hedberg |

1.2.3 Kansli

Kansliets uppdrag är att utarbeta förslag till beslut för styrelsen, verkställa styrelsens beslut, leda beredningsgruppen samt att arbeta aktivt inom förbundets olika verksamhetsområden. I kansliets uppdrag ingår även att sköta löpande administration samt ekonomi med stöd av Aspia.

Kansli:

| | |
|----------------|---|
| Åsa Linné | förbundschef 100 % (sjukskriven 50 % from 221031) |
| Emma Lindeberg | processtödande medarbetare 100 % |

1.2.4 Styrning och uppföljning

Samordningsförbundets högst beslutande organ är styrelsen. Styrelsen beslutar om prioriterade områden för verksamheten som sammanfattas i en verksamhetsplan tillsammans med budget. Beslut om finansiering av utvecklingsprocesser och andra större insatser sker i styrelsen efter beredning av kansliet och beredningsgruppen. I februari 2022 hölls ett ägarsamråd med information och dialog om förbundets verksamhet.

Återrapportering från verksamheten i förbundet sker löpande till styrelsen från kansliet. Processansvariga och utvärderare av processer bjuds återkommande in för uppdatering och redovisning av utfall.

Insatserna i förbundet registreras i verksamhetssystemet SUS. Processerna följs av en extern utvärderare och internt via processtödande medarbetare.

Ekonomisk uppföljning för förbundets verksamhet återrapporteras månadsvis samt genom halvårsbokslut via Aspia. Ansvarigt dataskyddsombud anlitas av ATEA och avstämningar görs kvartalsvis. Kristianstads kommun är arkivansvariga.

I september genomfördes en workshop med styrelse och beredningsgrupp med syfte att analysera lokala behov och fastställa kommande prioriteringar för 2023. En verksamhetsplan togs fram för kommande år tillsammans med mål.

1.3 Verksamhetssammanfattning 2022

Under året har arbetet i förbundet utgått från målsättningarna i verksamhetsplanen.

Mål 1 - Aktiv hemsida

- 85% av anmälningarna till Akademi SFSNO kommer från förbundets hemsida

Målet är uppnått och samtliga anmälningar till Akademi SFSNO har kommit från förbundets hemsida. Under 2022 har 2729 unika besökare varit inne på förbundets hemsida. De mest besökta sidorna är "Insatser", "Akademi SFSNO" och "Dokument".

Mål 2 - Akademi SFSNO

- *Minst sex kompetenshöjande aktiviteter ska erbjudas under året via akademien*
- *Minst 300 individer ska ha deltagit på erbjudna aktiviteter under året i akademien*
- *Varje genomförd aktivitet ska utvärderas med enkät*

Under året har 336 individer deltagit i förbundets kompetenshöjande aktiviteter via Akademi SFSNO och målet nåddes. Utvärdering av varje insats har gjorts via enkät eller på annat lämpligt sätt. Feedbacken är positiv. Ämnen under året har varit Försäkringskassans regelverk och arbetssätt, föreläsningsserie om möten över kulturgränser, inspiration kring mål och möjligheter samt samverkanskunskap.

Deltagandet från medlemsorganisationerna har varierat. Kansliet gjorde därför en genomlysning under året för att säkerställa att innehållet i akademien är relevant och att information om akademien sprids ut i organisationerna. Slutsatsen är att innehållet är bra och att organisationer vid olika tidpunkter har olika möjligheter att delta pga arbetsbörda och annan planering. Beredningsgruppen har sett över sina kommunikationskanaler så att information om föreläsningarna får bred spridning. Kansliet använder sig också av LinkedIn och förbundets hemsida för att dela information om vad som är på gång.

Mål 3 - Utredning av konsultationsteam

- *Genomföra utredning och erfarenhetsinhämtning från andra förbund*
- *Genomföra workshop med medlemsorganisationerna kring konsultationsteam och samverkansforum*
- *Ta beslut om konsultationsteam och ev organisering första halvåret 2022*

Kansliet har under året haft kontakt med andra förbund som har konsultationsteam. Kartläggningen presenterades för beredningsgrupp och styrelse. En workshop genomfördes med representanter från medlemsorganisationerna och resulterade i en ansökan, Samverkan SFSNO, i vilken ett konsultationsteam är en del. Konsultationsteamet startar 1 januari 2023. Målet är uppnått.

Mål 4 - Tema arbete beredningsgrupp och fördjupning implementering/leda i organisatoriska mellanrum

- *Genomföra fyra samverkansdialoger kring aktuella teman för fler i arbete i beredningsgruppen*
- *Genomföra utbildning i att leda i organisatoriska mellanrum för kansli, beredningsgrupp och styrelse*
- *Genomföra workshop med beredningsgrupp och styrelse kring implementeringsfrågan*

Tema arbete har genomförts med beredningsgruppen som planerat. Fokus har varit samverkan och samverkanskompetens till stor del. Även information och dialog kring BIP metoden har varit ett tema. BIP är hämtad från Danmark och utgår från ett helhetsstänk kring individen med förhållningssätt, aktiviteter och mätinstrument. Under året har kansliet och beredningsgruppen utbildats i "Att lyckas leda i samverkan". Åtterrapporering har skett till förbundets styrelse och arbetet att sprida samverkanskunskap kommer att fortsätta under 2023.

Kansliet har gjort en genomlysning av tidigare processer som finansierats av förbundet utifrån "implementering". Syftet var att få kunskap och dra lärdomar för framtiden. Resultatet visar att projektledning och styrgruppens funktion påverkar utfallet och implementeringspotentialen i beviljade processer. Även arbetet med "implementeringsfrågan" kommer fortsätta under 2023 och avsikten enligt verksamhetsplanen för kommande år är att styrelsen ska ta ställning till om förbundet ska ta inriktning mot mer långsiktiga och löpande processer.

Mål 5 - Öka kunskapen om samverkan med näringslivet och ta fram strategi

- *Genomföra utredning och erfarenhetsinhämtning från andra förbund*
- *Genomföra en workshop med medlemsorganisationer och näringslivsgruppen i Skåne Nordost kring strategi*
- *Ta beslut om arbetssätt för Samordningsförbundet i näringslivsfrågor i slutet av 2022*

Kansliet har varit i kontakt med andra förbund och organisationer för att hämta erfarenheter. Tillsammans med nätverket i Skåne Nordost har workshops genomförts med nätverksledare från näringslivs- och arbetsmarknadsgruppen samt Arbetsförmedlingen inom temat inkluderande arbetsliv och kompetensförsörjning. Nästa steg är att genomföra en förstudie tillsammans för att bena ut problembilden och lösningar. Förstudien kan visa hur förbundet kan stödja insatser för att öka samverkan med näringslivet. Arbetet fortsätter under 2023.

Mål 6 - Socialt företagande

- *Genomföra utredning och erfarenhetsinhämtning från andra förbund*
- *Genomföra utredning och erfarenhetsinhämtning från sociala företag i området kring deras behov*
- *Genomföra utredning och erfarenhetsinhämtning från medlemsorganisationerna*
- *Ta beslut om arbetsätt för förbundet kring socialt företagande första halvåret 2022*

Utredning och erfarenhetsinhämtning är gjord från andra förbund. Kontakt med Skoopi, intresseorganisation för arbetsintegrerade företag, och Coompanion, kooperativ utveckling, har tagits. Behov hos medlemsorganisationer har identifierats. Slutsatsen är att bilden är komplex och att det finns många olika angreppssätt som gynnar olika parter. Kansliet har informerat medlemsorganisationerna vilka möjligheter det finns till samverkan med sociala företag och finansiering från förbundet enligt riktlinjer från NNS. Dialog fortsätter med sociala företag i området. Beslutet är att förbundet tar ett gemensamt grepp om näringsliv och socialt företagande genom att verka för social hållbarhet och socialt ansvar hos arbetsgivare generellt.

Mål 7 - Budget enligt NNS riktlinjer

- *Stödja initiativ till insatser och ta beslut om finansiering enligt förbundets prioriteringar*
- *Använda och utvärdera framtagen process för ansökan och mall för bedömning*

Det finns ett tydligt överskott i förbundet enligt NNS riktlinjer och en handlingsplan har tagits fram för att komma i balans under år 2025. Ett omtag har gjorts i förbundet, oklara roller i arbetsmarknadspolitiken, pandemi och personalbrist i medlemsorganisationerna är några av orsakerna till få ansökningar och därmed överskott av medel. Ett gediget arbete är gjort med beredningsgrupp och andra nätverk för att identifiera hinder och möjligheter för samverkan i ett Skåne Nordost perspektiv. Uppfattningen från kansliet är att en god grund för framtiden är skapad för att kunna göra bra satsningar med gott resultat och som gör skillnad på sikt. Några mindre insatser och två större processer, Samverkan SFSNO och Framstegen, har beviljats under 2022 och det pågår dialoger om fler processer som är under utarbetande.

Mål 8 - Synliggöra och öka kunskapen om Samordningsförbundet Skåne Nordost

- *Nå mål under Aktiv hemsida och Akademi SFSNO*
- *40 inlägg på LinkedIn under året kring förbundets verksamhet*

Förbundet når målen med Aktiv hemsida och Akademien SFSNO. Sammanlagt under året har 34 inlägg publicerats på vår LinkedIn och målet på 40 inlägg 2022 nås inte fullt ut. Kansliet har tagit fram en plan för hur vi ska använda LinkedIn på ett bättre sätt framöver som ett medel att synliggöra arbetet i förbundet.

Mål 9 - Skapa möjligheter genom goda exempel på samverkansinsatser

- *Omvärldsbevaka löpande och sprida information på hemsidan, linkedin, beredningsgrupp och andra forum*

Under året har målet nåtts och kansliet har löpande uppdaterat "Intressant" på hemsidan med nyheter och aktuell information. Kansliet har förmedlat kontakter och nätverk när det varit aktuellt.

Mål 10 - Skapa tydlighet och kvalitet i insatser

- *Insatserna ska registreras i SUS*
- *Processerna ska följa avtal kring mål, rapportering och utvärdering*
- *Utbyte sker över processgränserna vid 2 tillfällen*
- *Genomföra projektutbildning för personalen i insatserna*

Förbundets processer har utbildats i projektkunskap och styrgruppsarbete. Insatserna har registrerats i SUS. Utbyte mellan processerna har inte skett under året eftersom det i nuläget inte skapat något mervärde men ambitionen finns kvar för 2023.

Översikt kring processer och utfall redovisas under stycke 1.7 Finansierade insatser 2022.

1.4 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

| Översikt | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|----------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Intäkter | 12 570 000 | 12 878 000 | 12 890 000 | 12 849 999 | 12 883 999 |
| Kostnader | 5 563 277 | 11 800 128 | 15 110 804 | 15 424 646 | 11 406 397 |
| Årets resultat | 7 006 699 | 1 061 318 | -2 237 107 | -2 590 886 | 1 460 806 |

Efter en period av personalförändringar och inhyrd interimschef, anställdes i mitten av 2021 ny personal till förbundets kansli. De fick uppdraget att förbättra strukturen i verksamheten och att ta fram en strategisk plan för hur förbundets medel bäst kan användas på sikt. I samband med det omtag som gjordes, gick förbundet in i en ny fas till förmån för finansiering av mer övergripande insatser i samverkan mellan fler organisationer. En strategi som kräver mer förarbete och längre uppstartsfas i förankring samt framtagande. Över tid kommer det öka styrkan och kvaliteten i samverkan mellan organisationerna i Skåne Nordost.

Medlemsavgiften 2022 var totalt 12 570 000 kr. Vid årets utgång var det samlade egna kapitalet 9 269 158 kr. Det finns ett tydligt överskott i förbundet enligt NNS riktlinjer vilket var väntat utifrån den utveckling som gjorts i verksamheten. Inflödet av ansökningar har också påverkats av omvärldsfaktorer så som pandemi,

organisationsförändringar samt personalbrist i medlemsorganisationerna och förändringar i arbetsmarknadspolitiken. I december 2021 avslutades även en stor process, Hela familjen, med en budget på ca 6 miljoner utan att nya processer kunde ta vid under starten av 2022, vilket också bidragit till den höga nivån av eget kapital.

2022 har blivit ett utvecklingsår där en god grund är skapad för framtiden för att kunna göra bra satsningar med gott resultat och som gör skillnad på sikt. Förbundets budgetöverskott blir nu en möjliggörare till att utforska långsiktiga övergripande investeringsalternativ parallellt med att andra mindre utvecklingsidéer kan finansieras. Under inledningen av 2023 kommer flera ansökningar upp för beslut. Det finns en röd tråd mellan kommande processer som ger synergier. En handlingsplan togs fram i samband med verksamhetsplaneringen inför 2023 och det egna kapitalet förväntas normaliseras år 2025.

Det finns ett intresse från medlemsorganisationerna att se över alternativet att gå från tidsatt processfinansiering till mer löpande finansiering av gemensamma samverkansinsatser. Dialog har förts i styrelsen och beslut om förbundets inriktning gällande en mer långsiktig finansieringsmodell kommer fattas under 2023.

Under 2022 gick 3 065 991 kr till olika processer i medlemsorganisationerna. Samordningsförbundets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med tilläggsupplysningar.

1.5 Händelser av väsentlig betydelse

Under 2022 har en genomlysning gjorts av förbundets styrande dokument så som GDPR-policy samt attest- och delegationsordning. En dokumenthanteringsplan har upprättats i samverkan med arkivansvariga i Kristianstads kommun. Dokument har gallrats respektive skickats för arkivering. Rutiner för IT säkerhet har upprättats. Dubbelattest har införts för betalningar från förbundet. Digital signering av dokument har implementerats.

Förbundsordningen har skrivits om under året. Väsentliga förändringar är att alla kommuner från 230101 är ordinarie ledamöter, ordförandskapet förlängs till hela mandatperioden samt att staten innehar rollen som 2:e vice ordförande och medverkar i förbundets presidium.

Styrelsen fattade under året ett principbeslut att förbundet ställer sig positiva till att äga och medfinansiera ESF-projekt.

Några mindre och två större processer har beviljats 2022 och fler processer är under utarbetande.

Uppföljningssystemet SUS är under avveckling och stängs ned vid årsskiftet. Ett nytt system, Uppföljning Finsam, håller på att tas fram och preliminär uppstart sker under våren 2023.

Samverkan med nätverket Skåne Nordost har fördjupats och i december genomförde förbundet och nätverket ett gemensamt event kring "Läget i Skåne Nordost" för våra intressenter. Under förmiddagen redovisades övergripande statistik av Region Skåne samt konjunkturrapporten av Sparbanken Skåne och Øresundsintituttet. Förmiddagen avslutades med trendspaning och panelsamtal kring samverkan.

Förbundschefen har under året varit sjukskriven och frånvaron har lösts med samverkanspartner från andra förbund, nätverket i Skåne Nordost samt vid vissa tillfällen externa moderatorer.

1.6 Förväntad utveckling

Utmaningarna är flera i Skåne Nordost som med fördel kan lösas i samverkan. Det handlar bla om låga utbildningsnivåer, låg sysselsättningsgrad, hög arbetslöshet och långtidsarbetslöshet, hög andel invånare som varken studerar eller arbetar, utbredd ohälsa och matchningsproblematik.

Bland medlemsorganisationerna är regionen fortsatt hårt belastade i sitt ordinarie uppdrag. Det gäller även andra medlemsorganisationer som haft svårt att rekrytera samt genomfört organisations- och personalförändringar. Detta är faktorer som kan påverka möjligheter till utveckling och ansökningar till förbundet.

Samverkan mellan Arbetsförmedlingen och kommunernas arbetsmarknadsenheter börjar ta form och vissa lokala överenskommelser är klara.

Förbundet har goda möjligheter att finansiera samverkansinsatser framöver. Flera konkreta idéer håller på att ta form till ansökningar och det är förmånligt att det finns medel att finansiera större insatser framåt. Förväntad utveckling är att flera processer kommer att lyftas upp till beslut under 2023 och att det finns en röd tråd mellan de olika insatserna. Flertalet processer kommer att ta ett Skåne Nordost perspektiv. Förbundet kommer att fortsätta med att bidra till ökad samverkanskunskap och vara en arena för att bygga relationer och utbyta idéer.

1.7 Finansierade insatser 2022

1.7.1 Översikt av processer

- Göinge Ung
- Nätverk Våld i nära relation
- Kompetensvalidering
- Maria Mödrahälsovård
- Samverkan SFSNO
- SKR

1.7.2 Göinge ung

Processtid: 2021-01-01-2022-12-31

Processägare: Östra Göinge kommun

Budget: Totalt: 1 773 808 Kr 2022: 802 506 kr

Samarbete mellan Östra Göinge kommun, Arbetsförmedlingen och Region Skåne (Capio och Knislinge vårdcentral).

Ur ansökan: ”det långsiktiga målet är att skapa bättre förutsättningar för unga människor i Östra Göinge att hitta vägar till ett självständigt och fungerande vuxenliv. Projektmålet är att utarbeta en modell för Göinge Ung där vi till den redan befintliga verksamheten tillför och adderar arbetssätten kring Hela Familjen och OCN och genom det skapa en plattform för ungdomsinriktade insatser”.

Målgrupp: Målgrupp för insatsen är unga vuxna 20-29 år som är bosatta i Östra Göinge kommun och som söker ersättning i form av kommunalt försörjningsstöd och som samtidigt är aktuella inom Arbetsförmedlingen, Göinge Utbildningscenter eller hos vårdcentralen.

Mål: Skapa bättre förutsättningar för unga människor i Östra Göinge att hitta vägar till ett självständigt och fungerande liv.

- Att utarbeta en modell för Göinge ung där vi till den redan befintliga verksamheten tillför och adderar arbetssätten kring Hela familjen och OCN och genom det skapa en plattform för ungdomsinriktade insatser.
- Individuella samtal-att arbeta den enskildes behov av samordnade åtgärder leder till en bättre användning av myndigheternas resurser.
- Att under projektiden hålla minst sju grupper som träffas två gånger i veckan under en tioveckorsperiod i syfte att klä på kunskap kring hur samhället fungerar i förhållande till den enskilde och till vuxenlivet. Gruppträffarna kommer också att innehålla information utifrån OCN.
- Att under processens gång aktivt närvara vid jobbtorg hos AME en gång i veckan, med vissa uppehåll för ledighet.
- Validering enligt OCN av uppskattningsvis 25 deltagare.

Under 2022 fick projektet i uppdrag att förtydliga och ändra sina projekt mål för att kunna arbeta på ett tydligare och mer strukturerat sätt. Detta medförde att processen kunde följa och redovisa sitt arbete på ett bättre sätt.

Mål för 2022:

- 40 ungdomar har motiverats och rustats för att förstå arbetsmarknaden och studievägar till arbete bättre
- 20 deltagare har gått vidare till Arbetsmarknadsenheten
- Ungdomar i projektet förstår kraven för försörjningsstöd

- Uppskattar 5 grupper med 8 deltagare i varje
- Enskilda samtal uppskattas till 20 deltagare
- 15 uppskattas ha fått vårdkontakt
- Deltagare ska få information av SYV
- Gruppdeltagare ska genomgå Basutbildning (Var från början valideringsverktyget OCN)

Under projektets tid har 68 ungdomar varit i kontakt med Göinge Ung. Några under längre tid, andra endast under en eller ett par tillfällen och någon har endast haft kontakt via telefon men aldrig kommit till Göinge Ung. Av dessa 68 var 52 män och 16 kvinnor.

43 ungdomar har deltagit i gruppverksamhet och har då fått möjlighet att få mer förståelse för arbetsmarknad, studier, genomgå basutbildning samt förstå kraven för försörjningsstöd. Det har under tiden för projektet varit 7 grupper med mellan 4-8 deltagare i varje grupp. Dock har inte alla 43 varit närvarande vid varje grupp tillfälle och då missat en del av informationen i grupp, vilket de istället har kunnat få i individuella samtal.

25 ungdomar har haft endast individuella samtal utifrån olika anledningar. Exempelvis upplever deltagaren att hen inte kan vara i grupp.

28 av deltagarna har kunnat gå vidare till Arbetsmarknadsenheten för bla matchning mot arbete.

13 deltagare har motiverats till att få stöttning i kontakt mot vården.

Framför allt det individriktade arbetet har fungerat väl under 2022 och processen fick in fler ungdomar att arbeta. Det fanns dock fortsatt svårigheter att få ungdomarna att delta kontinuerligt i Göinge ung. Deltagarna själva säger att Göinge ung har varit till stor nytta i deras väg framåt och att bemötandet har varit avgörande för att de velat delta i Göinge ung.

En slutrapport och utvärdering är inlämnat och kan läsas på förbundets hemsida.

Östra Göinges arbetsmarknadsenhet fortsätter att arbeta med unga vuxna men i vilken utsträckning en eventuell implementering av en plattform eller riktat ungdomsarbete är aktuellt är fortfarande oklart.

Utfall kostnader under året: 761 663 kr

1.7.3 Nätverk Vård i Nära relation

Processtid: 220905-241231

Processägare: Kristianstads kommun

Budget: 90 000 Kr

2022: 18 000 Kr

Samverkanspart i ansökan är Region Skåne. Samtliga medlemsparter är inbjudna i nätverket. Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Östra Göinge och Hässleholms kommun deltar aktivt i nätverket.

Ur ansökan: *"Syftet med nätverket är att maximera möjligheten för medborgare att få stöd och hjälp vid våldsutsatthet och öka möjligheterna till tidig upptäckt av våld. Nätverket jobbar också med att hitta fler och nya former för att arbeta förebyggande av våld i nära relation på fler olika plan."*

Nätverket träffas 4 gånger per år via frukostmöten.

Sedan finansieringen startade 5 september har nätverket träffats vid 2 tillfällen.

Vid första tillfället presenterades tre verksamheter som arbetar aktivt med våld i nära relation. Det var VoB syd som erbjuder skyddat boende för våldsutsatta, Arbete och välfärds förvaltning som presenterade hur utredare av våld i nära relation arbetar och Kriscentrum som presenterade hur arbetet med behandling går till på Kriscentrum i Kristianstad.

Vid andra tillfället var temat förebyggande arbete:

- Verksamheten Spelar roll, som är ett normreflekerande och jämställdhetsfrämjande arbete som görs tillsammans med ungdomar i kommunens högstadieskolor, presenterade sitt uppdrag.
- Anna Nordin, drog- och brottsoffsamordnare – pratade om förebyggande arbete och dess olika typer: indikerad, selektiv och universell.
- ABK – kommunalt bostadsbolag som tillhör allmännyttan berättade om sitt arbete med sociala och hyresjuridiska frågor. ABK är sedan 2007 anslutna till Huskurage. Metoden innebär att kunskap om våld och civilkurage sprids för att få fler att agera vid oro för att någon far illa i sitt hem.
- Prisma, vad de arbetar med och vilka metoder. Ett nytt arbetssätt är att arbetet ska ske mer intensivt hemma hos klienter för att inte behöva placera barnen. Det är så att säga "steget innan placering".

I januari 2023 ska projektet presentera utvärderingen för 2022 samt planeringen för 2023 för förbundet. Förhandsvisningen på utvärderingen visar att nätverket är uppskattat och ger ökad kunskap för de som arbetar med Våld i nära relation enligt de som sitter i nätverket.

Utfall kostnader under året: 9 396 kr

1.7.4 Kompetensvalidering

Processtid: 2018-09-01-2023-08-31

Processägare: Osby kommun

Budget: Totalt: 6 508 690 Kr 2022: 1 166 160 Kr

Samarbete mellan Osby kommun, Bromölla kommun, Hässleholms kommun, Kristianstads kommun, Östra Göinge kommun och Arbetsförmedlingen.

Ur ansökan: *“När en deltagare i behov av validering identifierats utses en utbildad handledare/bedömare och beslutar tillsammans med deltagare om vilka färdigheter som ska valideras och hur. Deltagaren påbörjar sedan valideringsprocessen och handledare/bedömare gör en bedömning om deltagaren uppnått de läranderesultat som förväntats i valda moduler.”*

Målgrupp: Målgruppen för insatsen är individer som är långtidsarbetslösa eller riskerar långtidsarbetslöshet i arbetsför ålder som är bosatta i någon av kommunerna Bromölla, Hässleholm, Kristianstad, Osby eller Östra Göinge. Målgruppen för processen är de som har svårt att ta till sig utbildning i ordinarie system och behöver “lära sig jobbet på jobbet”. De saknar formell kompetens/har en på arbetsmarknaden icke gångbar kompetens, och/eller saknar på arbetsmarknaden efterfrågade dokument.

Mål: Den övergripande målsättningen, är att genom validering öka träffsäkerheten i en fortsatt planering av individen väg mot arbete och självförsörjning. Slutmålet för denna process är således inte att deltagarna återfår arbetsförmåga direkt, utan valideringsarbetet får i stället ses som ett led i vägen mot att återfå arbetsförmåga och bli självförsörjande.

Mål för 2022-2023

- Att ta fram en effektiv, för Skåne Nordost kommunerna gemensam, arbetsprocess för yrkesvalidering.
- Att sammanlagt 140 individer (könsjämfällt) vid projektslut har fått ett kompetensintyg i något yrkesprogram

Arbetet under året har främst fokuserat på OCN-valideringar. Under året har 79 kompetensintyg utfärdats. För att kunna uppnå slutmålet på 140 intyg innan 31 augusti 2023 borde drygt 90 intyg varit utfärdade under 2022. Hässleholm har överträffat sitt mål, Kristianstad och Östra Göinge har i princip uppnått sina planerade antal valideringar. Bromölla och Osby har problem att uppnå sina mål. Dock har Bromölla ett antal inskrivna deltagare i systemet som visar att de bör uppnå sina mål under kommande period. Osby däremot har haft fortsatta svårigheter att dels hitta deltagare att validera men också en personalsituation som inte möjliggjort att kunna arbeta i den utsträckning som önskats med valideringar. Utifrån detta har Osby fått lämna in en handlingsplan som beskriver vilka förändringar som behöver göras för att kunna uppnå målen innan projektslut.

Att ta fram en effektiv, för Skåne Nordost kommunerna gemensam, arbetsprocess för yrkesvalidering har projektet arbetat med under 2022. Styrgruppens arbete har varit fokuserat och även arbetsgruppens arbete. Målet kring själva arbetsprocessen med yrkesvalideringar är uppnått med tydliga rutiner. Den gemensamma Skåne Nordost delen är på god väg att uppnås, kommunerna arbetar med samma metod, stödjer varandra i arbetet och har regelbundna samsynsmöten. För att lyckas nå det målet fullt ut önskas även regelbundna träffar för bedömare, vilket är planerat att genomföras under 2023. Även effektiviteten är på god väg att uppnås. Projektet beskriver att arbetet med basprogrammet behöver fungera i alla kommuner innan dem känner att effektiviteten är uppnådd till fullo.

Styrgruppen arbetar aktivt med implementeringsplanen och kommunerna har i stort implementerat arbetssättet i sina verksamheter. De vill framåt ansöka om medel för OCN-systemet från Samordningsförbundet för att kunna säkerställa att samtliga kommuner kan fortsätta arbeta med yrkesvalidering på ett gemensamt och effektivt sätt.

Utfall kostnader under året: 1 211 863 kr

1.7.5 Maria mödrahälsovård

Processtid: 2016-09-01 - 2024-12-31

Processägare: Kristianstads kommun

Budget: Totalt: 7 287 857 Kr 2022: 629 436 Kr

Samarbete mellan Kristianstads kommun och Region Skåne.

Ur ansökan: *Projektarbetet kommer att genomföras i tätt samarbete med socialtjänsten. Den socionom som kommer att arbeta i Maria Mödrahälsovård, kommer att ha arbetsuppgifter som bl.a. består av motiverande och kurativa samtal, familjeinriktat arbete, uppsökande verksamhet, arbeta upp kontaktvägar, fungera som vägen in i kommunernas socialtjänster i syfte att möjliggöra insatser i kvinnans och partners hemmakommun.*

Målgrupp: Målgrupp för insatsen är gravida kvinnor med riskbruks- eller missbruksproblematik samt deras partners som är bosatta inom Samordningsförbundet Skåne Nordosts upptagningsområde.

Mål: Det huvudsakliga målet med processen, är på individnivå, att vägen till självförsörjning kan förkortas då kvinnan och partnern börjar med sin och familjens missbruks- och familjebehandling redan under graviditeten istället för efter att barnet har fötts. Kvinnan och partnern kan då vara i fas för att börja med arbetslivsinriktad rehabilitering strax efter sin föräldraledighet för att nå självförsörjning.

Vid styrgruppsmöte under våren 2022 delgav Östra Göinge, Hässleholm, Bromölla och Osby att de inte har för avsikt att implementera socionomtjänsten utan anser sig klara av arbetet i ordinarie verksamhet. Däremot vill man ta med sig arbets sättet och det upparbetade samarbetet med Region Skåne. Socionomen som arbetar 90% i projektet och finansieras av FINSAM gick i augusti ned till att arbeta 50 % i projektet med upplevelsen att det är lagom utifrån de inflödet som finns.

I möte mellan Samordningsförbundet och Kristianstads kommun bestämdes att projektet behöver lämna in en ändringsansökan som stämmer överens med de ändringar som gjorts i projektet. Eftersom styrgruppen tidigare beslutat att socionomtjänsten inte kommer permanentas i ordinarie verksamhet och att ordinarie verksamhet kan hantera problemställningen i projektet innebär ändringen att projektet övergår i en implementeringsfas och därefter kommer avslutas 31 maj 2023.

Utfall kostnader under året: 523 580 kr

1.7.6 Samverkan SFSNO

Processtid: 20221107 - 20251106

Processägare: Kommunerna Bromölla, Hässleholm, Kristianstad och Osby

Budget: Totalt: 10 149 325Kr 2022: 427 080 Kr

Samarbete mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Skåne och kommunerna Bromölla, Hässleholm, Kristianstad och Osby.

Ur ansökan: " Rollen som samverkanskoordinator utgår från den enskildes behov, för att individer ska få rätt stöd, i rätt tid och av rätt aktör"

Målgrupp: Målgrupp för insatsen är individer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att etablera sig på arbetsmarknaden.

Mål:

Övergripande Målsättning Samverkanskoordinator:

- Personal (handläggare och chefer) ska ha god kännedom om hur samverkan fungerar och vilka system som samverkan bygger på
- Stabila samverkanssystem skapas/utvecklas som håller på olika nivåer oberoende av regel-, organisations- och/eller personalförändringar
- Samverkan mellan aktörerna ska fungera så att det kommer individer med rehabiliteringsbehov tillgodo och bidrar till progression

Mål med konsultationsteam:

- Ge stöd i komplexa individärenden för att komma vidare genom att teamet "tänker tillsammans", minska risken för individen att hamna mellan stolarna
- Förslag på kontaktvägar in till annan myndighet
- Förslag på samverkan/samagerande
- Stärka Samverkan
- Utgöra stödfunktion för att tolka andra myndigheters regelverk, intyg, avslag

Processen startade som planerat 7 november 2022. Kristianstad och Osby gick i gång direkt då de hade personal på plats från uppstartsdagen. Hässleholm och Bromölla väntas komma i gång i januari 2023 då rekrytering av medarbetare pågår. Uppstartsmöte har genomförts i Kristianstad, Hässleholm och Osby.

Konsultationsteamet startar i januari 2023 som planerat.

Utfall kostnader under året: 153 514 kr

1.7.7 SKR- konferens

Processtid: 20221025-221026

Budget: 182 000 Kr

Arbetsmarknads- och näringslivsdagarna i Uppsala arrangerades av SKR som årligen bjuder in till en konferens för att stärka samverkan och presentera forskning och aktuella ämnen inom området arbetsmarknad och näringsliv.

Samordningsförbundet Skåne Nordost huvudfokus är samverkan och den gemensamma resan genomfördes för att stärka samverkan mellan förbundets parter. För att lyckas med samverkan i framtida process och projektarbeten krävs samsyn. En möjlighet för att skapa samsyn är att delta tillsammans på konferensen där samtliga parter får ta del av aktuella frågor om arbetsmarknaden.

Samtliga parter deltog på konferensen och förbundet finansierade 3 personer från samtliga organisationer. Sammanlagt åkte 24 personer gemensamt från Skåne Nordost.

Efter konferensen genomfördes en digital workshop för att samla ihop tankar och idéer från konferensen.

Utfall kostnader under året: 172 443 kr

| Resultaträkning | Not | 2022-01-01 -2022-12-31 | 2021-01-01 -2021-12-31 |
|-------------------------------------|------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Verksamhetens intäkter | 2 | 12 570 000 | 12 878 000 |
| Verksamhetens kostnader | 3 | -5 563 277 | -11 800 128 |
| Avskrivningar | 4 | 0 | -16 146 |
| Verksamhetens nettokostnader | | 7 006 723 | 1 061 726 |
| Finansiella intäkter och kostnader | | -23 | -408 |
| Årets resultat | | 7 006 700 | 1 061 318 |

| Balansräkning | Not | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|------------|-------------------|-------------------|
| TILLGÅNGAR | | | |
| Anläggningstillgångar | | | |
| <i>Materiella anläggningstillgångar</i> | | | |
| Maskiner och inventarier | 5 | 0 | 0 |
| Omsättningstillgångar | | | |
| Fordringar | | 262 294 | 450 420 |
| Kassa och Bank | | 9 792 928 | 2 759 820 |
| Summa omsättningstillgångar | | 10 055 222 | 3 210 240 |
| SUMMA TILLGÅNGAR | | 10 055 222 | 3 210 240 |

| Balansräkning | Not | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|------------|-------------------|-------------------|
| EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER | | | |
| Eget kapital | 6 | | |
| Eget kapital | | 2 262 459 | 1 201 140 |
| Årets resultat | | 7 006 700 | 1 061 318 |
| Summa eget kapital | | 9 269 158 | 2 262 459 |
| Skulder | | | |
| Kortfristiga skulder | | 786 064 | 947 782 |
| SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER | | 10 055 222 | 3 210 240 |

| Kassaflödesanalys | Not | 2022-01-01 -2022-12-31 | 2021-01-01 -2021-12-31 |
|--|------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Den löpande verksamheten | | | |
| Årets resultat | | 7 006 700 | 1 061 318 |
| <i>Justering för poster som inte ingår i kassaflödet</i> | | | |
| Avskrivningar | | 0 | 16 146 |
| Ökning/minskning kortfristiga fordringar | | 188 126 | 85 371 |
| Ökning/minskning kortfristiga skulder | | -161 718 | -661 892 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | | 7 033 108 | 500 943 |
| Årets kassaflöde | | 7 033 108 | 500 943 |
| Likvida medel vid årets början | | | |
| Likvida medel vid årets början | | 2 759 820 | 2 258 877 |
| Likvida medel vid årets slut | | 9 792 928 | 2 759 820 |

Tilläggsupplysningar

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt kommunallagen, Lagen om kommunal bokföring och redovisning och i enlighet med rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning med viss anpassning av rubricering till förbundets specifika verksamhet.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter har intäktsförts i den period de avser.

Projektkostnader

Under året nedlagda kostnader redovisas i resultaträkningen.

Finansieringsanalys

Finansieringsanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Avskrivningar

Avskrivning av materiella anläggningstillgångar görs för den beräknade nyttjandeperioden med linjär avskrivning baserat på anskaffningsvärdet exklusive eventuellt restvärde.

En samlad bedömning av nyttjandeperioden för respektive tillgång görs. Tillgångstypen skrivs sedan av på den närmast lägre avskrivningstiden.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Maskiner och inventarier 5 år

Not 2 Verksamhetens intäkter

| | 2022 | 2021 |
|---------------------------|--------------------|--------------------|
| Erhållna medel regionen | -3 142 500 | -3 219 500 |
| Erhållna statliga medel | -6 285 000 | -6 439 000 |
| Erhållna kommunala bidrag | -3 142 500 | -3 219 500 |
| | -12 570 000 | -12 878 000 |

Not 3 Verksamhetens kostnader

| | 2022 | 2021 |
|--------------------------------------|------------------|-------------------|
| Projektkostnader | 3 065 991 | 9 749 236 |
| Personalkostnader | 2 074 686 | 1 348 025 |
| Övriga verksamhetskostnader | 422 600 | 702 867 |
| Summa verksamhetens kostnader | 5 563 277 | 11 800 128 |

Not 4 Avskrivningar

| | 2022 | 2021 |
|-------------------------------------|----------|---------------|
| Avskrivningar materiella tillgångar | 0 | 16 146 |
| Summa avskrivningar | 0 | 16 146 |

Not 5 Maskiner och inventarier

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|----------------|----------------|
| Ingående anskaffningsvärden | 80 950 | 80 950 |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 80 950 | 80 950 |
| Ingående avskrivningar | -80 950 | -64 804 |
| Årets avskrivningar | 0 | -16 146 |
| Utgående ackumulerade avskrivningar | -80 950 | -80 950 |
| Utgående redovisat värde | 0 | 0 |

Samordningsförbundet Skåne Nordost
Org. nr 222000-2790

Not 6 Eget kapital

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|------------------------------|------------------|------------------|
| Eget kapital | | |
| Ingående eget kapital | 2 262 458 | 1 201 140 |
| Årets resultat | 7 006 700 | 1 061 318 |
| Utgående eget kapital | 9 269 158 | 2 262 458 |

Kristianstad 23-04-17

Richard Berggren
Ordförande

Susanne Bäckman
1:e Vice ordförande

Sofi Gellberg
2:e Vice ordförande

Tobias Persson
Ledamot

Samordningsförbundet Skåne Nordost
Org. nr 222000-2790

Vår revisionsberättelse har lämnats

Hans Forsberg
Utsedd av kommunerna

Ingrid Karlsson
Utsedd av Region Skåne

Jesper Sturesson
Auktoriserad revisor, utsedd av Staten

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 26 pages before this page

Dokumentet inneholder 26 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 26 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 26 sider før denne side

Detta dokument innehåller 26 sidor före denna sida

TOBIAS PERSSON

536c97c7-782b-47e1-9961-0a5ac1c70c9b - 2023-04-17 11:31:08 UTC +03:00
BankID / Freja eID - a44c081b-374e-471d-8ae5-71d2b01ea80f - SE

James Richard Berggren

e8bc4b45-4756-4047-8727-658075439f50 - 2023-04-17 11:32:05 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 4d0158a1-1460-4131-a1ec-61ac9eb13009 - SE

SOFIE GELLBERG

2026d09f-f1f3-4d04-b4bb-8620f0490c8a - 2023-04-17 15:14:12 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 35495943-d0dc-46ea-8829-435574f58e13 - SE

SUSANNE BÄCKMAN

6bcb6b73-caba-4501-8a5d-35bea1c0a993 - 2023-04-18 09:06:23 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 1aea829c-e24b-4e68-b007-b8883644f63b - SE

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuutus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet

<https://sign.visma.net/sv/document-check/6db06566-8882-4419-8ae5-61d785a03495a>



www.vismasign.com

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 27 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 27 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 27 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 27 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 27 sider før denne side

authority to sign

asemavaltuus

ställningsfullmakt

autoritet til å signere

myndighed til at underskrive

representative

nimenkirjoitusoikeus

firmitteckningsrätt

representant

repræsentant

custodial

huoltaja/edunvalvoja

förvaltare

foresatte/verge

frihedsberøvende