



Förstudie - WORKSHOP

Utvecklingsområden för ökad
samverkan mellan SKNO,
Arbetsförmedlingen och
arbetsgivare i privat sektor

Juni 2023

Innehållsförteckning

	Sid
Bakgrund	3
Ingångsvärden som lägger grunden för möjligheten att utveckla samverkan	5
Aktörernas bild av utmaningar och behov av utvecklad samverkan	10
Identifierade utvecklingsområden kopplat till samverkan	18
Förslag på nästa steg	28



Föreliggande förstudies bakgrund och syfte

Uppdragets bakgrund

Arbetsförmedlingen (AF) och kommuners arbetsmarknadsenheter, vuxenutbildning och näringslivsenheter är alla viktiga i arbetet för att få individer som står utanför arbetsmarknaden att inkluderas i den. De är också viktiga aktörer för att motivera och stötta arbetsgivare (både i det offentliga och privata) att hjälpa individerna att förflytta sig mot egenförsörjning.

Inom samordningsförbundet (SFSNO) och Skåne nordost-kommunerna (SKNO) är upplevelsen idag att:

- Nämnda aktörers verksamheter (främst AF och kommunernas olika funktioner) inte fullt ut kuggar i varandra på ett optimalt sätt.
- Det är inte tydligt för berörda vem som gör vad i olika situationer.
- Det finns överlapp mellan aktörerna.
- Otydligheter gör att individer kan hamna mellan stolarna.
- Aktörernas olika utgångspunkter, uppdrag och språk skapar missuppfattningar eller utmaningar kopplat till samverkan.

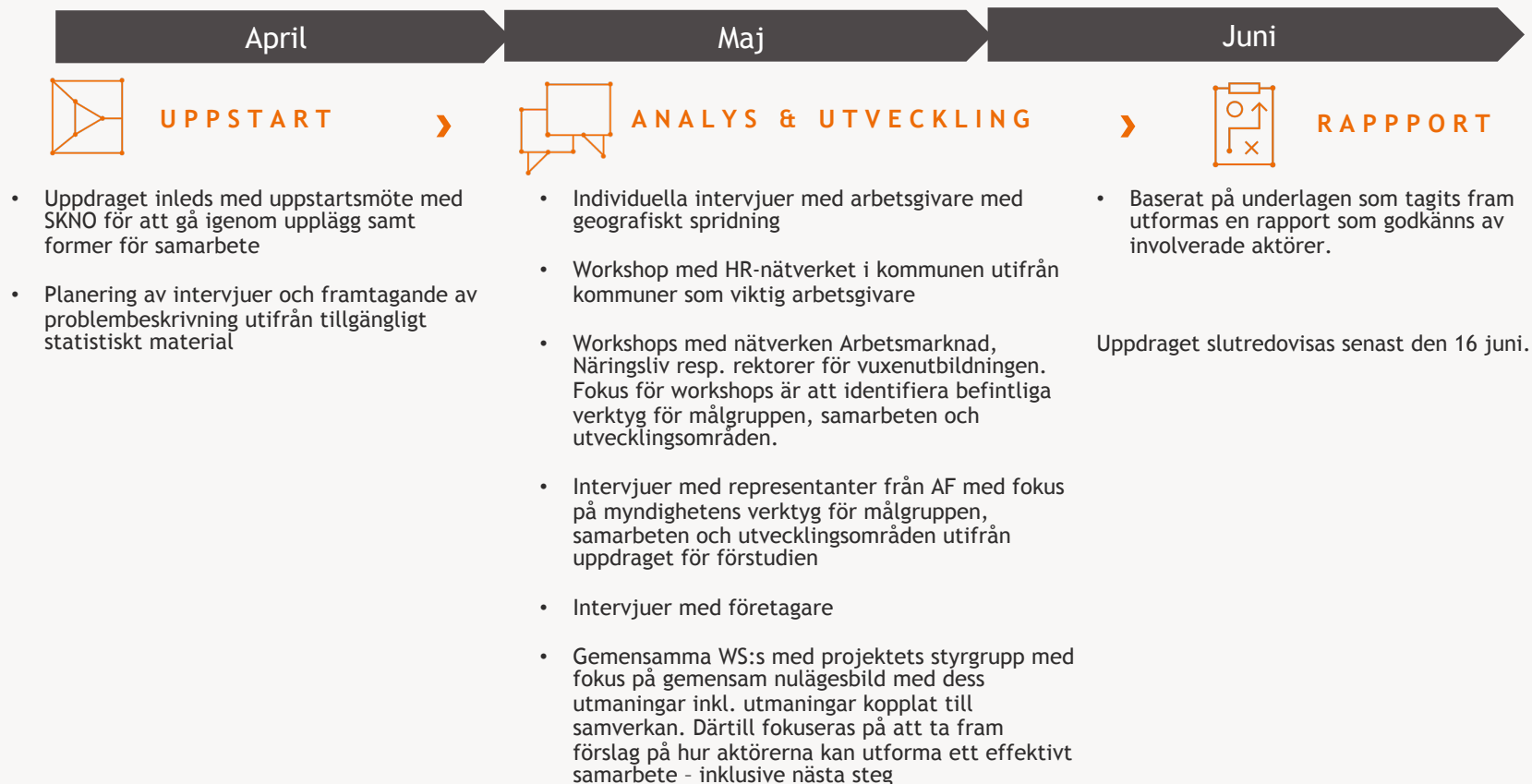
Uppdragets syfte


Genom denna förstudie önskar samordningsförbundet och medverkande aktörer att definiera utvecklingsområden för förbättrad och effektivare samverkan med fokus på gruppen individer som står långt ifrån arbetsmarknaden (men som bedöms ha matchningspotential). I förstudien ingår även att analysera vad som krävs för att få fler arbetsgivare att ta emot dessa individer.

Genom förstudien vill organisationerna få inspel på hur de bättre kan samverka för att:

- Få ut personer som är långt ifrån arbetsmarknaden (fokus på individer där man kan se en matchningsmöjlighet/potential) genom att matcha och rusta individen.
- Skapa motivation hos arbetsgivare och möjlighet att ta emot (behov av stöd för AG).
- Fånga upp arbetsgivares behov (privata och offentliga).
- Identifiera andra utmaningar kopplat till samordning/effektivitet i samverkan mellan aktörerna.
- Utforma förslag hur aktörerna kan utforma ett effektivt samarbete för att hantera såväl långsiktig som kortsiktiga frågeställningar (verktyg som kan gå tvärs mellan aktörerna, forum med tvärkompetenser).

Uppdragets genomförande



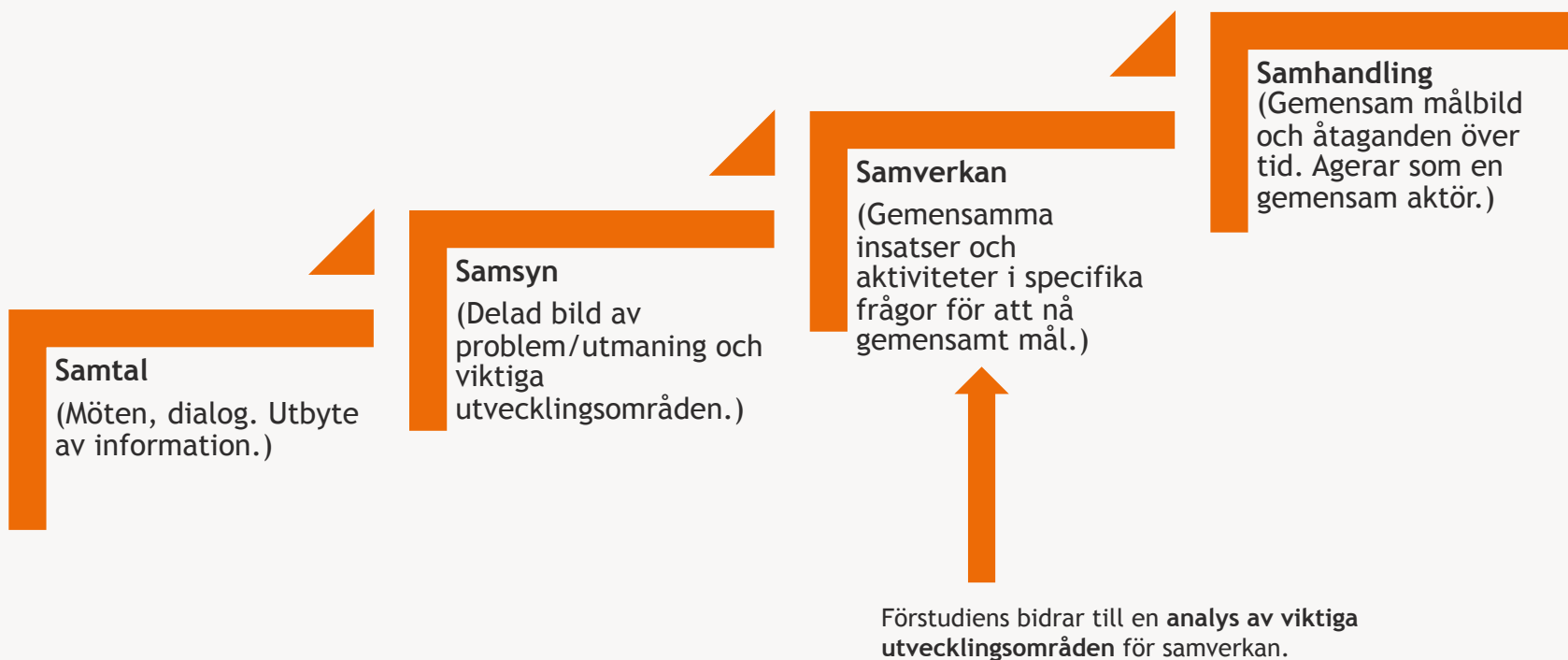
The background is a top-down view of a person's feet wearing white sneakers and another person's feet wearing brown leather shoes. A thick orange horizontal stripe runs across the middle of the image. A white geometric network of lines and dots is overlaid on the left side, with a prominent orange dot at the intersection of a line and the orange stripe.

Ingångsvärden som lägger
grunden för möjligheten
att utveckla samverkan

Samverkanstrappan

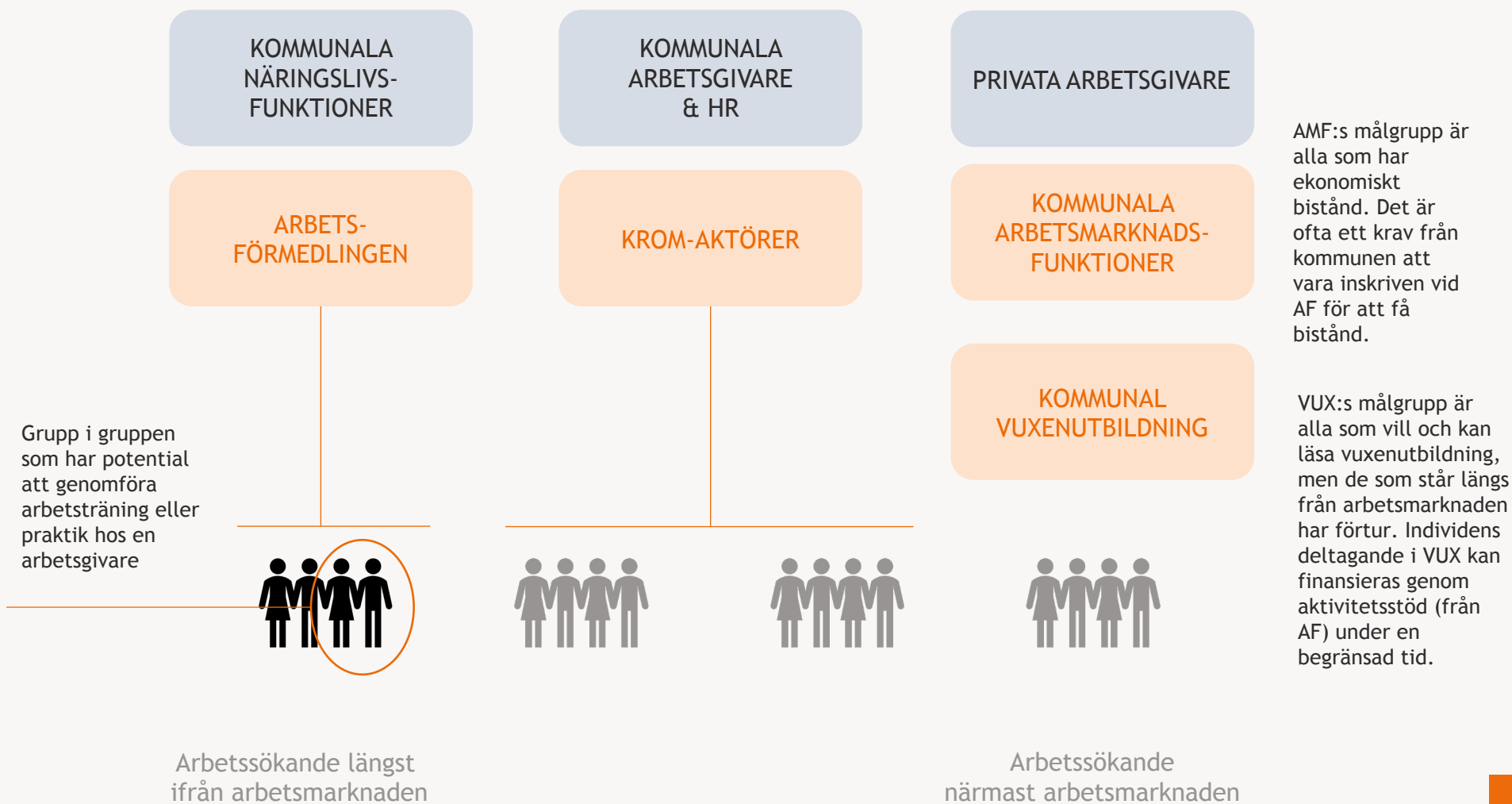
Olika aktörskonstellationer befinner sig på olika trappsteg. Denna förstudie syftar till att identifiera utvecklingsområden för att få AF och de olika kommunala verksamheterna att förbättra sin samverkan för att få ut individer som står en bit från arbetsmarknaden till egenförsörjning.

Fungerande samverkan mellan offentliga aktörer basera på att deltagande aktörer har nödvändiga mandat men även uppdrag som möjliggör en effektiv samverkan.



Målgruppen för förstudien

Studien fokuserar på personer är utanför arbetsmarknaden men med visst stöd från kommuner och/eller arbetsförmedlingen förväntas kunna ta sig in på arbetsmarknaden.



De olika aktörernas roller

PRIVATA ARBETSGIVARE

Möjliggörande i egenskap av arbetsgivare

KOMMUNALA NÄRINGS- LIVS- FUNKTIONER

Möjliggörande i egenskap av mäklare och marknadsförare

Stödjande som genomförare av arbetsmarknadsinsatser samt som matchare

ARBETS- FÖRMEDLINGEN



KOMMUNALA ARBETSMARKNADS- FUNKTIONER

Stödjande som genomförare av arbetsmarknadsinsatser, som matchare (och som stöd till företag och individer). Huvudsaklig kontakt med AF

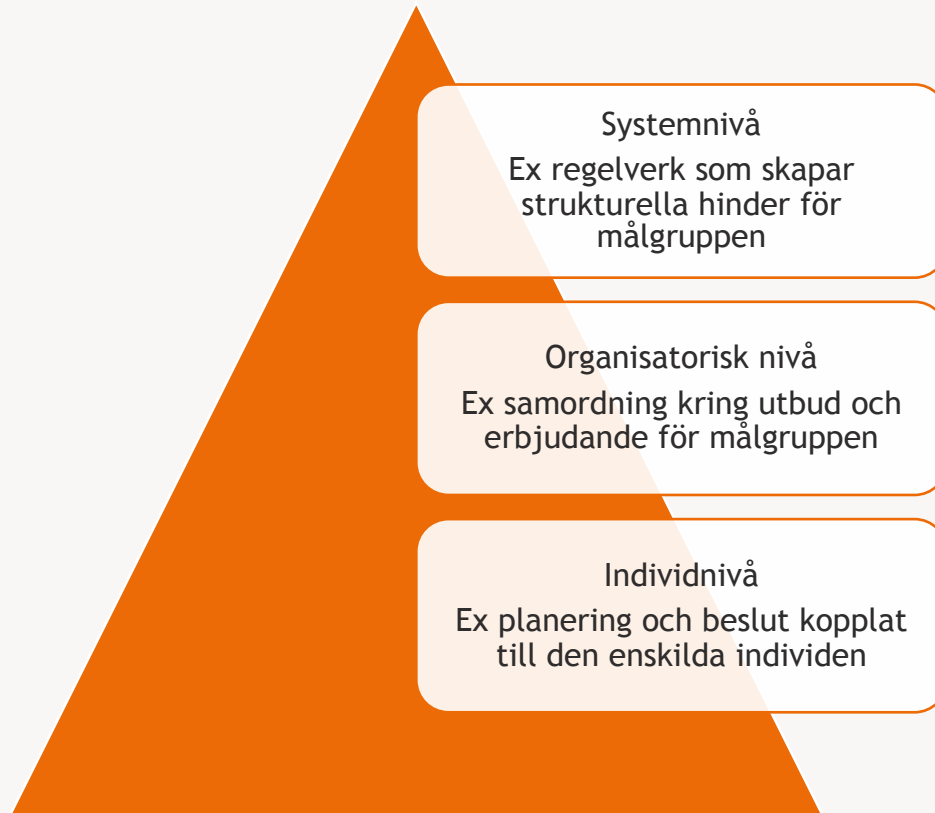
KOMMUNAL VUXENUTBILDNING

Stödjande som genomförare av arbetsmarknadsinsatser (vuxenutbildning, SFI)

KOMMUNALA ARBETSGIVARE & HR

Möjliggörande i egenskap av arbetsgivare (med ett utvidgat ansvar?)


Utvecklingsbehov kopplat till samverkan existerar på flera nivåer



På denna nivå saknas det representation av funktioner med beslutsmandat, som motsvarar varandra i de olika organisationerna.

På denna nivå finns delvis utarbetade strukturer för samverkan mellan kommunerna genom bilaterala nätverk, samt mellan enskilda kommuner och AF - där utvecklingspotential har identifierats.

På denna nivå finns redan utarbetade strukturer för samverkan. De största hinder för individsamverkan handlar om utmaningar som uppstår när den enskilda handläggaren inte längre har mandat för beslut.

The background is a photograph of a street with a red crosswalk. A network diagram is overlaid on the left side, consisting of white lines connecting several circular nodes. One node is orange and is positioned at the intersection of the red crosswalk and the dark asphalt. Other nodes are white and are located in the dark asphalt area. The text "Aktörernas bild av utmaningar och behov av utvecklad samverkan" is written in white over the dark asphalt area.

Aktörernas bild av utmaningar och behov av utvecklad samverkan

Arbetsförmedlingens perspektiv på behov av utvecklad samverkan

Saknas forum för strategisk samverkan mellan myndighet och kommun

I intervjuer med AF ger handläggare uttryck för att det redan finns en upparbetad samverkan mellan myndigheten och kommunerna, men att denna utgörs av individsamverkan. Intentionen är att AF och kommunerna med individens medgivande delar information och på så vis samordnar sig för individens bästa. Detta samarbete upplevs fungera väl. AF identifierar dock att det saknas en utarbetad samverkan kring mer strategiska frågor, där det är möjligt att adressera mer strukturella utmaningar. Ang samverkan på individnivå deltar handläggare från AF, varför beslutsmandatet är begränsat.

Potential att ta del av kommunernas näringslivskontakter

AF ser att det finns en möjlighet i att utveckla samverkan med kommunerna kopplat till de kommunala näringslivsfunktionernas unika företagskontakter. Det innebär att kommunerna, i större utsträckning än AF, har möjlighet att identifiera arbetsgivare som kan vara intresserade av att ta emot målgruppen för arbetsträning eller praktik. Kontentan är att AF gärna drar nytta av kommunernas nätverk och ingångar till det privata näringslivet, för målgruppens skull. Det handlar exempelvis om att hitta platser för praktik, arbetsträning, och dyl.

Behov att stärka intern samverkan inom kommunerna

AF identifierar dock ett behov bland kommunerna, att internt utveckla dialogen och samverkan mellan Arbetsmarknads- och näringslivsfunktionerna vad gäller just företagskontakter – och med perspektiv på den här målgruppen och frågan. AF identifierar också ett behov av en utökad samverkansstruktur mellan arbetsmarknadsfunktionerna och HR inom kommunerna.

Behov att skapa överblick över utbud av arbetsmarknadsinsatser

AF uppmärksammar att det saknas en fullständig överblick över vilka arbetsmarknadsinsatser som kommunerna respektive myndigheten erbjuder målgruppen. En sådan skulle kunna skapa större tydlighet kring luckor och överlapp mellan aktörerna, vilket skulle underlätta dialog och samverkan.

Möjlighet att utveckla samverkan kring arbetsmarknadsutbildningar

I dagsläget finns ingen strukturerad samverkan mellan AF och kommunerna kring arbetsmarknadsutbildningar, något AF efterfrågar. Av arbetsmarknadsutbildningar menar AF att det är möjligt att göra jobbspår och/eller rekryteringsutbildningar, vilka är mer skraddarsydda efter enskilda arbetsgivares behov.

Näringslivsfunktionernas perspektiv på behov av utvecklad samverkan

Spridning i hur näringslivsfunktionerna tolkar sitt uppdrag kopplat till arbetsmarknadsfrågor och målgruppen

I en workshop med SKNO:s näringslivsnätverk framträder på totalen ett något splittrat förhållningssätt till den egna rollen i relation till den specifika målgruppen. Funktionerna reflekterar tydligt kring den egna rollen främst utifrån ett allmänt kompetensförsörjningsuppdrag, och mindre utifrån ett arbetsmarknadsperspektiv (läs: arbetslöshetsperspektiv). Samtidigt lyfts målgruppen i samtal fram som en möjlig del av lösningen på kompetensförsörjningsutmaningen. Resonemangen kretsar kring att näringslivskontorens uppgift är att bistå i att de lokala företagen får tillgång till kompetens för att kunna finnas kvar och växa.

Behov av att etablera ett tydligt ägarskap för frågan

Några av kommunerna ger uttryck för att ha mer utarbetade inre strukturer och kopplingar till arbetsmarknadsfunktionerna och vuxenutbildningarna än andra. Flera av representanterna menar kopplingar mellan de olika funktionerna finns, men menar att det mest ändamålsenliga vore om en av dessa ägde frågan kring målgruppen, och kunde agera mer pådrivande. Här upplevs det alltså som att näringslivsfunktionerna inte riktigt har det

uppdraget, men kan bistå arbetsmarknadsfunktionerna, som bör axla den rollen. Att näringslivsfunktionerna själva skulle utveckla kontakten och samverkan men AF bedöms inte värdeskapande, då det anses bättre med en kontaktväg mellan myndighet och kommun.

Varierad grad av samverkan mellan näringsliv och arbetsmarknadsfunktionerna internt i kommunerna

Utredningens observation är att det finns en förhållandevis stor spridning i samverkan mellan näringslivsfunktionerna och arbetsmarknadsfunktionerna, kring att identifiera och föra dialog med arbetsgivare som är villiga att ta emot målgruppen. Vissa av näringslivsföreträdarna ser att de har ett uppdrag utifrån ett samlat kommunperspektiv att lyfta fram möjligheten med målgruppen medans andra näringslivsföreträdare inte ser sig ha en roll i arbetet med att bidra till att individer når egenförsörjning.

Arbetsmarknadsfunktionernas perspektiv på behov av utvecklad samverkan

Strukturella utmaningar kopplat till AF:s regelverk

I en workshop med SKNO:s arbetsmarknadsnätverk centrerades samtalen främst kring strukturella utmaningar förknippade med AF:s regelverk. En individ inskriven vid AF får aktivitetsstöd (ekonomiskt bistånd) från AF på villkor att denne medverkar i olika arbetsmarknadsinsatser. Insatserna behöver inte ske i AF:s regi, utan kan exempelvis förläggas till kommunerna som utförare (även KROM-aktörer är utförare). Exempelvis vuxenutbildning betraktas som en arbetsmarknadsinsats och medger aktivitetsstöd, men endast under en begränsad tid och oberoende av individens framgång eller behov av fortsättning. Problemet som arbetsmarknadsfunktionerna resonerar kring är alltså att AF:s insatser/spår är för korta, ofta baserade på tremånadersbeslut. Resultatet blir att individer ”rycks upp” från pågående insatser vid kommunen. Detta minskar förutsättningarna för individen att tillgodogöra sig de kunskaper och erfarenheter som den är i behov av för att närma sig egenförsörjning. En del av problematiken innebär också att individen förlorar sitt aktivitetsstöd från AF, om denna väljer att stanna kvar i den kommunala arbetsmarknadsinsatsen. Här finns några goda exempel från ett par kommuner, där de har gått in och finansierat

individen med kommunalt ekonomiskt bistånd så att denna ska kunna bli färdig med arbetsmarknadsinsatsen. Detta har skett då kommunerna gjort bedömningen att individen är mycket nära att lyckas få egenförsörjning, men exempelvis behöver göra färdigt en utbildningsinsats för att få behörighet eller dylikt.

Behov av representation av mandat för beslut i befintlig samverkansforum

Utmaningar kring arbetsmarknadsinsatsernas längd och regelverk kopplat till aktivitetsstöd/ekonomiskt bistånd identifieras således som strukturella utmaningar som behöver adresseras och som samverkan egentligen borde kretsa kring för att åstadkomma effekt för den här målgruppen. Men arbetsmarknadsfunktionerna menar också att kontakten mellan AF och kommun i mångt och mycket sker på handläggarnivå, där beslutsmandat att adressera och lösa denna typ av utmaningar inte finns representerade. Samverkan och dialog med AF upplevs därutöver präglas av personberoende. Ytterligare en utmaning i samverkan med AF är att myndigheten har präglats av många och stora förändringar under kort tid, vilket gör förutsägbarheten och planeringsförmågan låg.

Arbetsmarknadsfunktionernas perspektiv på behov av utvecklad samverkan

Nedrustning av kommunala arbetsmarknadsfunktioner skapar behov av utökad samarbete mellan kommunerna

Därutöver identifierar kommunerna att en betydande utmaning för dem själva att agera i sin roll som arbetsmarknadsfunktion, och som utförare av arbetsmarknadsinsatser (till skillnad från endast handläggare av ekonomiskt bistånd), är att flera av dem står inför en nedrustning. Detta förklaras av det ekonomiskt ansträngda läget, som innebär att exempelvis rusta-matcha-funktioner skalas ned i volym/antal. Här torde arbetsmarknadsfunktionerna inom SKNO kunna samverka än mer, och alltså dra nytta av varandras resurser, just med bakgrund mot denna utmaning.

Potential i att sjösätta redan genomförda utvecklingsprojekt för ökad samverkan

Arbetsmarknadsfunktionerna berättar att det har funnits ett tidigare projekt kopplat till att öka samverkan mellan SKNO-kommunerna och där ett digitalt verktyg/en plattform utvecklades, men syfte att samla ihop och synliggöra utbudet av insatser i respektive kommun samt öka möjligheten att kunna skicka individer mellan kommunerna och därmed öka matchningspotentialen. Dock har bristande ekonomiska resurser inneburit att plattformen

aldrig lanserats eller använts. I grunden finns det också en utmaning förknippad med att enskilda individer skulle kunna röra sig mellan kommunerna (stora avstånd). Mot denna bakgrunden identifieras detta befintliga verktyg som ett område att fortsatt utveckla samverkan kring, mellan arbetsmarknadsfunktionerna.

Behov att etablera kontakt och öka samarbetet med företag

Arbetsmarknadsfunktionerna identifierar vidare ett behov av att utveckla samarbeten kring målgruppen med näringslivet. Vissa kommuner har mer utarbetade relationer än andra, men det är begränsat samarbete över kommungränserna.

Individen har parallella planer och insatser – behov att utveckla samordning av planering med bl a AF

Det beskrivs att individer inte sällan har parallella planer och insatser hos olika instanser, däribland AF, AMF, IFO, etc. Detta blir splittrat för individen (en slags insatsträngsel) och det finns ett behov av att utöka samverkan kring planeringen för individen mellan olika arbetsmarknadsfunktioner. Detta är intressant, då AF uppfattat individsamverkan som välfungerande.

HR-funktionernas perspektiv på behov av utvecklad samverkan

Stor kompetensutmaning

Arbetsgivarrepresentanterna från kommunerna beskriver stor utmaning gällande kompetensförsörjning till kommunen, inte minst inom vård och omsorg. Även andra områden förväntas uppstå brist på arbetskraft.

Språkkunskaper ett stort hinder, men även andra hinder målas upp

Utifrån intervjuerna framgår att en stor utmaning för målgruppen är begränsningar i språkkunskaper, men även fysisk och psykisk ohälsa.

Det finns exempel (t.ex. Osby) som haft extrasvenska för målgruppen och här igenom kunna lyckas rusta individerna för att ta sig in i anställning.

I samtalen beskrivs även en situation där individerna förväntas kunna rustas till befintliga tjänster, men att det inte längre finns enkla jobb i en kommun. En möjlighet är att anpassa tjänsterna utifrån kvalifikationer, så som t.ex. Region Skåne gör försök kring.

Utmanande att erbjuda plats

Arbetsgivarrepresentanterna från kommunerna ser svårigheter att erbjuda plats för målgruppen pga kompetens- och språkbrister. Det pekas även på att det blir en extra insats som krävs av den egna personalen som redan har begränsade marginaler.

Samtidigt har vissa kommuner goda erfarenheter och när extratjänster nu dras in reagerar kärnverksamheten och pekar på behovet av denna typ av resurser.

Mer långsiktighet i satsningarna

Representanterna ser gärna fortsatt utveckling av vuxenutbildning i kombination med SFI, men med en känsla att det blir för korta utbildningar och att regelverk kan utgöra hinder. Det återkommer även uppfattningen att en insats sätts igång, men av olika skäl läggs den ned vilket skapar oförutsägbarhet och ryckighet för verksamheterna som ska engagera sig.

Vuxenutbildningens perspektiv på behov av utvecklad samverkan

Strukturella utmaningar kopplat till AF:s regelverk och system

Generellt upplevs samarbetet med AF som utmanande. Det kan vara individer som är i en vuxenutbildningsinsats men som av olika skäl inte får gå kvar pga tidsfrister hos AF. Östra Göinge har exempel där de kommit överens med AF om att kommunen ersätter med ekonomiskt bistånd för att individen ska kunna fullgöra utbildningen.

Utmaning att rekrytera deltagare

Vuxenutbildningen kan designa kortare utbildningar med förstärkt språk, men utmaningen är att få deltagare. Det är primärt kopplat till regelverk som förhindrar deltagande, än att deltagare inte vill delta.

Behov av ökad samordning med AF

Vuxenutbildningen beskriver en situation där kommunerna och AF inte samordnar utbildningsinsatserna. Det finns exempel där kommunerna har utbildningar och som AF sedan startar upp motsvarande. Detta förklaras utifrån att arbetsförmedlingen menar att det är olika målgrupper och som har olika försörjningskällor. Men går man i kommunen så får du inte lov att behålla a-kassa utan behöver ta CSN.

Är det en privat utbildningsarrangör kan både AF och kommun köpa platser på samma utbildning!

En annan utmaning i arbetet med samordning är att deltagare från AF behöver ha mandat, vilket många gånger saknas.

Samverkan utifrån det som är bäst för individen

Genomgående uttrycks en önskan om att bli bättre på samverkan utifrån vad som är bäst för individen. Önskvärda vore att kunna enas vad som är bäst för individen och samverka utifrån detta, men här upplever man inte att kommunerna och AF har kommit så långt. En utmaning är att vissa av individerna som ska samordnas kring är KROM:ade.

Bättre koppling till näringslivet

Generellt finns behov av att bättre koppla relationer till näringslivet och näringslivskontoren i kommunen. Dels utifrån att fånga in behov (här finns vissa strukturer), dels för att få ut deltagare i jobb.

Näringslivets perspektiv på behov av utvecklad samverkan

Företagen vill vara en del i en positiv samhällsutveckling

De företag som intervjuats inom ramen för denna förstudie ger tydligt uttryck för en stark vilja att å ena sidan vara en bidragande kraft till inkludering och integration för den här målgruppen, å andra sidan vara beroende av inflödet av individer som är villiga att utveckla sin kompetens hos dem (en kompetensförsörjningsfråga).

Det finns även exempel på företag som hade kunnat ta emot än fler personer för arbetsträning och praktik men som inte har erbjudits kandidater.


Behov av att det offentliga stöttar både företag och individ

Av företagen som intervjuades pekar man på behovet av att individerna har kompletterande handledning från kommunerna. De ser sin roll att stötta individen för arbetssituationen, men att handledningen många gånger kan handla om saker utanför arbetet.

Kommunerna behöver använda existerande relationer

De företag som intervjuats menar att kommunen behöver använda existerande kontaktnät mellan företag och kommun. Som företag är det inte möjligt att ha för många kontaktytor (en för vuxenutbildning, en för arbetsmarknad, en för näringslivsfrågor etc.) utan önskar att kommunerna samordnar sig.

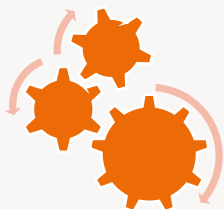
OBS! Sammanställningen kan inte ses som representativa röster för delregionens näringsliv utan är en sammanställning av de 4 intervjuer som gjordes, utvalda av beställaren för uppdraget. Sammanställningen ska därför ses utifrån att det är 4 företagare som gett sin syn.



Utredningens identifierade
utvecklingsområden
kopplat till samverkan

Utvecklingsbehov - fyra tema

Flernivå- samverkan mellan aktörerna



Samverkan mellan statlig och kommunal nivå, samt med privata näringslivet

Samverkan mellan kommunerna



A.) Samverkan mellan de olika kommunerna på en övergripande nivå (SKNO, kommundirektörer)

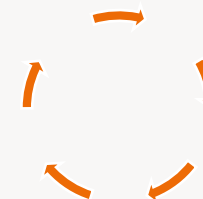
B.) Lateral samverkan - inom typer av kommunala funktioner (ex näringslivsnätverk, rektorsnätverk, etc)

Samverkan mellan kommunala funktioner inom kommunerna



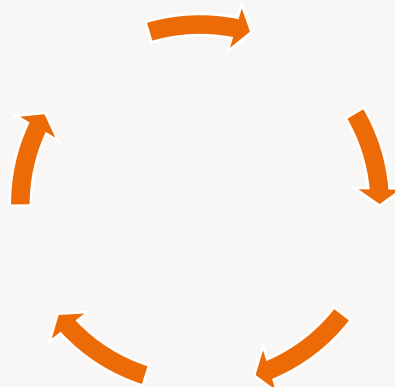
Samverkan mellan olika typer av kommunala funktioner (ex näringslivs- respektive arbetsmarkandsfunktioner)

Utveckling inom funktionerna



Utveckling inom respektive funktion - uppdrag, roll, ansvar uppdrag i relation till målgruppen

Utveckling inom funktionerna



Utveckling inom respektive funktion - uppdrag, roll, ansvar
uppdrag i relation till målgruppen

Utvecklingsområden inom kommunala funktioner

Tolkning av roll och uppdrag i relation till målgruppen

- De kommunala **näringslivsfunktionerna**, inom respektive kommun, har potential att vara en möjliggörare och en dörröppnare genom att tillhandahålla sina nätverk till arbetsmarknadsfunktionerna (och AF). Det kräver att målgruppen betraktas och marknadsförs som en del av lösningen i kompetensförsörjningsutmaningen.
- Det samma gäller de kommunala **HR-funktionerna**, som har potential att kliva fram och ta en tydligare roll som möjliggörare för målgruppen.
- De kommunala **arbetsmarknadsfunktionerna**, inom respektive kommun, har potential att utforska sitt erbjudande som den resurs till såväl individ som företag, som företagen efterfrågar för att kunna ta emot individen. För den specifika målgruppen behöver det offentliga avlasta arbetsgivare genom att tillhandahålla coacher/planerare/dylikt för individen. Det är en förutsättning för att företagen ska kunna ta emot.



Samverkan mellan kommunala funktioner inom kommunerna



Samverkan mellan olika typer av kommunala funktioner (ex näringslivs- respektive arbetsmarkandsfunktioner)

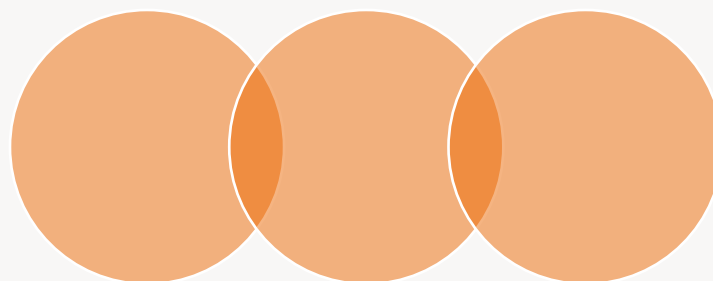
Utvecklingsområden för samverkan mellan olika kommunala funktioner inom kommunerna

Ökad intern samordning kopplat till arbetsgivare

- Det finns potential i att utveckla samverkan mellan näringslivsfunktionerna och arbetsmarknadsfunktionerna samt vuxenutbildningen. Samverkan kan utvecklas kring att näringslivsfunktionerna, genom sina **kontakter och nätverk, identifierar arbetsgivare i det privata näringslivet**, som arbetsmarknadsfunktionerna medvetandegörs om. Dialogen med företagen kring behov av vuxenutbildningar utifrån företagens behov av kompetens, kan samordnas ytterligare mellan näringslivsfunktionerna och vuxenutbildningen.
- Det finns potential i att utveckla **samverkan mellan HR- och arbetsmarknadsfunktionerna**, där HR-funktionerna i sammanhanget etablerar sin roll som möjliggörare för målgruppen och tar ett än större ansvar i att samverka med arbetsmarknad för att matcha individer med behov av resurser i kommunen.



Samverkan mellan kommunerna



- A.) Samverkan mellan de olika kommunerna på en övergripande nivå (SKNO, kommundirektörer)
- B.) Lateral samverkan - inom typer av kommunala funktioner (ex näringslivsnätverk, rektorsnätverk, etc)

Utvecklingsområden för samverkan mellan kommunerna

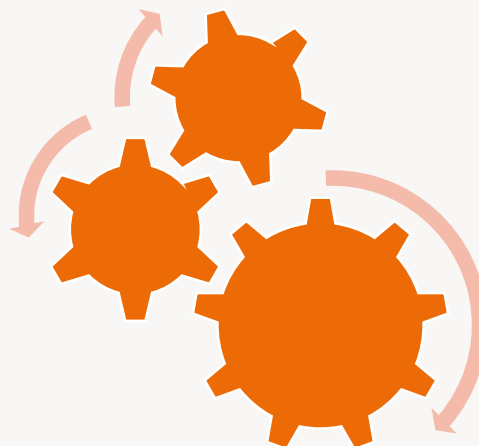
SKNO:s roll som systempåverkare

- Det kan finnas potential i att SKNO går samman i arbetsmarknadsfrågan och hävdar sin roll som arbetsmarknadsaktör gentemot AF. Se exemplet Familjen Helsingborg, som bedriver påverkansarbete mot statlig nivå för att kunna adressera de strukturella och systemrelaterade hinder som påverkar målgruppen och kommunernas förutsättningar att arbeta med dem.
- Detta fråga berör också punkten om ett gemensamt samverkansavtal mellan SKNO och AF (se nästa sida).

Potential i en ökad kommunsamverkan

- Det finns en potential i att kommunerna i större utsträckning delar på de möjligheter som finns, och som handlar om att **matcha individer med arbetsgivare**. Idag finns det exempel på arbetsgivare som har kapacitet att ta emot fler individer än vad de får tag på genom den egna kommunens arbetsmarknadsfunktioner.
- Respektive kommun och dess arbetsmarknadsfunktion står inför utmaningar förknippade med eventuella förändringar i dimensionering av rusta-matcha-tjänster. Av den anledningen finns det anledning att kommunerna, genom **arbetsmarknadsnätverket, i större utsträckning drar nytta av varandra och utforskar möjligheten att dela metoder, verktyg och resurser**.
- Det finns vidare ett befintligt utvecklat digitalt verktyg för att **dela information om utbudet av arbetsmarknadsinsatser** (med mera) som kommunerna kan samfinansiera för att kunna använda.
- Det finns en potential i att kommunernas **vuxenutbildningsnätverk samverkar för att skapa så kallade ”öppna sök” (ny lagstiftning 1 juli 2023)**, som innebär att individer kan söka vuxenutbildning i någon av de andra kommunerna.

Flernivåsamverkan mellan aktörerna



Samverkan mellan statlig och kommunal nivå, samt med privata näringslivet

Utvecklingsområden för flernivåsamverkan

Samverkansforum med rätt representation

- Det saknas representation från AF av funktioner/roller med mandat att fatta beslut kring utvecklingsbehov på organisatorisk och struktur/systemnivå. Samverkansforum med motsvarande chefsnivåer från AF och kommunerna finns inte idag.

Lokala ÖK mellan SKNO och AF

- Olika kommuner har utifrån vår förståelse tecknat olika lokala avtal för samverkan med AF. Samtidigt finns det möjlighet att flera kommuner går ihop och tecknar (1) avtal med AF, som gemensam part och därmed skapa bättre förutsättningar för gemensam koordinering och samordning.

Arbetsmarknadsutbildningar

- AF och vuxenutbildningen efterfrågar en mer strukturerad samverkan kring arbetsmarknadsutbildningar. Ur AF:s perspektiv är det insatser med koppling till arbetsgivare där samverkan behöver stärkas. Ur VUX perspektiv handlar det mer om att samordna själva utbildningarna.

Överblick över insatser

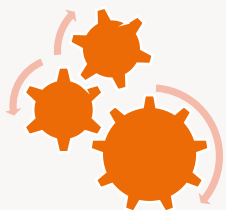
- Det finns ett behov av att skapa en gemensam överblick över vilka insatser AF respektive kommunerna (och i vissa fall också privata arbetsgivare) tillhandahåller, då detta saknas idag. Detta skulle skapa förutsättningar för att identifiera överlapp och främst luckor kring arbetsmarknadsförberedande insatser. Idag bedöms det saknas insatser för delar av målgruppen, främst de som är språksvaga eller som är språksvaga i kombination med nedsatt arbetsförmåga.

Företagskontakter

- AF upplever en stor utmaning i att hitta företag som kan matchas mot målgruppens förmåga, och som är villiga att ta emot. Även arbetsmarknadsfunktionerna ger uttryck för detta. AF ser en stor potential i kommunernas näringslivsfunktioner och deras nätverk, som en möjliggörare för målgruppen, men pekar på ett flernivåsamverkan kring detta skulle vara betjänt av att näringslivs- respektive arbetsmarknadsfunktionerna samordnar sig bättre internt kring detta.

Nästa steg

Flernivå- samverkan mellan aktörerna



- Samverkansforum med representation av mandat och med fokus på strukturella hinder
- Lokala ökar mellan SKNO och AF
- Arbetsmarknadsutbildningar
- Överblick över insatser
- Företagskontakter

Samverkan mellan kommunerna



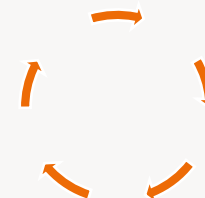
- SKNO:s roll som systempåverkare
- Potential i en ökad kommunsamverkan

Samverkan mellan kommunala funktioner inom kommunerna



- Ökad intern samordning med kopplat till arbetsgivare (
 - näringslivet och
 - kommunen som arbetsgivare

Utveckling inom funktionerna



- Tolkning av roll och uppdrag i relation till målgruppen

Förslag på nästa steg

SKNO som systempåverkande

Baserat på det som framkommit i arbetet föreslås SKNO-nätverket med KSO och kommundirektörer skapa tydliga förväntningar på kommunorganisationerna att stärka samordning mellan de olika funktionerna, men också mellan VUX/AME respektive HR/näringslivsfunktionerna. Detta för att ta ett samlat grepp för att få fler till egenförsörjning (minska beroendet av försörjningsstöd) samt som en del i arbetet med att hantera kompetensförsörjningen till bristyrken i såväl kommunens egen organisation som näringslivet.

SKNOs ledning kan (i likhet med Familjen Helsingborg) även i än högre grad agera som en samlande kraft i påverkansarbetet gentemot statliga myndigheter och regering.

Fokus på yrkesutbildning

Baserat på workshop med delar av förstudiens styrgrupp föreslår vi även att SKNOs styrelse ger i uppdrag att fördjupa samarbetet (med stöd från ESF och/eller Samordningsförbundet) kopplat till yrkesutbildningar i delregionen. Detta skulle ställa krav på en ökad samverkan mellan vuxenutbildning, arbetsmarknadsfunktionerna, samt näringslivsfunktioner och HR-nätverk. Ett fördjupat arbete kring yrkesutbildningar bör även involvera Arbetsförmedlingen för att skapa gemensamt syn på utbud av utbildningar och insatser, men även ge möjlighet att förbättra förutsättningarna att matcha utifrån arbetsgivarnas behov.

Att hitta samverkan, använda varandras kapaciteter blir än viktigare baserat på kommunernas minskade ekonomiska resurser. Vi konstaterar även att ett sådant utvecklingsarbete skulle ställa krav på att få näringslivs- och kommunernas centrala HR-funktioner involverade utifrån ett kompetensförsörjningsperspektiv. Idag betraktas målgruppen som primärt en angelägenhet för arbetsmarknadsfunktionerna och till viss del vuxenutbildningen.

Förslag på nästa steg

Förstärka språkkunskaperna

Det finns ett stort behov av att hitta än mer effektiva insatser för att stärka målgruppens språkkunskaper. Det handlar om såväl teori som praktik, och där språket många gånger är barriären för ett inträde på arbetsmarknaden. Här föreslås en särskild fokuserad insats, som med fördel kan ske genom ansökan till ESF (sept alt nov), och där SKNO-kommunerna genomför projektet i samverkar och med involvering av såväl vuxenutbildning som arbetsmarknadsfunktionerna i kommunerna.