

Tillsammans vägar vi finna nya vägar



**Samordningsförbundet
Skåne Nordost**

Årsredovisning verksamhetsåret 2020



Kristianstads
kommun



Hässleholms kommun



Bromölla kommun



OSBY
KOMMUN



Östra Göinge
kommun



Försäkringskassan



Arbetsförmedlingen



SKÅNE

1. Förvaltningsberättelse

1.1 Samordningsförbundet Skåne Nordost	s. 3
1.2 Organisation, styrning och uppföljning	
1.2.1 Styrelse	s. 3
1.2.2 Beredningsgrupp	s. 4
1.2.3 Kansli	s. 5
1.2.4 Styrning och uppföljning	s. 5
1.3 Verksamhetssammanfattning 2020	s. 5
1.4 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	s. 6
1.5 Händelser av väsentlig betydelse	s. 6
1.6 Förväntad utveckling	s. 7
1.7 Finansierade processer	
1.7.1 Översikt processer	s. 8
1.7.2 Översikt finansiering av processer	s. 9
1.7.3 Näsbymodellen	s. 10
1.7.4 Hela Familjen	s. 11
1.7.5 Maria Mödrahälsovård	s. 12
1.7.6 Samtal För Integration	s. 14
1.7.7 Bryggan till språk och arbete	s. 17
1.7.8 Kompetensvalidering	s. 19
1.7.9 Sista Slaget	s. 20
1.7.10 Kompetensutvecklingsinsats Barnskyddsteamet	s. 21
1.7.11 Kompetenshöjande insatser	s. 22
Resultaträkning	s. 23
Balansräkning	s. 24
Kassaflödeanalys	s. 26
Tilläggsupplysningar (noter)	s. 27

1. Förvaltningsberättelse

1.1 Samordningsförbundet Skåne Nordost

Samordningsförbundet Skåne Nordost består av fyra parter: Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunerna Bromölla, Hässleholm, Kristianstad, Osby och Östra Göinge samt Region Skåne. Det är en offentlighetsrättslig juridisk person, som har egen rättskapacitet och beslutanderätt över sin resursanvändning.

Samordningsförbundet Skåne Nordost, som har sitt säte i Kristianstad, leds av en förbundsstyrelse. Det löpande arbetet utförs av en heltidsanställd förbundschef med visst externt inköpt stöd inom ekonomi och IT.

Samordningsförbundets Skåne Nordost uppgift är i första hand att verka för att medborgare inom förbundets geografiska område ska få stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva.

Insatserna inom den finansiella samordningen skall avse individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och skall syfta till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Insatserna syftar även till att utveckla gemensamma arbetssätt och metoder, individanpassa insatser och verka för att nå en ökad effektivitet. Förbundet stödjer således aktivt insatser och andra aktiviteter, som syftar till att få samarbetet mellan parterna att fungera effektivare. Därför ska Samordningsförbundet Skåne Nordost ses som en möjliggörande struktur, för att få samverka mellan myndigheterna att fungera över tid. Det innebär att förbundet via insatserna även söker kunskap och förståelse i en lärandeprocess för att efter processernas avslut kunna implementera ny kunskap och strukturer i ordinarie verksamheter.

Grunden och förutsättningarna för samarbetet mellan de fyra parterna, som samverkar i förbundet regleras i lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Lagen trädde i kraft den 1 januari 2004. Den ger parterna möjlighet att samordna och effektivisera en gemensam resursanvändning inom rehabiliteringsområdet utifrån lokala samverkansbehov och förutsättningar. Genom denna samverkan kan parterna utveckla ett gemensamt ansvarstagande och därmed även välfärds- och rehabiliteringsarbetet.

1.2 Organisation, styrning och uppföljning

1.2.1 Styrelse

Samordningsförbundets styrelse består av fyra ordinarie ledamöter och sju ersättare. Samtliga ersättare har närvaro- och yttranderätt vid förbundets styrelsemöten. Under 2020 hölls 8 styrelsemöten. Styrelsen arbetade med ekonomi, verksamhetsmål, strategier, planering, processutvärderingar samt formalia. Under 2020 arbetade man också särskilt med förbundets struktur och samarbetsformer samt rekryteringen av en ny förbundschef samt medarbetare. Beslut om budget, årsredovisning, processer m.m. fattades. Stående punkter på dagordningen var förbundschefens information och ekonomisk rapport.

Ordinarie ledamöter

Radovan Javurek (ordförande)	Kristianstads kommun
Susanne Bäckman (vice ordförande)	Region Skåne
John Nilsson	Arbetsförmedlingen
Tobias Persson	Försäkringskassan

Ersättare

Jenny Önnevik	Bromölla kommun
Robin Gustavsson	Hässleholms kommun
Marika Bjerstedt-Hansen	Osby kommun (t o m 200831)
Daniel Landin	Osby kommun (fr o m 200901)
Patric Åberg	Östra Göinge kommun
Ewa Pihl Krabbe	Region Skåne
Sofi Gellberg	Arbetsförmedlingen
Meeri Tikkanen	Försäkringskassan

Inga ändringar bland ordinarie ledamöter.

1.2.2 Beredningsgrupp

Beredningsgruppens uppdrag i Samordningsförbundet Skåne Nordost består i att bereda ansökningar om medel för processer inför styrelsebeslut, diskutera modeller för internt arbete i relation till förbundschefens och styrelsens roller samt diskutera organisatoriska förutsättningar för hur samarbete kan utformas och samverkan bedrivas. Verksamhetsrepresentanterna i beredningsgruppen är mellan mötena engagerade i kartläggning av målgrupper, arbetsgrupper, genomförande och utvärdering av insatser samt dialoger, information om och förankring av förbundets verksamhetsområden inom de egna organisationerna. Under 2020 har man särskilt varit delaktiga i utvecklingsarbete med förbundets struktur och arbetsmetoder, samt i förarbetet inför rekryteringen av en ny förbundschef samt medarbetare.

I beredningsgruppen ingick i december 2020:

Britt Gunnarsson	Bromölla kommun
Veronica Öhrvik	Hässleholms kommun
Peter Sonnsjö	Kristianstads kommun
Emma Frostensson	Osby kommun
Agneta Henriksson	Östra Göinge kommun
Peter Södergren	Region Skåne (vuxenpsykiatri)
Ingrid Thörn	Region Skåne (barn- och ungdomspsykiatri)
Kerstin Mauritzson	Region Skåne (primärvården)
Monica Levin	Arbetsförmedlingen
Sofi Hedberg	Försäkringskassan

1.2.3 Kansli

Förbundets kansli består av en förbundschef som på heltid ansvarar för driften i förbundet. I uppdraget ingår förberedande arbete tillsammans med ingående organisationer inför nyansökningar, hantera uppföljningar av pågående processer, förbereda styrelsesammankomster, ingå i nätverk för samordningsförbund i Sverige m m. I uppdraget ingår även att sköta fakturahantering och ekonomi med stöd av Aspia. I mars avslutade dåvarande förbundschef Annica Nilsson sitt uppdrag, varvid en tf förbundschef hyrdes in för att finnas på plats tills en ny förbundschef hade rekryterats.

Annica Nilsson
Malin Wildt-Persson

förbundschef 100 % (fram till 15 mars 2020)
tf förbundschef 50 % (från 27 april 2020)

1.2.4 Styrning och uppföljning

Samordningsförbundets högst beslutande organ är styrelsen. Beslut om finansiering av insatser sker i styrelsen efter beredning av förbundschefen och beredningsgruppen. Styrelsen beslutar även prioriterade problemområden och målgrupper som ska ligga till grund för vilka insatser som får finansiering via förbundet.

Styrelsen har under 2020 aktivt arbetat med förbundets strategiska inriktning och dess framtida organisation. I arbetet har man, bland annat med en utvärdering kring förbundets arbete som grund, tittat över fyra övergripande områden – struktur & organisation, samsyn & förväntningar, planering & genomförande samt omvärld. Utifrån detta arbete har styrelsen bland annat beslutat att utöka förbundet med en processtödjande medarbetare som tillsammans med en ny förbundschef ska driva och utveckla förbundet och dess processer. Det påbörjade förbättringsarbetet kommer att fortsätta under 2021.

Återrapportering från pågående insatser sker löpande till styrelsen som utifrån resultat kan besluta om exempelvis förändrad budget, omfattning eller avslutande om behoven finns. Utöver underlag från ansvariga för respektive process, har alla pågående processer en utsedd extern utvärderare. Utvärderaren gör kvantitativa och kvalitativa del- och slutrapporter för varje process utifrån önskemål och behov.

Styrelsen har under året fått ett antal direkta återrapporteringar från utvärderare inom processerna. Samordningsförbundet har under året påbörjat arbetet med redovisningen i SUS (sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom Rehabiliteringsområdet) samt till arbetet med indikatorer inom NNS (Nationella Nätverket för Samordningsförbund).

Ekonomisk uppföljning för respektive process och förbundet i sin helhet återrapporteras månadsvis via Aspia. Ansvarigt dataskyddsbud anlitas via ATEA.

1.3 Verksamhetssammanfattning 2020

Av Samordningsförbundets Skåne Nordost verksamhetsplan för 2020 framgår att insatser/samarbeten riktade till personer som är drabbade av psykiska ohälsa (diagnosticerad

eller upplevd) ska prioriteras.

Samordningsförbundets Skåne Nordost prioriterade område på organisatorisk nivå, var även 2020 fortsatt arbete med att genomföra inriktningsbeslutet från augusti 2018, att realisera ett långsiktigt, stabilt verksamhetsöverskridande samarbete utfört av medarbetare från två eller flera av förbundets parter, som förbundet finansierar över tid.

Samordningsförbundet Skåne Nordost finansierat insatser inom de beslutade prioriteringsområdena under 2020. Den prioriterade målgruppen ingår i vissa av de tidigare beviljade och pågående processer. Under året har inga nya projekt beviljats utan redan påbörjade processer har fortsatt. Några av dem har förlängts eller utökats.

Vad gäller prioriterade området på organisatorisk nivå bedöms förbundet ha nått det i stor utsträckning. Det är ingen tvekan att förbundets finansierade insatser bidrar till ett långsiktigt och stabilt verksamhetsöverskridande samarbete. Under året har förbundet haft fördjupade diskussioner kring hur processer ska prioriteras vid finansieringsbeslut, hur vi bättre ska använda utvärderingarna och klara implementeringen vid processernas slut. Resultatet av detta arbete kommer att lämnas över till den nya förbundschefen för fortsatt arbete.

Under 2020 har ett antal förbundsfinansierade processer pågått. Dessa långsiktiga satsningar har haft såväl hela familjer som individer som deltagare. Gemensamt är att man på olika sätt har en oförmåga, verklig eller upplevd, som hindrar deltagarna att vara fullt delaktiga i samhället eller på arbetsmarknaden. Samtliga pågående processer har i utvärderingarna visat sig bidra till att få deltagarna att närma sig eller bli en del av arbetsmarknaden.

Kompetenshöjande insatser/utbildningsinsatser har inte varit prioriterade under 2020, och utbrottet av corona i Sverige och Skåne stoppade alla utbildningsinsatser i förbundets regi.

1.4 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

	2020	2019	2018	2017	2016
Intäkter	12 890 000	12 849 999	12 883 999	11 040 001	11 544 316
Kostnader	15 110 804	15 424 646	11 406 397	8 777 101	12 204 638
Årets resultat	-2 237 107	-2 590 886	1 460 806	2 246 525	-660 480

Samordningsförbundet Skåne Nordost finansieras av medlemsorganisationerna nämnda i punkt 1.1. Medlemsavgiften för 2020 var totalt 12 890 000 kr. Vid årets utgång var det samlade egna kapitalet 1 201 140 kr vilket är en minskning med 2 237 107 kr jämfört med 2019. Denna minskning ligger i linje med förbundets strävan att minska det egna kapitalet till förmån för fler aktiviteter i linje med Nationella Rådets rekommendationer. Inför 2021 har förbundet beviljat ytterligare processer och kommer utöver dessa vara restriktiv med ytterligare finansiering av nya processer för att inte nå en alltför låg nivå av eget kapital.

1.5 Händelser av väsentlig betydelse

Coronapandemin har utan tvekan påverkat såväl förbundet och dess ingående medlemsorganisationer, liksom alla processer finansierade av förbundet. Under våren fick flera processer ställa in och avvakta vissa insatser där individer träffades i grupp, men vissa av dessa

startade upp på nytt efter sommaren eller genomfördes på annat sätt. Alla processer har så långt som möjligt fortsatt ha kontakt med sina deltagare då behoven av stöd snarare varit större än mindre under pandemin. Förbundet har också genomfört fler möten digitalt, exempelvis i beredningsgruppen, för att följa Folkhälsomyndighetens rekommendationer. Respektive process anpassning till pandemin kommenteras under respektive processredovisning i denna verksamhetsberättelse.

Strax efter årsskiftet 2020 avslutades förbundschefens anställning vilket påverkade SFSNOs inledande arbetet under 2020. Per den 27 april fanns en tf förbundschef på plats på halvtid och bedömningen är att SFSNO har klarat av att upprätthålla det gemensamma arbetet tillfredsställande genom denna Beviljade processer finansierade av SFSNO har påverkats inte av den tillfälliga förändringen, men aktiviteten och deltagande i exempelvis regionala och nationella grupper har fått stå tillbaka Under hösten/vintern 2020/2021 har en rekryteringsprocess pågått för att rekrytera en ny förbundschef samt en medarbetare, en utökning med en anställd till i förbundet.

1.6 Förväntad utveckling

Blickar förbundet framåt på finansiering de kommande åren kvarstår den 2021 på samma nivå som 2020, och utifrån vad som är känt idag finns inga indikationer på någon minskning för 2022 och 2023 från statligt håll. Förbundet hoppas att man genom en satsning på ökad information till medlemsorganisationerna, även få övriga att se värdet av den finansiering man nu bidrar med så att medfinansiering från dessa också kvarstår över tid.

Förbundet gör som tidigare nämnts en tydlig satsning för utveckling genom en ny förbundschef samt processtödande medarbetare, en utökning med en heltidstjänst, båda med start 2021. Förbundet har behov av att både löpande utveckla och förbättra sin nuvarande verksamhet, men också ha resurser för att tillse att förbundet ännu bättre följer omvärlden och dess påverkan på samhället så att man kan påverka och säkerställa rätt prioriteringar av finansiering, inte bara invänta ansökningar. Därav har man valt att förstärka förbundet med start 2021 och det finns en uttalad plan för utvecklingsarbetet som den nya förbundschefen kommer att arbeta vidare med.

Utifrån inspel från ägarsamrådet, där representanter från samtliga medlemsorganisationer deltar, är det tydligt att de målgrupper som drabbats hårdast av pandemin är de som redan innan stod långt ifrån arbetsmarknaden. Särskilt utsatta har exempelvis unga med psykisk ohälsa eller funktionsnedsättning varit, liksom utlandsfödda kvinnor. Förbundet kommer med hjälp av medlemsorganisationerna göra en genomlysning och analys för att se hur förbundet särskilt kan stödja insatser för att dämpa pandemins verkningar.

Under 2021 har förbundet i princip inga ytterligare medel för att finansiera nya projekt och insatser, denna finansiering ligger i redan befintliga processer. Dock öppnar det upp sig nya möjligheter inför 2022 och 2023 då många av nuvarande processer avslutas 2021. Förbundet ser det som positivt att man utifrån en fördjupad analys och med en ny organisation har 2021 på sig att säkerställa rätt satsningar och prioriteringar inför 2022 och framåt, och att förbundet då också har pengar att finansiera nya viktiga och relevanta insatser.

1.7 Finansierade processer

1.7.1 Översikt processer

I tabellen nedan finns en översikt över samtliga processer i Samordningsförbundet Skåne Nordost under perioden 2011-2022. Tabellen ingår som en del av den utvärdering som gjorts av förbundets verksamhet. Som tillägg till nedanstående kan noteras:

- Vårdcentralen Vänhem har anslutit till Hela familjen
- Samtal för integration förlängdes t o m 2020-12-31
- I november togs beslut om att bevilja tilläggsansökan för Kompetensvalidering, nyansökan Göinge Ung och tilläggsansökan Knislinge Vårdcentral till Hela familjen, samtliga gällande från 1/1 2021.

Finansierade insatser över tid 2011-2022



Insats	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Totalt
AFFE				X	X	X							
AFFE 2.0								X	X				
AMFO		X											
Bryggan till språk och arbete								X	X	X	X		
DISA		X	X	X									
DISA kartläggning						X							
Fler i arbete		X	X	X									
Hela Familjen					X	X	X	X	X	X			
Interpersonellt våld				X									
IPS förstudie						X	X						
ISA					X	X	X						
Kompetensvalidering						X	X	X	X	X			
Maria Mödravårdsavdelning						X	X	X	X				
Maria Skåne Nordost	X	X	X	X									
Näsbymodellen					X	X							
Näsbymodellen 2.0							X	X	X	X			
Premo Skåne Nordost					X	X							
Projekt Våja	X	X											
Respaldo	X	X	X										
Respaldo 2.0					X	X							
Samtal för integration							X	X	X	X			
Sista Slaget									X	X	X	X	
UFFE	X	X		X									
Unga vuxna			X										
Antal insatser	4	7	6	6	7	9	7	8	8	6	2	1	24

1.7.2 Översikt finansiering av processer

Samordningsförbundet Skåne Nordost arbetar utifrån långsiktig ekonomiskt processplan för att åstadkomma förnyelse av arbetsmetodik och samverkansformer. Tydliga tidsramar ställer krav på processimplementering.

Processer	2020	2021	2022
Näsbymodellen	263 520		
Hela Familjen	6 315 176	5 878 309	
Samtal för integration	2 978 380		
Göinge Ung		881 000	892 000
Bryggan till språk och arbete	1 047 408	703 272	
Kompetensvalidering	1 639 080	2 042 720	
Sista Slaget	366 304	366 304	68 442
Genomlysning Maria Skåne Nordost	60000		
Samarbete Barnskyddsteamet	265 000	35 000	
Maria Mödrahälsovård	742 880	629 436	646 489
Summa processer	13 677 748	12 815 071	1 606 931

1.7.3 Näsbymodellen

Processägare: Näsby vårdcentral.

Processtid: 170401 – 200331.

Budget för 2020: 263 520 kr.

Finansierade tjänster: totalt 1,3 tjänster varav
Region Skåne: 1,0 tjänst fördelad på två
medarbetare; 0,6 och 0,4
Kristianstads kommun: 0,1 tjänst
Arbetsförmedlingen: 0,1 tjänst
Försäkringskassan: 0,1 tjänst.

Behovsgruppen består av personer som är drabbade av ohälsa/sjukdom och som är listade hos eller söker sig till Näsby vårdcentral och samtidigt har eller kan antas behöva ha kontakt med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen eller Kristianstads kommun. Behovsgruppen uppskattas antalsmässigt till 150 – 200 personer/år. Samma person kan dock återkomma, varför det totala antalet sannolikt är högre.

Mål: att skapa bättre rutiner för hantering av intygförfrågningar, att öka kunskapen hos respektive part om förutsättningar för och processen kring intygförfrågningar, koordinera kontakter med handläggare/medarbetare inom de samverkande parterna och övriga relevanta samhällsaktörer samt att arbeta fram en modell för spridning och implementering utifrån dessa mål.

Näsbymodellen avslutades 20200331 och arbetet fortsatte fram till projektets slut. Totalt har 129 ärende hanterats under perioden 200101 till och med 200331 varefter projektet avslutades. Effekterna och måluppfyllelsen i projektet redovisades i föregående års verksamhetsberättelse utifrån slututvärderingen.

Efter projektets slut har samverkansteamet fortsatt sitt arbete med kontinuerliga möten för samverkan och intygsärenden. Representanter från Arbetsförmedlingen, Arbete- och välfärdförvaltningen i Kristianstad samt Näsby vårdcentral deltar i den fortsatta samverkan. Försäkringskassan har inte fått tillåtelse av sin organisation att fortsätta hålla möten som tidigare. Under pandemin har samverkansmöten hållits digitalt vilket har fungerat utan problem. Projektet har väl implementerats genom att en rehabkoordinator har anställts på 100 % på Näsby vårdcentral och samverkanskoordinator är anställd på Arbete- och välfärdförvaltningen på 85 %. Detta har gett parterna möjlighet att fortsätta arbeta enligt projektets arbetsmodell och utveckla respektive verksamheter ytterligare. Arbetet fortsätter med direktkontakter in i respektive organisation vilket är en framgångsfaktor för att kunna samverka på ett bra sätt.

Näsbymodellen är ett av förbundets mer lyckade projekt där arbetsmodellen implementerats och blivit en del av ordinarie arbetssätt.

1.7.4 Hela Familjen

Processägare: Kristianstads kommun.

Processtid: 160501 - 211130.

Total budget 2020: 6 315 176 kr

Finansierade tjänster Kristianstad, totalt 5,0 tjänster varav
Kristianstads kommun: 4,4 heltidstjänster.
Region Skåne: 0,6 tjänst fördelat på 3 medarbetare

Finansierade tjänster Hässleholm (anslutna från 180501),
totalt 2,2 tjänster varav
Hässleholms kommun: 2 heltidstjänster
Region Skåne: 0,2 tjänst (VC Solbrinken och VC Vänhem)

Finansierade tjänster Östra Göinge (anslutna 181201
respektive 201101), totalt 2,2 tjänster varav
Östra Göinge kommun: 2 heltidstjänster
Region Skåne: 0,2 tjänst (Cario Citykliniken Broby samt VC
Knislinge)

Behovsgrupp för insatsen är familjer bosatta i Kristianstads, Hässleholm eller Östra Göinge kommun som är aktuella för ersättning i form av kommunalt försörjningsstöd. Familjerna är samtidigt aktuella inom/har kontakt med minst två andra verksamheter, såsom vården (Region Skåne), socialtjänsten, barn och utbildningsförvaltningen, omsorgsförvaltningen, ABK, miljö- och hälsa, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Krami m.fl.

Mål: Det huvudsakliga målet med verksamheten är att följa om en arbetsmodell där man samtidigt arbetar med en hel familjs behov av samordnade rehabiliteringsåtgärder leder till en bättre användning av myndigheternas resurser, samt om samlade och samtidiga insatser utifrån ett familjebehov ger ökad delaktighet i insatserna och förbättrar förmågan till egen försörjning. En viktig resurs för arbetet är den sk samverkanskoordinatorn vars främsta fokus är samverkan i individärenden och informationsutbyte med rehabkoordinatorerna. Samverkanskoordinator fungerar som en stödfunktion i vårdrelaterade ärenden och arbetar för att på olika håll minska "onödiga intyg" och finna alternativa samverkansvägar.

Hela Familjen är ett projekt som växer år för år. År 2016 när projektet startade i Kristianstad var det 6 medarbetare och 10 familjer som inledde arbetet tillsammans med en extern utvärderare. Efter fem år är Hela Familjen etablerad i tre kommuner och består av 30 medarbetare och totalt har 145 familjer fått möjligheten till stöd genom projektet så här långt. Sista november 2021 är slutdatum för projektet i den form som det ser ut nu. Respektive projektdel väljer hur de kommer arbeta vidare, avsluta, implementera eller ansöka om ytterligare förlängning.

Under 2020 har Hela Familjen tagit in totalt 52 nya familjer, vilket motsvarar 69 vuxna och 132 barn detta fördelat enligt följande:

- Kristianstad 36 familjer, varav 49 vuxna och 95 barn.
- Hässleholm 8 familjer, varav 9 vuxna och 13 barn.

- Östra Göinge 8 familjer, varav 11 vuxna och 24 barn.

Under 2020 har Hela Familjen arbetat med totalt 87 familjer fördelade enligt följande:

- Kristianstad 55 familjer
- Hässleholm 15 familjer
- Östra Göinge 17 familjer

Under 2020 har Hela Familjen avslutat 35 familjer och 6 familjer har nått en självförsörjning och uppstår inte längre försörjningsstöd. Avslutade familjer är fördelade enligt följande:

- Kristianstad 23 familjer varav 17 nöjda, 4 självförsörjande samt 2 ej nöjda.
- Hässleholm 5 familjer varav 4 nöjda och 1 ej självförsörjande.
- Östra Göinge 7 familjer varav 4 nöjda, 3 självförsörjande.

Resultatet under 2020 är enligt projektets bedömning något sämre än tidigare, troligtvis finns en förklaring kopplad till corona. Hela familjen har inte kunnat utföra arbetet med familjerna som önskat och såsom man brukar och inte heller kunnat genomföra samverkan i den utsträckning som behövs. Man har inte kunnat ta emot besök, genomföra hembesök och följa med på andra samverkansmöten och vårdbesök i samma utsträckning som tidigare p g a pandemin.

Under året 2020 har utbildningen rörande anhörigstöd genomförts med ett högt deltagande. Bakgrunden till utbildningen var att *Utredning och Försörjning* behövde bli bättre på att uppmärksamma klienters anhöriga och framförallt barn i en anhörigsituation. Som ett nästa steg har ett vägledningsdokument upprättats med ramar och tips på hur *Utredning och Försörjning* ska arbeta vidare med ett anhörigfokus.

Projektet Hela Familjen går mot sitt slut och avslutas siste november 2021. Frågan kring hur målgrupperna, vilka kvarstår då nya familjer tillkommer, fortsatt ska få den hjälp de behöver om inte arbetsmodellen implementeras på alla orter är lyft inom projektet och ska behandlas av respektive kommun och dess deltagande vårdcentraler i samverkan med övriga organisationer.

1.7.5 Maria Mödrahälsovård

Processägare: Kristianstads kommun

Processtid: 160901 - 190831. Förlängd därefter till 241231 med hjälp av inestående och nybeviljad finansiering

Budget för 2020: 742 880 kr.

Finansierade tjänster: totalt 1,7 tjänster varav *Region Skåne*: 0,7 tjänst fördelat på två medarbetare
Kommunerna i nordöstra Skåne: gemensam 1,0-tjänst.

Behovsgrupp för insatsen är gravida kvinnor med riskbruks- eller missbruksproblematik samt deras partners, som är bosatta inom Samordningsförbundets Skåne Nordost (geografiska) upptagningsområde. Antalet personer man känner till uppskattas uppgå till 30 personer per år. En undersökning som CAN gjort, visar att 4 – 5 procent av alla barn under 18 år lever med en förälder med riskbruk eller missbruk. Översatt till de förhållanden som råder på

Centralsjukhusets i Kristianstad (CSK) Kvinnoklinik skulle det innebära, att av de c:a 2000 barn som föds per år, en uppskattning om att 100 av dem föds in i en familjesituation där det förekommer någon form av risk- eller missbruk

Den bakomliggande problembeskrivningen till varför behov av ett samarbete i form av Maria Mödrahälsovård ansågs finnas, var en bedömning Socialstyrelsen gjorde; den vård gravida kvinnor med missbruksproblem erbjöds var inte tillräcklig utan behövde förbättras. Framförallt konstaterade Socialstyrelsen, att arbetet med dessa kvinnor hade brister när det gällde såväl samarbete som etablerade, fasta strukturer för samarbete samt att det saknades specialdestinerade resurser, långsiktighet i arbetet och kunskap. Generellt sett framkom även, att den vård som dessa kvinnor fick i de flesta fall gavs sent i graviditeten.

Samtidigt fanns studier som visade att motivationen till förändring är särskilt stark under graviditet för en kvinna med missbruksproblematik.

Dessa omständigheter utgjorde och utgör fortfarande en grund för samarbetet i Maria Mödrahälsovård.

Det huvudsakliga **målet med projektet**, är på individnivå att vägen till självförsörjning kan förkortas då kvinnan och partnern börjar med sin och familjens missbruks- och familjebehandling redan under graviditeten istället för långt efter att barnet har fötts. Kvinnan och partnern kan då vara i fas för att börja med arbetslivsinriktad rehabilitering strax efter sin föräldraledighet för att nå självförsörjning.

Maria Mödravård skulle avslutas i augusti 2019, men förlängdes året ut med hjälp av i projektet inestående medel. Efter det, med en utvärdering som grund, beslutade styrelsen att en förlängning utifrån behovet av en permanent lösning av socionomkompetensen kunde beviljas. Den nya finansieringen innebär att Maria Mödrahälsovård fortsätter till 241231 varefter implementeringen ska vara färdig. Utvärderingen visar att målen för projektet i allt väsentligt är uppfyllda innan förlängningen.

Totalt har fram tills årsskiftet 2021 totalt 35 kvinnor varit i kontakt med Maria Mödrahälsovård, och fem av dessa kvinnor har man av olika orsaker inte gått vidare med. Det är idag 10 kvinnor som är avslutade efter att varit inskrivna i två år. Det är 9 kvinnor som kommer att avslutas nu under 2021. Under 2022 kommer 7 kvinnor att avslutas och 4 kvinnor nästkommande år.

2020 inleddes med att fortsätta det implementeringsarbete som påbörjats. Det har utarbetats rutiner för in- och utskrivning av kvinnor i projektet. Allteftersom kommer arbetet att systematiseras och beskrivas i en arbetsmodell. På så sätt kan modellen etableras inom alla berörda samverkanspartner samt underlätta spridning. Detta väntas växa fram och etableras under projekttiden. Arbetet behöver även ske på en strukturell nivå. Detta görs genom att utveckla strukturer för samverkan och det behöver tydliggöras genom rutiner och riktlinjer. Detta arbete pågår idag. På organisatorisk nivå är målet att projektsamarbetet ska leda till att en partsgemensam och verksamhetsöverskridande arbetsmodell etableras. Samarbetet med kommunerna har börjat ge avkastning och ett större engagemang har visats från berörda samarbetspartners.

Vidare fanns önskemål om att inhämta mer erfarenheter från liknande verksamheter på andra ställen i Sverige, bl.a. Malmö och Göteborg. I samband med pandemin kom inskränkningar i att göra studiebesök varför ett planerat besök på Mödra- och barnhälsovårdsteamet i Haga fick ställas in. Någon ytterligare avgörande påverkan har pandemin inte haft.

1.7.6 Samtal För Integration

Processägare: Kristianstads kommun

Processtid: 170901 – 200831 därefter förlängt till 201231

Samtal för integration är uppdelat i två olika delar som drivs av Kristianstad respektive Östra Göinge kommun. Det sistnämnda har ett uttalat fokus mot unga vuxna och anslöt sig till Samtal för Integration från 181001.

Budget för 2020: 2 978 380kr.

Finansierade tjänster: 6 tjänster varav
Kristianstads kommun: 4,0 tjänster.
Östra Göinge kommun: 2,0 tjänster.
Arbetsförmedlingen: deltar utan finansiering.

Insatsen är uppdelad på verksamhet i Kristianstad kommun och Östra Göinge kommun vilka arbetar med något olika inriktning och målgrupp. De redovisas därför uppdelat nedan.

Behovsgrupp för insatsen är, i Kristianstad, familjer bosatta i kommunen och som har åtminstone ett barn under 12 år, och

- ingår i Arbetsförmedlingens etableringsuppdrag
- eller uppbär försörjningsstöd från Kristianstads kommun och har gjort det under minst 10 – 12 månader, samt har behov av tolk trots genomgången SFI, eller är långvarigt sjukskrivna/har långvarig ohälsa (tre månader eller mer).

Vidare finns en grupp deltagare, som av egen vilja och som av Samtal För Integrations samtalsledare bedömts ha möjlighet att fördjupa förvärvade kunskaper och fortsätta delta utan tolk. Arbetsförmedlingen identifierade under 2018 behov av insats för grupper för kvinnor och män samt att Samtal För Integration skulle bli en valbar aktivitet i Arbetsförmedlingens etableringsprogram, som ett första steg mot integration och självförsörjning, samt en naturlig ingång till andra aktiviteter.

Behovsgrupp för insats i Östra Göinge är unga vuxna mellan 18-29 år utan barn och som står utanför aktivitet eller arbetsmarknad. Vid start i Östra Göinge identifierades 42 ungdomar mellan 18-29 år utan barn som skulle vara aktuella. Östra Göinge kommun ville, liksom Kristianstads kommun, även satsa på ett ungdomsprogram inom ramen för processen.

Målet med Samtal För Integration i Kristianstad är att förebygga och motverka att hederskulturella mönster leder till (psykisk) ohälsa (självpupplevd eller intygad), utanförskap och långvarigt försörjningsstödsberoende, genom att pröva om en tidig insats i form av samtalsgrupps-deltagande redan under etableringsprocessen, kan underlätta integrationsprocessen och vägen till arbete, arbetslivsinriktade åtgärder eller studier (självförsörjning). Målet har varit att öka kunskaper om vilka regler och lagar som gäller i

Sverige för att öka individens inträde i samhället och närma sig arbete och studier. Samarbetsparterna vill också pröva om samma insats (samtalsgruppsdeltagande) har effekt även i familjer där det redan finns ett långvarigt försörjningsstöd, etablerat utanförskap och (psykisk) ohälsa (självupplevd eller intygad). Förhoppningen här är, att kunna påverka eller bryta mönster och förbättra deltagarnas förutsättningar att delta i t.ex. medicinska eller arbetslivsinriktade rehabiliteringsåtgärder.

Målet med Samtal För Integration i Östra Göinge är i stora delar liknande det i Kristianstad men med större fokus på att i team kring de unga arbeta lösningsfokuserat med fokus på socialrådgivning och arbetsmarknadskunskap. Det lösningsfokuserade arbetssättet har kompletterats av motiverande samtal som även varit det arbetssätt som Kristianstad använt. Socialrådgivarna ska enligt ansökan fungera som named person d.v.s. vara en hjälp vid olika kontakter utöver rollen som samtalsledare. Målet har varit att öka kunskaper om vilka regler och lagar som gäller i Sverige för att öka individens inträde i samhället och närma sig arbete och studier samt ge individuell stöttning för att närma sig samhälle och arbete.

Under 2018 fattade styrgruppen för Samtal För Integration beslut att ändra arbetsmetodik från lösningsfokuserat arbetssätt till motiverande samtal (MI) i båda delprojekten.

Under 2020 har drygt 60 personer deltagit i samtal för integration i Kristianstad vilket är ett lägre antal deltagare än tidigare. Man har under året alternerat mellan att genomföra insatsen enligt tidigare upplägg, till att periodvis stoppa all aktivitet för att undersöka hur man skulle ställa om till ett mer coronaanpassat alternativ. Frånvaron har generellt också varit högre i projektet i år, givetvis utifrån pandemin. Trots den minskade närvaron i och inställda gruppinsatser syntes ingen större förändring i resultatet, deltagarna som deltog under Corona-pandemin upplevs ha fått med den kunskap som man kan förvänta sig kopplat till deras närvaro. Under de sista månaderna av projektet arbetade man också för att ställa om till digitala träffar.

Projektledare deltog som talare på Kunskapsdag föräldraskapsstöd till utrikesfödda föräldrar - hedersrelaterat våld och förtryck i september. En kunskapsdag som drog över 100 deltagare där projektledaren berättade om arbetssättet och metoden samtal för integration. Efter deltagandet kom förfrågningar från andra kommuner som var intresserade att arbeta med metoden. Projektledare har träffat bland annat Malmö Stad som visade fortsatt intresse för att arbeta på samma sätt. Projektledaren har fortsatt arbeta i olika samverkansforum på kommunal och regional nivå för att sprida kunskaper som erfarits under projektiden.

Arbetet med Göinge Ung, Samtal för integrations del för unga vuxna i Östra Göinge har fortsatt utifrån Folkhälsomyndighetens rekommendationer och kommunens riktlinjer under 2020.

Två grupper startades upp under första halvan av 2020 och avslutades i mars respektive april. Under våren fick man därefter pausa gruppinsatserna i enlighet med riktlinjer i kommunen men man fortsatte med enskilda samtal. Inför feriearbete under sommaren och inför ungdomsarbete under hösten har både gruppaktiviteter och enskilda samtal genomförts kring kompetenser för arbetslivet. Ytterligare en grupp startades därefter upp i slutet av september när det såg ljusare ut utifrån pandemiläget, men avslutades efter ungefär halva tiden då restriktionerna åter skärptes. Under hela året har enskilda motiverande samtal genomförts, samt projektet varit behjälpligt i att lösa praktiska saker tillsammans med deltagarna trots pandemin.

Då Arbetsförmedlingen inte haft möjlighet att anvisa deltagare under stora delar av året har de

flesta deltagare i grupperna blivit anvisade från ekonomiskt bistånd. Samarbetet med Arbetsförmedlingen har ändå fungerat väl utifrån att handläggare och kontaktpersoner har varit lätta att föra dialog med.

Totalt har projektet i Östra Göinge haft 20 deltagare i grupper och drygt 40 personer i enskilda samtal. Projektet har inför 2021 ansökt och fått beviljat en nytt projekt baserat på Samtal för integration och ändrats en del för att bättre passa Östra Göinge kommun. Fler samverkanspartners har tillkommit i Capio och Region Skåne.

Samtal för integration, både Kristianstad och Östra Göinges del har slututvärderats under hösten 2020. Utifrån denna har fastställts att projektet har

- följt de initiala metodintentionerna samt utifrån uppkomna behov kompletterat och vidareutvecklat dessa på ett bra sätt
- Processens måluppfyllelse har varit mycket god
- Operativ samverkan har varit god, strategisk samverkan har inte varit fullgod
- Processens arbetssätt har inte implementerats, ambitionen i ansökan har därmed inte uppfyllts

Efter projektets avslut har dock Kristianstad beslutat att fortsatt arbete enligt metoden så en viss implementering har skett.

Nedan presenteras resultat för måluppfyllelse samt antal deltagare under projektet för Kristianstad:

Deltagare	Totalt
Totalt	271
Fullföljt programmet	210 (78%)
Planering före, kvinnor från förs.stöd t.o.m våren 2020	85
Ingen	49%
Planering/aktivitet	51%
3 månader efter	
Ingen	14%
Aktivitet/Praktik/Planering	75%
Självförsörjande	11%

I Östra Göinge finns följande kvantitativa resultat för hela projektet:

<u>Deltagare</u>	<u>Totalt</u>	<u>Män</u>	<u>Kvinnor</u>
<u>Totalt</u>	<u>67</u>	<u>51</u>	<u>16</u>
<u>Anvisade deltagare</u>			
<u>Arbetsförmedlingen</u>	<u>25</u>	<u>16</u>	<u>9</u>
<u>Socialtjänsten</u>	<u>42</u>	<u>35</u>	<u>7</u>
	<u>Totalt</u>	<u>Män</u>	<u>Kvinnor</u>
<u>Ålder</u>			
<u>18–20 år</u>	<u>24</u>	<u>17</u>	<u>7</u>
<u>21–24 år</u>	<u>35</u>	<u>27</u>	<u>8</u>
<u>Över 25 år</u>	<u>7</u>	<u>7</u>	<u>0</u>
<u>Försörjningsstöd längd</u>			
<u>0–2 år</u>	<u>60</u>	<u>44</u>	<u>16</u>
<u>3–5 år</u>	<u>7</u>	<u>7</u>	<u>0</u>
<u>Mer än 5 år</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
<u>Planering innan</u>			
<u>Ingen/sjukskriven</u>	<u>53</u>	<u>41</u>	<u>12</u>
<u>SFI / AME</u>	<u>14</u>	<u>10</u>	<u>4</u>
<u>Arbetssökande</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
<u>3 månader efter</u>	<u>Totalt</u> <u>(eftersläpning i</u> <u>rapporteringen</u> <u>varför totalen inte</u> <u>stämmer)</u>	-	-
<u>Ingen/sjukskriven</u>	<u>16</u>	-	-
<u>Arbetssökande / SFI /</u> <u>AME</u>	<u>19</u>	-	-
<u>Självförsörjande /</u> <u>Studerande</u>	<u>22</u>	-	-

1.7.7 Bryggan till språk och arbete

Processägare: Bromölla kommun.

Processtid: 180901 - 210831.

Budget för 2020: 1 047 408 kr.

Finansierade tjänster: totalt 1,3 tjänster varav
Bromölla kommun: 1,2 tjänster.
Arbetsförmedlingen: 0,1 tjänst.

Behovsgruppen i Bryggan till språk och arbete är utrikesfödda personer i arbetsför ålder (16 – 64 år) som är bosatta i Bromölla kommun, är långtidsarbetslösa och som av olika anledningar

inte kunnat tillgodogöra sig SFI och därför har bristande kunskaper i svenska språket. Rekrytering av aktuella deltagare görs inom Bromölla kommun eller hos Arbetsförmedlingen. Målgruppen beräknas till ca 120 personer under hela processtiden.

Målet med Bryggan till språk och arbete är att ett förändrat arbetssätt avseende språkinläring ska resultera i ökad kunskap om individens förutsättningar för arbete, ökad träffsäkerhet i planeringen av individens väg mot arbete och självförsörjande och på sikt ökat antal anställningar via t.ex. extratjänster eller introduktionsjobb. Insatsen ska även bidra till att ohälsa förebyggs.

Processen har tagits fram utifrån ett identifierat behov av att kunna erbjuda behovsgruppen en annan metod för språkinläring än den som erbjuds via SFI och som är inspirerad av upplevelsebaserat lärande. Många utrikesfödda lyckas inte tillgodogöra sig SFI:s språkutbildning. Det kan leda till svårigheter att kunna komma in i det svenska arbetslivet och samhället, där krav och förväntningar på språkkunskaper vanligen finns. Insatsen pågår i tolv veckor och kartläggning i språkkunskaper görs vid inskrivning samt avslut. Deltagaren gör en utvärdering vid utskrivning hur denne upplevt, förflyttats och utvecklats under insatsperioden. Utvärderingen är ett viktigt mätinstrument för projektmedarbetarna hur väl insatsen fungerar och vilka positiva effekter den har på deltagaren. Dels genom texten men också varför deltagaren ansett insatsen betydelsefull.

Bryggan till språk och arbete startade under 2020, utifrån ett nytt inriktningsbeslut i styrgruppen en ny insatsmetod som är upplevelsebaserad språkinläring och motiverande samtal, vilket innefattar;

- a. Arbetsmarknadskunskap; CV/personligt brev, anställningsformer, skyldigheter samt rättigheter, bristyrken, facket och dess historia.
- b. Friskvård; gemensamma promenader i närområdet, allemansrätten och vad den innebär, privat mark, informationsskyltar mm.
- c. KASAM där deltagarnas egna insatser synliggörs genom beskrivning av de fem sinnena och reflektioner utifrån sin livssituation som ökar deltagarens känsla av sammanhang och meningsfulla återberättelser.
- d. Samhällskunskap; samhällsstrukturen i Sverige, lokalt, regionalt och på nationell nivå. Lagar och förordningar, demokrati, rösträtt, politiska partier och kortfattat Sveriges historia. Nyheter på lätt svenska där deltagarna lyssnar och återberättar vad de hört och uppfattat.

Av 21 deltagare i projektet under 2020, 11 kvinnor och 10 män har 7 gått till extratjänster och 1 till arbete utanför kommunen. Av projektets samtliga, från start 69 deltagare är 20 fortfarande i någon form av arbetsmarknadsanställning inom kommunen.

Pandemin har inneburit förändringar för projektets möjligheter såsom stängda eller begränsade öppettider i offentliga lokaler exempelvis bibliotek och kommunhus, vilket inneburit att studiebesök som vanligtvis gjorts med deltagarna i projektet uteblivit. Antal deltagare som skulle gått till extratjänster har inte uppfyllt projektets förväntade siffror eftersom restriktioner inom omsorgen och skola och har begränsat möjligheten att ta emot extratjänster. Däremot har det fungerat bra för de befintliga deltagare som redan varit ute i kommunen på extratjänster, Eftersom AME Bromölla tillhandahåller rymlig utbildningslokal har projektet med fysiskt närvarande deltagare kunnat gå att genomföra med avstånd.

1.7.8 Kompetensvalidering

Processägare: Osby kommun.

Processtid: 180901 - 210831.

Budget för 2020: 1 639 080 kr.

Finansierade tjänster: totalt 1,5 tjänster varav
Bromölla kommun: 0,2 tjänst
Hässleholms kommun: 0,2 tjänst
Kristianstads kommun: 0,2 tjänst
Osby kommun: 0,7 tjänst fördelad på två medarbetare
Östra Göinge kommun: 0,2 tjänst
Arbetsförmedlingen: deltar utan finansiering.

Behovsgruppen är (långtids-)arbetslösa personer i arbetsför ålder (16 – 64 år), som är bosatta i någon av kommunerna i Bromölla, Hässleholm, Kristianstad, Osby eller Östra Göinge. Deltagarna är aktuella inom kommunernas arbetsmarknadsenheter eller motsvarande, saknar gymnasieutbildning, har en på arbetsmarknaden icke-gångbar utbildning och/eller saknar andra på arbetsmarknaden efterfrågade dokumenterade och/eller generella kunskaper för att närma sig eller ta sig in på arbetsmarknaden.

Den bakomliggande problematiken som motiverade Kompetensvalidering, var att trots strävanden inom exempelvis kommunala arbetsmarknadsenheter att underlätta för behovsgruppen att närma sig, ta sig in på och få fäste på arbetsmarknaden, har möjligheten att validera praktiska erfarenheter och kunskaper saknats. Det har resulterat i att många individer inte kunnat få faktisk kompetens synliggjord, vilket Kompetensvalidering avser möjliggöra.

Målet är att genom validering öka träffsäkerheten i en fortsatt planering av individens väg mot arbete och självförsörjning. Slutmålet för Kompetensvalidering är således inte att deltagarna återfår arbetsförmåga direkt, utan valideringsarbetet får istället ses som ett led på vägen mot att återfå arbetsförmåga och bli självförsörjande. Antalet invånare i nordöstra Skåne som kommer att genomgå validering under processtiden uppskattas till 330 personer/år.

2020 var ett händelserikt år för projektet, med anpassningar och förändringar utifrån påverkan Corona, fördjupad utvärderingsinsats, inventering och framtagande av ny målstruktur med tillhörande plan för implementering, samt beviljad tilläggsansökan. När det gäller Corona har några verksamheter tvingats stänga eller begränsa antalet deltagare under både våren och senhösten, vilket gjort att vissa projektaktiviteter har begränsats. Men, samtidigt har en del nya sätt att nå deltagare börjat utvecklas. När året summeras har trots allt de nya målen när det gäller antalet deltagare uppnåtts.

2020 inleddes med en fördjupad utvärderingsinsats, eftersom styrgruppen såg ett behov av att bota spretigheten i projektet, att se över målstrukturen som kändes ouppnåelig och att välja fokusområden för sista året i projektet. Styrgruppen inventerade läget grundligt i de olika kommunerna utifrån rekommendationer i den fördjupade utvärderingen och arbetade fram en greppbar, verklighetsförankrad och tydlig målstruktur för sista året i projektet, vilket i sin tur grundlade möjligheten att ta fram en plan för implementering som har stora möjligheter att införlivas.

För att den nya målstrukturen och planen för implementering ska vara möjlig att uppnå bedömde

styrgruppen att det krävdes mer personalresurser, och expertresurser, kopplade till direkta projektaktiviteter. En tilläggsansökan lämnades in och beviljades i november. En ny arbetsgrupp bildades i slutet av året för detta ändamål, basgruppen. Basgruppen ska, under första halvåret 2021, ta fram ett digitalt kursprogram riktat till personer som befinner sig långt från arbetsmarknaden och som är språksvaga. Utvärderingsinsatsen har för sista tiden i projektet förändrats och utökats för att bättre kunna följa och stödja arbetet i basgruppen.

Nya målstrukturen:

- Att ett gemensamt basprogram/kurskoncept för jobbförberedande insatser baserat på moduler inom *kompetenser för arbetslivet* finns tillgängligt för alla i Skåne nordost.
- Att en effektiv och dokumenterad process finns kring validering av *kompetenser för arbetslivet*.
- Sammanlagt ca 200 personer i jobbförberedande basprogram under sista året i projektet
- Sammanlagt ca 90-100 genomförda valideringar *kompetenser för arbetslivet* under sista året i projektet
- Att ovanstående två första punkter är implementerat som en naturlig del i arbetsmarknadsverksamheterna i Skåne nordost.

Denna nya målstruktur fastställdes i samband med halvårsrapporten i augusti 2020 och planen för implementering. Vid redovisning av antal deltagare i projektet används ovanstående målsiffror som riktmärke och med en nystart 1 september 2020. Deltagande i projektet räknas utifrån deltagande antingen i jobbförberedande basprogram eller validering inom OCN-systemet. Vid senaste genomgången var deltagarantalet, från 1 september 2020, för jobbförberedande 265 personer (127 kvinnor och 138 män) och inskrivna i OCN-systemet 56 personer (24 kvinnor och 32 män).

Bland kommunrepresentanterna i styrgruppen bestämdes att arbeta för att hellre uppträda som *en organisation* (Skåne Nordost), än som fem olika kommuner. Ett viktigt ställningstagande för fortsättningen av projektet, för implementeringen av projektet och för framtida samarbeten (i stort) när det gäller kommunal arbetsmarknadsverksamhet.

1.7.9 Sista Slaget

Processägare: Kristianstads kommun

Processtid: 190201 – 220131

Budget för 2020: 366 304 kr.

Finansierade tjänster: totalt 1,4 tjänster.

Kristianstads kommun: 1,0 tjänst under 2019.

Region Skåne: 0,4 tjänster; 0,2 tjänst på Vilans vårdcentral och 0,2 tjänst på Vä vårdcentral.

Behovsgruppen är personer i arbetsför ålder (16 – 64 år), som är bosatta i Kristianstads kommun, har kontakt med kommunens Arbete och välfärdsförvaltning eller vårdcentralerna Vilan eller Vä och bedöms ha behov av kontakt med/stöd av medarbetarna i Sista Slaget till följd av våldsutsatthet, risk för våldsutsatthet eller till följd av våldsutövning.

Målsättningen med Sista Slaget är att öka förutsättningarna för varje individ att finna hållbara lösningar för att åstadkomma förändring som på sikt väntas leda till att individen återfår sin förmåga till egen försörjning/återfå sin arbetsförmåga. För att nå detta arbetar man med förebyggande insatser, föräldraskapet, minska risken för återfall samt minska rädslan för att ta hjälp.

Sista Slaget har haft stora förändringar under 2020, dels med bakgrund av pandemin, dels med bakgrund av omorganisationer på Vårdcentralerna Vilan och Vä. Planen att Kristianstad kommun skulle engagera sig ytterligare i form av en Sista Slaget tjänst som år 2020 skulle implementeras permanent i Arbete och välfärds organisation under Kriscentrums genomfördes inte. Skälet har i rådande läge varit Kristianstads kommuns budget samt en planerad organisationsförändring kring arbetet med våld i nära relation och hedersvåld. Gällande Kristianstads kommuns utbildningsuppdrag med Arbete och Välfärd som utförare kvarstår den och utförs enligt överenskommen planering så snart covid-19-situationen tillåter det.

Under våren 2020 skulle Sista Slaget genomföra utbildning nummer 4 och 5 med tema Våldsutövarkunskap, men med bakgrund av pandemin och gällande rekommendationer har projektet inte kunnat genomföra årets utbildningar till fullo. Även styrgruppens möte har ställts in under våren och det har medfört att den s k Lilla arbetsgruppen inte har tilldelats något/några uppdrag.

Den Lilla arbetsgruppen har under året tappat 3 av 5 medlemmar, då dessa slutat sina tjänster på vårdcentralerna. Gruppen har inte haft några sammankomster då de inte haft några tydliga uppdrag. Covid-19-pandemin har dock medfört att man på båda vårdcentralerna, och i Region Skåne, lyft problematiken med våld i nära relation och vad ett ökat hemmavarande kan bidra med vilket gått i linje med Sista Slagets insatsmål.

1.7.10 Kompetensutvecklingsinsats Barnskyddsteamet

Processägare: Region Skåne

Processtid: 191201 – 211231

Budget 2020: 265 000kr

Målgrupp är personer som arbetar inom Barnskyddsteamet i nordöstra Skåne, VUP och Barn och ungdomshabiliteringen samt socialtjänsterna i Bromölla, Hässleholm och Osby. Det finsamfinansierade samarbetet syftar till att genomföra verksamhetsöverskridande utbildnings- och handledningstillfällen för chefer och medarbetare för att skapa en gemensam kunskapsgrund, som väntas öka förutsättningarna för fortsatt utveckling av samarbetet mellan sjukvård och socialtjänst.

I arbetet ingår, utöver rena utbildningsinsatser uppföljning av hur anmälningsförfarandet till barnskyddsteamet sker samt hur anvisning till HUBS (Hälsoundersökning på begäran av socialtjänsten) sker. Underlaget från detta ska bidra till förbättrade och säkrare processer kopplat till barnskyddsärenden.

Under 2020 har projektet jobbat inom tre områden:

1. Samarbete kring anmälningsskyldigheten jml 14 kap 1 § SoL
2. Ökad samverkan kring barns hälsa vid placering utanför det egna hemmet
3. Utbildningssatsning mellan vård och kommuner

Projektet har tydligt påverkats av Coronapandemin. De första två punkterna gick att genomföra utan större påverkan, men punkt 3, utbildningssatsningen, fick omarbetas. Från att kunna inleda med fysiska workshops fick man ställa in och ställa om till digital form. Detta har inneburit mer fokus på inspiration och kunskapspåfyllning.

Det upprättades totalt 26 anmälningar under projekttiden som skickades till de tre deltagande kommunerna. Både vårdpersonal och personal inom socialtjänsten upplevde att kontakterna och samverkan gjort det lättare i arbetet runt barnen och dess familjer. Man känner sig tryggare och kan också bättre förmedla till patienterna/klienterna att vi samverkar och arbetar utifrån från dem. Socialtjänstens insatser är i hög utsträckning frivilliga och kunskap om bemötande av vuxna – i egenskap att de är föräldrar – kan underlätta för barnen. Under projektets gång har genomlysningen tydliggjort vilka förbättringar som kan och behöver göras.

1.7.11 Kompetenshöjande insatser

Utöver arbetet med processer, arrangerade Samordningsförbundet Skåne Nordost normalt ett antal kompetenshöjande insatser och utbildningsinsatser. Under 2020 har förbundet, huvudsakligen p g a av corona-pandemin och tf förbundschefens omfattning av uppdrag inte genomfört några sådana insatser.

Resultaträkning

	Not	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Verksamhetens intäkter	2	12 890 000	12 849 999
Verksamhetens kostnader	3	-15 110 804	-15 424 646
Avskrivningar	4	-16 190	-16 190
Verksamhetens nettokostnader		-2 236 994	-2 590 837
Finansiella intäkter och kostnader		-113	-49
Årets resultat		-2 237 107	-2 590 886

Balansräkning

Not

2020-12-31

2019-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar

Maskiner och inventarier

5

16 146

32 336

Omsättningstillgångar

Fordringar

535 791

658 764

Kassa och Bank

2 258 877

4 511 842

Summa omsättningstillgångar

2 794 668

5 170 606

SUMMA TILLGÅNGAR

2 810 814

5 202 942

Balansräkning

Not

2020-12-31

2019-12-31

EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER

Eget kapital

6

Eget kapital

3 438 247

6 029 133

Årets resultat

-2 237 107

-2 590 886

Summa eget kapital

1 201 140

3 438 247

Skulder

Kortfristiga skulder

1 609 674

1 764 695

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

2 810 814

5 202 942

Kassaflödesanalys

	Not	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Den löpande verksamheten			
Årets resultat		-2 237 107	-2 590 886
<i>Justering för poster som inte ingår i kassaflödet</i>			
Avskrivningar		16 190	16 190
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		122 973	-63 170
Ökning/minskning kortfristiga skulder		-155 021	7 191
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-2 252 965	-2 630 675
Årets kassaflöde		-2 252 965	-2 630 675
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		4 511 842	7 142 517
Likvida medel vid årets slut		2 258 877	4 511 842

Not 3 Verksamhetens kostnader

	2020	2019
Projektkostnader	13 181 652	13 736 376
Personalkostnader	1 017 516	1 393 463
Övriga verksamhetskostnader	911 636	294 807
Summa verksamhetens kostnader	15 110 804	15 424 646

Not 4 Avskrivningar

	2020	2019
Avskrivningar materiella tillgångar	16 190	16 190
Summa avskrivningar	16 190	16 190

Not 5 Maskiner och inventarier

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	80 950	80 950
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	80 950	80 950
Ingående avskrivningar	-48 614	-32 424
Årets avskrivningar	-16 190	-16 190
Utgående ackumulerade avskrivningar	-64 804	-48 614
Utgående redovisat värde	16 146	32 336

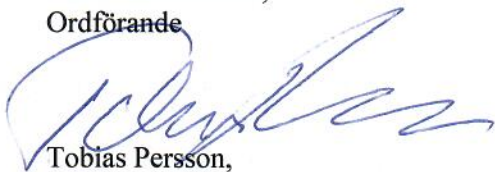
Not 6 Eget kapital

	2020-12-31	2019-12-31
Eget kapital		
Ingående eget kapital	3 438 247	6 029 133
Årets resultat	-2 237 107	-2 590 886
Utgående eget kapital	1 201 140	3 438 247

Kristianstad 2021 - 04 - 12



Robin Gustavsson,
Ordförande



Tobias Persson,
Ledamot



Ewa Pihl Krabbe,
ersättare för Susanne Bäckman



John Nilsson,
Ledamot

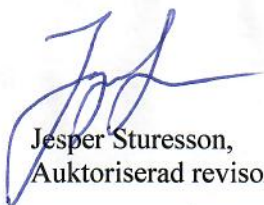
Vår revisionsberättelse har lämnats 2021 - 04 - 14



Hans Forsberg,
Utsedd av kommunerna



Ingrid Karlsson,
Utsedd av Region Skåne



Jesper Stureson,
Auktoriserad revisor, utsedd av staten

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Samordningsförbundet Skåne Nordost, org. nr 222000-2790, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och fullmäktige i Region Skåne samt respektive medlemskommun.

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Samordningsförbundet Skåne Nordost för år 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av samordningsförbundets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat för året enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att resultaträkningen och balansräkningen för samordningsförbundet fastställs.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisors sed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig

felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisoreernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt lagen om finansiell samordning, kommunallagen och därmed enligt god revisionssed för kommunal verksamhet i Sverige. Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

Vi har biträtt i vår granskning av ett sakkunnigt biträde.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Samordningsförbundet Skåne Nordost för år 2020.

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Skåne Nordost har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Kristianstad den 14 april 2021



Ingrid Karlsson



Hans Forsberg



Jesper Stuesson
Auktoriserad revisor