



Tertial rapport Samordningsförbundet Skåne Nordost 2022 Januari - april

Mål 1 - Aktiv hemsida

- 85% av anmälningarna till Akademi SFSNO kommer från förbundets hemsida
- 400 unika individer per tertial ska ha besökt förbundets hemsida

Samtliga anmälningar till akademien kommer från förbundets hemsida. Under 2021 anmälde de flesta sitt deltagande via mail men funktionen för anmälan på den nya hemsidan fungerar och deltagare använder denna.

1 januari till 30 april har 668 unika besökare varit inne på hemsidan. Sidorna som besöks mest är startsidan, akademien, insatser och deltagarplattform.

Mål 2 - Akademi SFSNO

- Minst sex kompetenshöjande aktiviteter ska erbjudas under året via akademien
- Minst 300 individer ska ha deltagit på erbjudna aktiviteter under året i akademien
- Varje genomförd aktivitet ska utvärderas med enkät

Under januari-april har vi genomfört två kompetenshöjande aktiviteter via akademien. Två till är planerade under maj och juni månad.

Den första informationsföreläsningen genomfördes av Försäkringskassan och på den deltog 41 deltagare. Feedbacken från deltagarna var att föreläsningen var informativ och bra samt att man önskar fler sådana föreläsningar.

Den andra utbildnings föreläsningen genomfördes av InKultura och var den först av tre tillfällen i en utbildningsserie med temat kultur. Utbildningen heter "Möten över kulturgränser, utmaningar & möjligheter". Här deltog 17 personer vilket bedöms som lågt deltagarantal. En av anledningarna till det låga antalet är att läget i kommunerna är pressat utifrån flyktningmottagande. Utbildningen som sådan fick gott betyg och var väl genomförd.

Kansliet ser att man inte når samtliga av förbundets parter och har försökt sprida akademins aktiviteter på olika sätt men inte nått fullgott resultat. Framåt ska en översyn göras hur vi kan nå de parter som inte har deltagit i förbundets kompetenshöjande insatser alternativt om ett annat upplägg skulle gynnas.

Mål 3 - Utredning av konsultationsteam

- Genomföra utredning och erfarenhetsinhämtning från andra förbund
- Genomföra workshop med medlemsorganisationerna kring konsultationsteam och samverkansforum
- Ta beslut om konsultationsteam och ev organisering första halvåret 2022

En kartläggning är klar och erfarenhetsinhämtning från andra förbund är genomförd. Kartläggningen har presenterats för representanter från medlemsorganisationerna samt i



beredningsgrupp och styrelse. Kartläggningen och erfarenheter av tidigare projekt har utmynnat i ett intresse för en samverkansfunktion och ett konsultationsteam. Utifrån detta har två workshops genomförts tillsammans med samtliga fem kommuner, stat och region. Arbetet fortsätter och förväntas komma till ett förslag nästa tertiäl.

Mål 4 - Tema arbete beredningsgrupp och fördjupning implementering/leda i organisatoriska mellanrum

- *Genomföra fyra samverkansdialoger kring aktuella teman för fler i arbete i beredningsgruppen*
- *Genomföra utbildning i att leda i organisatoriska mellanrum för kansli, beredningsgrupp och styrelse*
- *Genomföra workshop med beredningsgrupp och styrelse kring implementeringsfrågan*

Under våren har förbundet genomfört två tema tillfällen med beredningsgruppen. Under det första tillfället skedde en fördjupning av begreppet *samverkan*. Dialog fördes kring innebörden av samverkan, olika grader av samverkan, kontextinventering och möjligheter att mötas trots olika uppdrag och förutsättningar. Syftet var att bygga grunden för goda samtal framåt och öka kompetensen kring samverkan. Tema nummer två handlade om BIP metoden som kommer från Danmark och ger verktyg att både stödja och mäta progression i arbetet med att stödja individer till jobb eller studier. Ragnar Mattsson, förbundschef på Samordningsförbundet Helsingborg, föredrog hur de skapat ett projekt för att föra ut BIP kunskap i samtliga organisationer i sitt förbund. Resultatet blev en fortsatt dialog om ett ev gemensamt BIP arbete i Skåne Nordost.

Kansliet har deltagit i en utbildning - "Att leda i organisatoriska mellanrum". En genomlysning av tidigare processer som finansierats av förbundet har påbörjats utifrån implementering. Syftet är att få kunskap och dra lärdomar för framtiden.

Mål 5 - Öka kunskapen om samverkan med näringslivet och ta fram strategi

- *Genomföra utredning och erfarenhetsinhämtning från andra förbund*
- *Genomföra en workshop med medlemsorganisationer och näringslivsgruppen i Skåne Nordost kring strategi*
- *Ta beslut om arbetssätt för Samordningsförbundet i näringslivsfrågor i slutet av 2022*

Förbundet har tagit kontakt med Näringslivsgruppen samt Utbildning och arbetsmarknad och utvecklingsledare inom ramen för Skåne Nordost samarbetet. I september kommer vi gemensamt att ha en dialog tillsammans där även Arbetsförmedlingen medverkar för att diskutera möjliga lösningar och insatser för att stödja långtidsarbetslösa till ingångar på arbetsmarknaden. Förbundet söker goda exempel och har bla kontakt med Göteborgs stad som gjort en stor satsning på social hållbarhet och socialt ansvar genom Business Region Göteborg och konceptet "Tillsammans river vi murarna". Det förs också en dialog om att förbundet ska kunna tillhandahålla en handledarutbildning som kan avropas till arbetsgivare



som tar emot individer på praktik, arbetsträning eller arbetsmarknadsanställningar som ett extra stöd.

Mål 6 - Socialt företagande

- *Genomföra utredning och erfarenhetsinhämtning från andra förbund*
- *Genomföra utredning och erfarenhetsinhämtning från sociala företag i området kring deras behov*
- *Genomföra utredning och erfarenhetsinhämtning från medlemsorganisationerna*
- *Ta beslut om arbetssätt för förbundet kring socialt företagande första halvåret 2022*

Utredning och erfarenhetsinhämtning är gjord från andra förbund. Kontakt med Skoopi, intresseorganisation för arbetsintegrerade företag, och Coompanien, kooperativ utveckling, har tagits. Behov hos medlemsorganisationer har identifierats. Slutsatsen är att bilden är komplex och att området är utforskat. Det finns många olika angreppssätt som gynnar olika parter. Kansliet har informerat medlemsorganisationer vilka möjligheter det finns till samverkan med sociala företag och finansiering från förbundet enligt riktlinjer från NNS. Dialog fortsätter med sociala företag i området. Förslaget som kansliet förordar är att ta ett gemensamt grepp om näringsliv och socialt företagande genom att verka för social hållbarhet och socialt ansvar hos arbetsgivare generellt.

Mål 7 - Budget enligt NNS riktlinjer

- *Stödja initiativ till insatser och ta beslut om finansiering enligt förbundets prioriteringar*
- *Använda och utvärdera framtagen process för ansökan och mall för bedömning*

Ny medelstildelning för 2022 har gett ett utrymme på ca 7 miljoner till nya insatser under året. Idéer finns bland förbundets organisationer men inga konkreta ansökningar har inkommit. Kansliet har spridit information om möjligheter till finansiering via hemsida, linkedin, styrelse, beredningsgrupp, nätverk i Skåne Nordost samt via mail-utskick till organisationerna. Kansliet har bjudit in framgångsrika insatser från andra förbund för att ge inspiration. Workshops kring samverkanskoordinator/konsultationsteam samt BIP har genomförts för att utveckla idéer till ansökan. Styrelsen har besökt beredningsgruppen för att lyfta fram vikten av att sprida förbundet som en möjliggörare och finansiär för samverkansidéer. Prognosen är att förbundet kommer att ha medel och högre eget kapital än NNS riktlinjer. Dialogen behöver fortsätta kring användning av medel som avsätts till förbundet.

Mål 8 Synliggöra och öka kunskapen om Samordningsförbundet Skåne Nordost

- Nå mål under Aktiv hemsida och Akademi SFSNO
- 40 inlägg på LinkedIn under året kring förbundets verksamhet

Se mål 1 och 2 gällande Aktiv hemsida och Akademi SFSNO.



Under januari-april har förbundet publicerat 12 inlägg på LinkedIn. Planen är att öka på aktiviteten på LinkedIn med fler intervjuer vilket är det som drar flest läsningar.

Mål 9 - Skapa möjligheter genom goda exempel på samverkansinsatser

- *Omvärldsbevaka löpande och sprida information på hemsidan, linkedin, beredningsgrupp och andra forum*

Under året har kansliet löpande uppdaterat "Intressant" på hemsidan med nyheter och aktuell information. Andra förbund har blivit inbjudna till förbundet i olika forum för att berätta om positiva processer samt ESF arbete. Kansliet har förmedlat kontakter och nätverk när det varit aktuellt.

Mål 10 Skapa tydlighet och kvalitet i insatser

- *Insatserna ska registreras i SUS*
- *Processerna ska följa avtal kring mål, rapportering och utvärdering*
- *Utbyte sker över processgränserna vid 2 tillfällen*
- *Genomföra projektutbildning för personalen i insatserna*

Insatserna registreras i SUS som mängdinsatser. Planen var att samtliga processer skulle individ registreras men då SUS ska ändra system under hösten 2022, vilket medför att man får registerera om individerna, togs beslut om att mängd registrera 2022 för att sedan återuppta individregistrering 2023. Samtliga kommuner har ett klart avtal med SUS.

Processerna följer avtal kring rapportering och utvärdering enligt överenskommelse.

Vad det gäller målluppfyllnad ser vi att Komptensvalidering 2.0 är på god väg att uppnå både det kvalitativa och det kvantitativa målet för projektet. Vi ser även att målen nu följs mer strukturerat än tidigare.

Göinge ung har på grund av pandemin inte lyckats genomföra så pass många grupper som var planerat för att uppnå antal grupper som fanns i målformuleringen. Processen har nu prioriterat bland målen för att arbeta med de mål som tros ge mest effekt för individerna och för projektets utfall.

Maria mödrahälsovård har relativt lågt antal inskrivna individer. Projektorganisationen för nu dialoger med samtliga kommuner om projektets implementering och strukturering framöver.

Samtliga pågående processer upplevs fungera väl för de individer som tar del av processerna.

Två av tre projekt har genomfört projektutbildning, den tredje processen behöver annan typ av stöd i dagsläget men kommer erbjudas projektutbildning när den är redo för det. Projektutbildningarna har visat sig ge effekt då styrgruppsarbete och projektgruppsarbetet har blivit mer strukturerat samt tydliggjort ansvar och förväntningar för respektive funktion.



Utbyte mellan processer görs i mindre skala. En process har tagit fram en webbaserad kurs för deltagare som även används i en annan process. Vidare har fokus legat på att stärka respektive process på egen hand men framåt hösten väntas utbyte ske mellan processer i större skala.

Ekonomisk hushållning och budgetuppföljning

Rekvirering sker enligt plan från processerna och förbundet följer generellt uppsatt budget. Inga ansökningar har inkommit under 2022 och det finns medel för samverkansinsatser, vilket tidigare beskrivits i rapporten.