



Tertial rapport Samordningsförbundet Skåne Nordost 2023 Januari - April

Mål 1 - Akademi SFSNO

- *Minst 6 kompetenshöjande aktiviteter ska erbjudas under året*
- *Minst 300 individer ska ha deltagit i erbjudna aktiviteter via Akademien 2023*
- *Varje utförd aktivitet i Akademien ska utvärderas efter syfte och mål*

Efter flera förfrågningar om projektet Näsbymodellen, som genomfördes mellan 2015-2020, och idag är ett välintegrerat arbetssätt i ordinarie verksamhet genomförde vi en spridningsföreläsning om arbetsmodellen. Föreläsningen genomfördes digitalt under januari med ca 60 deltagare främst från kommuner och vårdcentraler runt om i Skåne och Blekinge. Föreläsningen var lyckad och förfrågan om att erbjuda den igen har inkommit.

Genom Samordningsförbundet i Malmö erbjuds en föreläsning i tillitsbaserad styrning till våra medlemsorganisationer.

Mål 2 - Ökad samverkanskunskap och plattform för möten

- *Öka samverkanskunskapen i förbundets medlemsorganisationer och genomföra utbildningsinsatser inom temat Samverkan*
- *Arrangera workshops och dialogmöten för medlemsorganisationerna kring relevanta utvecklingsområden*

En samverkansutbildning pågår för konsultationsteamets medlemmar. I konsultationsteamet finns representanter från samtliga medlemsorganisationer. Teamet kommer framåt planera för hur kunskapen kan föras vidare i respektive organisation.

Under våren har workshops genomförts inom ämnet "inkluderande arbetsliv" vilket resulterade i en förstudie som startade i slutet av mars och pågår fram till juni. Syftet med förstudien är att kartlägga verktyglådor och processer hos kommun, arbetsförmedling, näringsliv och vuxenutbildning för att bättre stödja förberedelse och matchningen av individer som betraktas stå långt från arbetsmarknaden och bli ett bidrag till kompetensförsörjningen på sikt.

Under våren har dialogen varit aktiv i beredningsgruppen vilket gett bra input till en ny förstudie inom ämnet digitalisering samt kompetensutveckling inom Akademien SFSNO.



Mål 3 - Inkluderande arbetsliv

- *Identifiera intressanta parter som kan vara del av utvecklingen mot ett inkluderande arbetsliv*
- *Bjuda in till dialoger med medlemsorganisationer och andra parter med syfte att öka inkluderingen i arbetslivet*

Genom den pågående förstudien kring "inkluderande arbetsliv" pågår dialoger och workshops inom olika delar i våra medlemsorganisationer. Efter redovisningen av slutsatserna är ambitionen att kunna arbeta vidare med olika insatser och samverkan.

Mål 4 - Omvärldsbevakning

- *Kontinuerligt omvärldsbevaka och sprida goda exempel på insatser som stödjer individer att komma in i arbetslivet*

Kansliet lägger löpande ut information under rubriken "Intressant" på hemsidan.

Region Skåne och projektet "Servicevärdar" besökte beredningsgruppen och gav information om hur sjukhuset i Kristianstad arbetar för att dela upp tjänster och arbetsuppgifter i syfte att både höja kvaliteten för kunden och klara kompetensförsörjningen.

Processen kompetensvalidering har också besökt beredningsgruppen för att beskriva arbetet kring validering och vilket stöd som behövs för att sprida arbetssättet och möjligheten över organisationerna och näringslivet.

Mål 5 - Digital utveckling

- *Söka kunskap inom området och inhämta erfarenheter där digital utveckling kan stödja utvecklingen för fler i arbete*
- *Använda förbundets Samverkansarena för att skapa intresse och kunskap kring digital utveckling*

En förstudie kring digitalisering har beviljats och kommer genomföras efter sommaren. Förstudien ska inventera den digitala kunskapen hos deltagare i arbetsmarknadsinsatser, hur nuvarande arbetsmarknadsinsatser fungerar och vilka möjligheter det finns med digitalisering för att ytterligare förbättra och effektivisera insatser mot inträde eller återgång till arbetsmarknaden.



Mål 6 - Budget enligt NNS riktlinjer

- *Stödja initiativ till insatser och ta beslut om finansiering enligt förbundets prioriteringar*
- *Använda och utvärdera framtagen process för ansökan och mall för bedömning*

Under våren har processer och förstudier beviljats enligt verksamhetsplanen. Det finns möjlighet till ytterligare insatser enligt budget. Planen är att förbundets egna kapital ska vara i fas med NNS riktlinjer 2025. För att i nuläget förvalta det egna kapitalet på bästa sätt har två fasträntekonto tecknats som ger ränta och därmed intäkter till förbundet.

Mål 7 - Skapa tydlighet och kvalitet i insatser

- *Insatserna ska registreras i avsett system för uppföljning från Försäkringskassan*
- *Processerna ska följa avtal kring mål, rapportering och utvärdering*
- *Utbyte sker över processgränser, koncept/metod, implementering, nätverk i organisationer i kansliets regi vid 2 tillfällen*
- *Genomföra projektutbildning till insatsernas personal*

I slutet av april genomfördes en utbildning i det nya uppföljningssystemet. Framåt skall insatserna registreras som förväntat.

Samtliga processer följer det som avtalats kring rapportering och uppföljning.

Då förbundets processer befinner sig i olika lägen sker utbyte idag genom kompetensutveckling via akademien och i viss utsträckning via nätverk, planen är att under hösten 2023 kunna arbeta mer konkret med utbyte mellan processerna.

Projektutbildning sker i uppstart av processer via den processtödande medarbetaren. Detta upplevs som ett viktigt inslag i uppstarten.

Vad det gäller måluppfyllnad ser vi att Kompetensvalidering 2.0 är på god väg att uppnå både det kvalitativa och det kvantitativa slutmålet för projektet. Ansökan om kompetensvalidering 3 har beviljats vilket innebär att Samordningsförbundet kommer finansiera OCN-systemet fortsatt i Skåne Nordost. Kommunerna själva kommer ombesörja att arbetsgruppen fortsätter träffas som tidigare.

Framstegen startade 6 januari, processen har haft en kort startsträcka och kom i gång snabbt. En tydlig projektplan och årshjul är framtaget samt en arbetsgrupp som innefattar både chefer och medarbetare från både Försäkringskassan och Region Skåne.

Maria Mödrahälsovård har övergått i implementeringsfasen som planerat. I april framkom det dock att förutsättningarna för den redan implementerade delen på specialismödravården har förändrats. Styrelsen gav därför processägaren i uppdrag att säkerställa implementeringsplanen utifrån de nya förutsättningar som meddelats



av Region Skåne. Den 31 maj har processen bjudit in till en träff för att sprida sina erfarenheter.

Samverkan SFSNO arbetar på enligt plan med undantag för en kommun som haft en fördröjd rekrytering en samverkanskoordinator vilket medfört att de inte kommit i gång ännu.

Både konsultationsteamet och de kommuner som är i gång med sin samverkanskoordinator har följt det som avtalats de första 6 månaderna i projektet. Östra Göinge har ansökt och fått beviljat att ansluta sig till processen och startar 1 maj.

VNR Nätverket har utvärderats och visar på att de som deltar i nätverket tycker att det är givande, utvecklar samverkan och skapar nya kontaktvägar för de som jobbar inom området. Nästa steg i utvecklingen är hur kunskapen ska spridas vidare i respektive organisation på ett mer systematiskt sätt. Nätverket träffas som planerat och turas om att planera träffarna.

Mål 8 - Öka kunskapen om Samordningsförbundet Skåne Nordost

- *Använda förbundets hemsida och LinkedIn samt presentera förbundet hos medlemsorganisationerna och andra parter*

Hemsidan uppdateras kontinuerligt och förbundets arbete presenteras löpande på LinkedIn. Styrelsemöte och beredningsgruppsmöten är viktiga forum för att ge och få information kring förbundets verksamhet och möjligheter.

Under januari-april har hemsidan haft 1227 unika besökare. Sidorna som besöks mest utöver startsidan är deltagarplattformen, insatser och dokument.

Deltagarplattformen som är basprogrammet har haft 469 unika besökare sedan januari vilket nästan är en fördubbling sedan föregående tertiäl.