



Tertial rapport Samordningsförbundet Skåne Nordost 2022 Maj-Augusti

Mål 1 - Aktiv hemsida

- 85% av anmälningarna till Akademi SFSNO kommer från förbundets hemsida
- 400 unika individer per tertial ska ha besökt förbundets hemsida

Samtliga anmälningar till akademien kommer från förbundets hemsida. Funktionen på hemsidan fungerar som väntat och vi skickar en bekräftelse per mail i samband med anmälningen.

1 maj till 31 augusti har 881 unika besökare varit inne på hemsidan. Sidorna som besöks mest är startsidan, akademien, insatser och intressant. Basprogrammet fortsätter att användas, via vår hemsida under perioden maj-augusti har 77 besökare använt basprogrammet.

Mål 2 - Akademi SFSNO

- Minst sex kompetenshöjande aktiviteter ska erbjudas under året via akademien
- Minst 300 individer ska ha deltagit på erbjudna aktiviteter under året i akademien
- Varje genomförd aktivitet ska utvärderas med enkät

Utbildningsserien tillsammans med Inkultura fortsatte och under maj-augusti genomfördes två tillfällen "Arbetsmarknad & etablering" och "Migration psykisk ohälsa". Sammanlagt deltog 73 personer på de två utbildningstillfällena. Deltagarantalet ökade därmed från första tillfället. Utvärderingen visar att deltagarna varit nöjda med utbildningarna och uppmanar förbundet att fortsätta med liknande evenemang framåt.

Vi genomförde en översyn på vilka deltagare vi når med våra föreläsningar och vilka parter som inte upplevs ta del av föreläsningarna. De parter som inte deltagit har i sina organisationer inte haft utrymme att delta pga. personalbrist. Resultatet av översynen visade därför att akademins innehåll och upplägg inte varit anledningen till att de inte deltagit.

Målet med att 300 individer ska ha deltagit på erbjudna aktiviteter via akademien under året är på god väg. 131 individer har deltagit till och med 30 augusti 2022.



Mål 3 - Utredning av konsultationsteam

- *Genomföra utredning och erfarenhetsinhämtning från andra förbund*
- *Genomföra workshop med medlemsorganisationerna kring konsultationsteam och samverkansforum*
- *Ta beslut om konsultationsteam och ev organisering första halvåret 2022*

Efter de två workshops som genomfördes under våren besökte kansliet samtliga parter för att diskutera lokala behov kring samverkan, en stödjande roll och ett konsultationsteam. Efter det genomfördes en "skrivarstuga" och landade i en ansökan "Samverkan SFSNO" där samtliga medlemsparter ingår utom Östra Göinge som kan ansluta framåt om intresse finns. Ansökan beviljades 13 juni 2022 och processen startar 7 november, i skrivande stund är rekryteringsprocessen igång, några kommuner är klara och andra är i slutskedet i rekryteringsprocessen.

Mål 4 - Tema arbete beredningsgrupp och fördjupning implementering/leda i organisatoriska mellanrum

- *Genomföra fyra samverkansdialoger kring aktuella teman för fler i arbete i beredningsgruppen*
- *Genomföra utbildning i att leda i organisatoriska mellanrum för kansli, beredningsgrupp och styrelse*
- *Genomföra workshop med beredningsgrupp och styrelse kring implementeringsfrågan*

Under oktober kommer en utbildning genomföras i samverkan och att leda i organisatoriska mellanrum för beredningsgruppen. En generell utbildning i samma tema erbjuds digitalt till alla medlemsorganisationer i november. Kansliet har gjort en rapport kring "implementering" där viktiga lärdomar dras för framtiden. Speciellt kan lyftas att det behöver råda god kvalitet i hela arbetet, från ansökan till avslut för att implementering ska bli aktuellt. Projektledning och styrgruppens funktion påverkar utfallet och implementeringspotentialen i beviljade processer.

Mål 5 - Öka kunskapen om samverkan med näringslivet och ta fram strategi

- *Genomföra utredning och erfarenhetsinhämtning från andra förbund*
- *Genomföra en workshop med medlemsorganisationer och näringslivsgruppen i Skåne Nordost kring strategi*
- *Ta beslut om arbetssätt för Samordningsförbundet i näringslivsfrågor i slutet av 2022*

Tillsammans med nätverket i Skåne Nordost och utvecklingsledare Ida Abrahamsson genomfördes möte med nätverksledare för näringslivs- och arbetsmarknadsgruppen i Skåne Nordost samt Arbetsförmedlingen. Syftet var ett förutsättningslöst "runda



bordssamtal" kring ett inkluderande arbetsliv och kompetensförsörjning. Det blev en god dialog med flera intressanta perspektiv på fortsatt samverkan. Vi möts upp igen i november att hitta konkreta former att arbeta vidare. Ett förslag är att göra en förstudie för att bena ut problembilden och lösningar. Medel finns att söka i förbundet, både för förstudie och ev gemensam process. Förbundet har dialog med ESF kontoret om det skulle finnas underlag för en större satsning.

Mål 6 - Socialt företagande

- *Genomföra utredning och erfarenhetsinhämtning från andra förbund*
- *Genomföra utredning och erfarenhetsinhämtning från sociala företag i området kring deras behov*
- *Genomföra utredning och erfarenhetsinhämtning från medlemsorganisationerna*
- *Ta beslut om arbetssätt för förbundet kring socialt företagande första halvåret 2022*

Sedan tidigare har kansliet återrapporterat att förbundet tar ett gemensamt grepp om näringsliv och socialt företagande genom att verka för social hållbarhet och socialt ansvar hos arbetsgivare generellt.

Mål 7 - Budget enligt NNS riktlinjer

- *Stödja initiativ till insatser och ta beslut om finansiering enligt förbundets prioriteringar*
- *Använda och utvärdera framtagen process för ansökan och mall för bedömning*

Ny medelstildelning för 2022 har gett ett utrymme på ca 7 miljoner till nya insatser under året. Under perioden har en större process beviljats, Samverkan SFSNO, med start i november. En satsning har gjorts av förbundet kring SKR:s arbetsmarknads- och näringslivsdagar där förbundet erbjuder tre deltagare från varje organisation att delta. Syftet är att få gemensam information om läget på arbetsmarknaden som sedan ska processas i en gemensam workshop och ev leda vidare till gemensamma satsningar. Förbundet kommer att ta med sig medel in i nästa år. Ett omtag har gjorts i förbundet, oklara roller i arbetsmarknadspolitiken, pandemi och personalbrist är några av orsakerna till få ansökningar och därmed överskott av medel. Ett gediget arbete är gjort med beredningsgrupp och andra nätverk för att identifiera hinder och möjligheter för samverkan i ett Skåne Nordost perspektiv. Uppfattningen från kansliet är att en god grund för framtiden är skapad för att kunna göra bra satsningar med gott resultat och som gör skillnad på sikt. En större process, Samverkan SFSNO, har beviljats under perioden.



Mål 8 Synliggöra och öka kunskapen om Samordningsförbundet Skåne Nordost

- Nå mål under Aktiv hemsida och Akademi SFSNO
- 40 inlägg på LinkedIn under året kring förbundets verksamhet

Se mål 1 och 2 gällande Aktiv hemsida och Akademi SFSNO.

9 inlägg har publicerats på LinkedIn under maj-augusti 2022.

Sammanlagt under året har 21 inlägg publicerats och för att uppnå målet behövs en ökning ske. Vad vi däremot ser är att inläggen som publiceras får uppmärksamhet och skapar engagemang, vilket är positivt.

Mål 9 - Skapa möjligheter genom goda exempel på samverkansinsatser

- *Omvärldsbevaka löpande och sprida information på hemsidan, linkedin, beredningsgrupp och andra forum*

Under året har kansliet löpande uppdaterat "Intressant" på hemsidan med nyheter och aktuell information. Andra förbund har blivit inbjudna till förbundet i olika forum för att berätta om positiva processer samt ESF arbete. Kansliet har förmedlat kontakter och nätverk när det varit aktuellt.

Mål 10 Skapa tydlighet och kvalitet i insatser

- *Insatserna ska registreras i SUS*
- *Processerna ska följa avtal kring mål, rapportering och utvärdering*
- *Utbyte sker över processgränserna vid 2 tillfällen*
- *Genomföra projektutbildning för personalen i insatserna*

Insatserna registreras i SUS som mängdinsatser som planerat enligt den ändring som bestämts. Det nya systemet som skall ersätta SUS är försenat och väntas tidigast vara igång i början av 2023.

Processerna följer avtal kring rapportering och utvärdering.

Vad det gäller måluppfyllnad ser vi att Kompetensvalidering 2.0 är på god väg att uppnå både det kvalitativa och det kvantitativa slutmålet för projektet. Enligt första mätcykeln har projektet utfärdat 32 av de 44 planerade intygen. Två kommuner uppnår sina planerade mål, och tre av kommunerna har inte uppnått sitt planerade mål. De kommuner som inte uppnått sina mål har fått lämna in en handlingsplan på hur de framåt skall ta igen de intyg de ligger back samt hur de ska ändra sitt arbetssätt för att nå sina mål i mätcykel 2. Detta följs upp med processtödare från förbundet och projektledare.

Styrgruppen är i gång med implementeringsarbetet och har en tydlig struktur och plan för projektets implementering i ordinarieverksamhet.

Göinge ung börjar gå mot sitt slut och avslutas 31 december 2022. Processen arbetar aktivt med de unga vuxna som kommer till dem. Däremot upplevs en svårighet i att nå de unga



vuxna i kommunen, en fråga som diskuteras i styrgruppen och i processen. Utvärderingen visar att modellen som projektet arbetar efter fungerar väl men verksamheten är underutnyttjad. Vad det gäller implementeringsarbetet har styrgrupp och projektgrupp arbetat enligt den mall som förbundet tillsammans med utvärderare presenterat däremot finns ingen konkret plan för implementering då Östra Göinge saknar beslutande chef på plats. Däremot beskriver processägaren att metoden som används kan fortsätta användas inom den verksamhet där processen finns idag.

Maria Mödrahälsovård har haft lågt antal inkommande gravida kvinnor och det ligger en stor utmaning i att bl.a få mödrahälsovården att hitta de som kvalificerar in sig för Maria MHV. Processtödjare har tillsammans med projektmedarbetare och dennes chef tagit fram en plan på utåtriktat arbete där projektmedarbetaren behöver söka upp mödrahälsovården och berätta om processen samt "utbilda" i hur man ställer frågor för att nå kvinnor som kan vara målgrupp för processen. Inga nya styrgruppsmöten har bokats.

Inför kommande uppstart av nya processer tas en uppstartsutbildning fram som innehåller delar av en projektutbildning för att stärka styrgrupp och projektgrupp från start.

Utbyte mellan processerna sker i mindre skala via basprogrammet och även förbundets akademi där flera processers personal deltar. I dagsläget prioriteras inte utbyte mellan processerna i större skala då processerna som är i gång är i så pass olika faser och behöver fokusera på sina respektive delar. När nya processer går i gång planeras detta bli ett mer strukturerat inslag.

Ekonomisk hushållning och budgetuppföljning

Rekvirering sker enligt plan från processerna och förbundet följer i all väsentlighet uppsatt budget. Det finns medel för samverkansinsatser. Under perioden har processen Samverkan SFSNO beviljats med en budget på ca 10 miljoner under 3 år. Processen startar i november 2022.

Övrigt

Under perioden har kansliet med hjälp av Kristianstads kommuns arkivarie och kommunjurist tagit fram arkivbeskrivning och dokumenthanteringsplan för förbundet.

Styrelsen har tagit beslut att förbundet generellt ställer sig positivt till engagemang i ESF projekt både i form av ägandeskap och medfinansiering. Beslut om engagemang får sedan fattas i varje enskilt fall.