



**Samordningsförbundet
Skåne Nordost**

Årsredovisning Verksamhetsår 2023

Tillsammans vågar vi finna nya vägar!



**Kristianstads
kommun**

**ÖSTRA
GOINGE**



**OSBY
KOMMUN**



**Hässleholms
kommun**



**Bromölla
kommun**



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

Innehåll

1 Förvaltningsberättelse	
1.1 Samordningsförbundet Skåne Nordost	s. 3
1.2 Organisation, styrning och uppföljning	s. 3
1.2.1 Styrelse	s. 3
1.2.2 Beredningsgrupp	s. 4
1.2.3 Kansli	s. 5
1.2.4 Styrning och uppföljning	s. 5
1.3 Verksamhetssammanfattning 2023	s. 6
1.4 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning samt driftsredovisning	s. 9
1.5 Händelse av väsentlig betydelse och förväntad utveckling	s. 10
1.6 Finansierade insatser 2023	s. 11
1.6.1 Maria Mödrahälsovård	s. 11
1.6.2 Samverkan SFSNO	s. 12
1.6.3 Framstegen	s. 14
1.6.4 Gemensam Kraft	s. 14
1.6.5 Kompetensvalidering 2.0 och 3.0	s. 16
1.6.6 Nätverk Våld i nära relation	s. 18
1.6.7 Förstudie Digitalisering	s. 19
1.6.8 Förstudie Arbetsmarknad och näringsliv	s. 19
Resultaträkning	s. 21
Balansräkning	s. 22
Kassaflödeanalys	s. 24
Tilläggsupplysningar (noter)	s. 25

1. Förvaltningsberättelse

1.1 Samordningsförbundet Skåne Nordost

Samordningsförbundet Skåne Nordost är en arena för samverkan mellan medlemsorganisationerna för att fler ska komma i arbete. Förbundet finansierar bla gemensam kompetensutveckling för medlemsorganisationerna, workshops, nätverk, förstudier och samverkansprojekt. Insatserna inom den finansiella samordningen avser individer i förvärvsarbetande ålder som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att förbättra eller återfå sin arbetsförmåga.

Förbundet består av fyra parter; Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunerna Bromölla, Hässleholm, Kristianstad, Osby och Östra Göinge samt Region Skåne. Verksamheten finansieras med medel från Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen (50%), Region Skåne (25%) och Skåne Nordosts fem kommuner (25%). Medelstilldelningen per år är ca 12,5 miljoner kronor.

Grunden och förutsättningarna för samverkan mellan de fyra parterna regleras i Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210). Lagen ger parterna möjlighet att samordna och effektivisera en gemensam resursanvändning inom rehabiliteringsområdet utifrån lokala behov och förutsättningar. Vid sidan om lagen finns styrande dokument för den dagliga verksamheten så som förbundsordning, verksamhetsplan och budget.

Samordningsförbundet Skåne Nordost har sitt säte i Kristianstad och leds av en förbundsstyrelse. Det löpande arbetet utförs av ett kansli, som sedan mitten av 2021 utgörs av två medarbetare, förbundschef och processtödande medarbetare.

1.2 Organisation, styrning och uppföljning

1.2.1 Styrelse

Samordningsförbundets styrelse består av åtta ordinarie ledamöter. Under 2023 hölls sju styrelsemöten. Stående punkter på dagordningen är kansliets information om förbundets verksamhet, eventuella delgivningar och anmälningsärenden samt beslutsärenden med bla löpande ekonomisk redovisning med prognos för året.

Ordinarie ledamöter i styrelsen under året:

Bromölla kommun	Jenny Önnevik
Hässleholms kommun	Meta Jarl
	Sven Lundh (tom mars)
Kristianstads kommun	Richard Berggren (ordförande)
	David Stenergard (tom mars)
Osby kommun	Daniel Landin
Östra Göinge kommun	Patric Åberg
Region Skåne	Susanne Bäckman (1:e vice ordförande)

Arbetsförmedlingen
Försäkringskassan

Sofi Gellberg (2:e vice ordförande)
Katarina Olander
Tobias Persson (tom juni)

Ersättare i styrelsen under året:

Bromölla kommun
Hässleholms kommun

Filip Persson
Sven Lundh
Meta Jarl (tom maj)

Kristianstads kommun
Osby kommun
Östra Göinge kommun
Region Skåne
Arbetsförmedlingen

Katarina Honoré
Ann-Charlotte Melin
Göte Färm
Helen Persson
Cecilia Holmqvist
Jakob Olsson (tom april)

Försäkringskassan

Linnéa Sjögren
Meeri Tikkanen (tom juni)

1.2.2 Beredningsgrupp

Förbundets beredningsgrupp är chefer och tjänstemän med beslutsmandat från parterna. Beredningsgruppen är ett strategiskt och utvecklingsinriktat forum vars syfte är att ge stöd till kansliets arbete. Gruppen analyserar övergripande behov, processar samverkansidéer, bereder ärenden inför beslut i styrelsen och återkopplar kontinuerligt löpande information till och från sina respektive organisationer.

Beredningsgruppen under 2023:

Bromölla kommun
Hässleholms kommun
Kristianstads kommun

Anna-Marie Nilsson
Jenny Alskepp
Preben Bruzelius
Peter Sonnsjö (tom juni)
Emma Frostensson
Tina Clausen Strömberg
Peter Södergren
Carina Gustafsson
Maria Sjölin Olsson
Sofi Hedberg

Osby kommun
Östra Göinge kommun
Region Skåne (vuxenpsykiatri)
Region Skåne (barn- och ungdomspsykiatri)
Arbetsförmedlingen
Försäkringskassan

1.2.3 Kansli

Kansliets uppdrag är att utarbeta förslag till beslut för styrelsen, verkställa styrelsens beslut, leda beredningsgruppen samt att arbeta aktivt inom förbundets olika verksamhetsområden. I kansliets uppdrag ingår även att sköta löpande administration samt ekonomi med stöd av Aspia.

Kansli:

Åsa Linné	förbundschef 100 % (sjukskriven delar av året)
Emma Lindeberg	processtödande medarbetare 100 %

1.2.4 Styrning och uppföljning

Samordningsförbundets högst beslutande organ är styrelsen. Styrelsen beslutar om prioriterade områden för verksamheten som sammanfattas i en verksamhetsplan tillsammans med budget. Beslut om finansiering av samverkansprojekt och andra större insatser sker i styrelsen efter beredning av kansliet och beredningsgruppen. I juni 2023 hölls ett ägarsamråd med information och dialog om förbundets verksamhet.

Förbundet är medlem i NNS, nationellt nätverk för samordningsförbund, vars ändamål är att vara ett språkrör samt, i nätverksform, stödja och bidra till utveckling av samordningsförbunden. Till stöd för verksamheten finns också Nationella rådet, som är ett nationellt samverkansforum mellan medlemsparterna.

Återrapportering från verksamheten i förbundet sker löpande till styrelsen från kansliet och utfall av mål redovisas i tertialrapporter. Projektledare och utvärderare av projekt bjuds återkommande in för uppdatering och redovisning av utfall.

Insatserna i förbundet registreras i verksamhetssystemet Uppföljning Finsam, som ersatt tidigare system SUS. Projekten följs av en extern utvärderare och internt via processtödande medarbetare.

Ekonomisk uppföljning av förbundets verksamhet återrapporteras månadsvis samt genom halvårsbokslut via Aspia. Ansvarigt dataskyddsombud anlitas av ATEA och avstämningar görs kvartalsvis. Kristianstads kommun är arkivansvariga.

I september genomfördes en workshop med styrelse och beredningsgrupp med syfte att analysera lokala behov och fastställa kommande prioriteringar för 2024. En verksamhetsplan togs fram för kommande år tillsammans med mål.

Protokoll från styrelsemöten, verksamhetsplaner och tertialrapporter uppdateras löpande och finns tillgängliga på förbundets hemsida.

1.3 Verksamhetssammanfattning 2023

Under året har arbetet i förbundet utgått från målsättningarna i verksamhetsplanen och målen har i all väsentlighet uppnåtts.

Mål - Akademi SFSNO

- Minst 6 kompetenshöjande aktiviteter ska erbjudas under året
- Minst 300 individer ska ha deltagit i erbjudna aktiviteter via Akademien 2023
- Varje utförd aktivitet ska utvärderas efter syfte och mål

Förbundet har satsat på Akademien SFSNO med både digitala och fysiska föreläsningar. Genom ett nära samarbete med beredningsgrupp och medlemsorganisationer har innehållet utvecklats och akademien har fått ett högt och brett deltagande. Den största satsningen gjordes på en föreläsningsserie kring ADHD och autism som tillsammans besöktes av ca 550 deltagare. Aktiviteter och utvärdering har skett enligt plan.

Mål - Ökad samverkanskunskap och plattform för möten

- Öka samverkanskunskapen i förbundets medlemsorganisationer och genomföra utbildningsinsatser inom temat "Samverkan"
- Arrangera workshops och dialogmöten för medlemsorganisationer kring relevanta utvecklingsområden

Samverkan är grunden i förbundets verksamhet och att öka samverkanskunskapen i medlemsorganisationerna har varit ett mål under 2023. Utbildningsinsatser inom samverkanskunskap har erbjudits till förbundets konsultationsteam och de kommer under 2024 att sprida kunskapen vidare in i sina organisationer. Som en del i att utveckla samverkan har kansliet bjudit in till dialogmöten och workshops utifrån gemensamma frågeställningar. Det har bland annat resulterat i förstudierna om "Arbetsmarknad och näringsliv" och "Digitalisering" samt projektet "Gemensam Kraft".

Mål - Inkluderande arbetsliv

- Identifiera intressanta parter som kan vara en del i utvecklingen mot ett inkluderande arbetsliv
- Bjud in till dialoger med medlemsorganisationer och andra parter med syfte att öka inkluderingen i arbetslivet

Förbundet har arrangerat workshops, som tidigare nämnts, och under året har en förstudie i ämnet genomförts och redovisats. Inkluderande arbetsliv är ett komplext område och kommer fortsatt vara ett fokus i förbundet under 2024.

Mål - Digital utveckling

- Söka kunskap och erfarenheter kring digital utveckling som kan ge stöd till att fler kommer i arbete
- Använda förbundets arena för att skapa intresse och kunskap kring digital utveckling

Årets upplaga av det gemensamma eventet "Läget Skåne Nordost", som genomförs i samverkan med kommunnätverket Skåne Nordost, tog sitt fokus på "Digitalisering". Även en förstudie har genomförts kring "Digitalisering" utifrån perspektivet att effektivisera insatser inom kommunernas arbetsmarknadsenheter.

Mål - Öka kunskapen om Samordningsförbundet Skåne Nordost

- Använda förbundets hemsida och LinkedIn samt presentera förbundet hos medlemsorganisationer och andra parter.

Mål - Omvärldsbevakning

- Kontinuerligt omvärldsbevaka och sprida goda exempel på insatser som stödjer individer att komma in i arbetslivet

Kansliet fortsätter att sprida kunskap om förbundet genom hemsida och LinkedIn. Under året har hemsidan haft ca 3350 unika besökare. Omvärldsbevakning är ständigt pågående och relevant information delas vidare genom digitala medier och/eller beredningsgrupp samt styrelse. Förbundet har under året fördjupat samarbetet med Finsam Malmö, vilka varit en bra sparringpartner.

Budget enligt NNS riktlinjer

- Stödja initiativ till insatser och ta beslut om finansiering enligt förbundets prioriteringar
- Använda och utvärdera framtagna processer för ansökan och mall för bedömning

Skapa tydlighet och kvalitet i insatser

- Registreras i avsett system för uppföljning från Försäkringskassan
- Insatserna ska följa avtal kring mål, rapportering och utvärdering
- Utbyte sker över processgränserna i kansliets regi vid 2 tillfällen
- Genomföra projektutbildning till insatsernas personal

Det råder generellt en god kvalitet i förbundets beviljade insatser och de följs löpande av förbundets processtödjande medarbetare och externa utvärderare. Under 2023 har totalt nio insatser varit igång, varav fyra startats upp under året. Det finns en röd tråd mellan insatserna och ett brett engagemang från medlemsorganisationerna. Förbundet

följer den handlingsplan som togs fram under 2022 för att nå en god nivå på det egna kapitalet.

Under året avslutades projektet Maria Mödrahälsovård i förtid, då förutsättningar för projektets helhet saknades. Projektet gick över i en fas där möjliga delar implementerades.

Förbundets insatser beskrivs djupare i slutet av förvaltningsberättelsen och här ges en överblick över samverkansportföljen;

- Konsultationsteam som ger handledning i svåra ärenden till och från alla medlemsorganisationer. Under 2023 genomfördes 59 konsultationer
- Rehabiliteringsplatser till individer med syfte att återfå aktivitetsförmåga. Utförare är kommunernas arbetsmarknadsenheter och remittenter är kommuner och Försäkringskassan. Ca 200 deltagare per år
- Utbildning till alla kommuner i Skåne Nordost med handledning i det danska forskningsbaserade arbets- och förhållningssättet BIP (Beskæftigelses Indikator Projektet). BIP är den största vetenskapliga progressionsmättningsstudien som har undersökt vad som faktiskt gör att individer med komplexa problem kommer ut i arbete
- Samverkanskoordinatorer i samtliga kommunerna som driver och utvecklar samverkan mellan medlemsorganisationerna för att fler, med gemensamma insatser, ska komma ur passivitet och nå ut till arbetslivet
- Samverkansinsats mellan Försäkringskassan och Vuxenpsykiatri där organisationerna delar kunskap och strukturer för att öka kvalitet och takt i rehabiliteringen. Dialog om ca 400 ärenden år 2023
- Kompetensvalidering där deltagare "lär sig jobbet på jobbet", valideras och får ett intyg på sin kompetens. Validering är ett alternativ till ordinarie utbildningsinsatser och ca 120 individer valideras per år på olika nivåer
- Deltagarplattform på förbundets hemsida med ett basprogram som erbjuder övergripande information på lätt svenska om samhället, arbetsmarknaden och hur det fungerar på jobbet. Ca 1200 unika individer har besökt basprogrammet under året
- Stöd till gravida kvinnor med missbruksproblematik. Avslutades i juni månad
- Nätverk "Våld i nära relation" med 4 träffar per år med ca 100 medlemmar från olika organisationer
- Förstudie Inkluderande arbetsliv med fokus att ge en översikt och förslag på hur inkludering på arbetsmarknaden kan öka och stödja kompetensförsörjningen

- Förstudie Digitalisering undersöker hur digitala hjälpmedel kan användas som verktyg för att förflytta individer till arbetsmarknaden

1.4 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning samt driftsredovisning

Medlemsavgiften 2023 var totalt 12 492 000 kr. Vid årets utgång var det samlade egna kapitalet 8 689 973 kr. Årsredovisningen visar en fortsatt hög nivå på det egna kapitalet, men medlen är till stora delar in-tecknade i form av redan beslutade insatser för 2024 och 2025. Det egna kapitalet förväntas vara i nivå med NNS riktlinjer under 2025 (2 281 000 kr). Det finns utrymme för nya samverkansidéer med ca 2 miljoner de kommande två åren.

Förbundet följer den handlingsplan som togs fram under 2022 efter att ansökningar om nya insatser uteblev med stort eget kapital som följd. Under 2023 är kostnaden för insatser högre än budgeterat, vilket är positivt. Avvikelse gällande personal och verksamhetskostnader under året härleder till största del till minskade lönekostnader pga sjukskrivning. Av förbundets kostnader avser 83 % insatser och 17 % kostnader för personal och verksamhet.

	2023			2022		
	Budget	Utfall	Avvikelse	Budget	Utfall	Avvikelse
Drift						
Personal och verksamhetskostnader	2 979 472	2 235 892	743 580	2 621 720	2 497 286	124 434
Finansiering av insatser	10 014 078	11 110 918	-1 096 840	10 012 349	3 065 991	6 946 358
Verksamhetens intäkter	12 492 000	12 516 104	-24 104	12 570 000	12 570 000	0
Resultat	-501 550	-579 186	77 636	-64 069	7 006 700	-7 070 769

Det budgeterade resultatet för året var - 501 550 kr och utfallet blev - 579 186 kr. Ett negativt balanskravsresultat är enligt plan för att balansera det egna kapitalet på sikt.

Resultat enligt resultaträkning	-579 186
Justeringsposter	0

Balanskravsresultat	-579 186
---------------------	----------

Bakgrunden till det höga egna kapitalet är, som nämnts i tidigare redovisningar, att ett omtag gjordes i förbundet i mitten på 2021 med ny personal och ny inriktning för att öka kvaliteten i förbundets insatser och öka samverkan över organisationerna i Skåne Nordost. Under samma period påverkades förbundet av pandemin, oklara förutsättningar i arbetsmarknadspolitiken, personalförändringar i organisationerna samt avslut av ett större projekt "Hela familjen". Utifrån gällande ekonomiska situation, med ett

stort eget kapital, har fasträntekonton tecknats för att på bästa sätt förvalta medlen och generera intäkter genom ränta.

Under 2026 avslutas flera beviljade insatser och förberedelser behöver fortsätta att göras för att hålla en balanserad budget. Styrelsens inriktningsbeslut att ställa sig positiva till löpande finansieringar, långsiktig integrerad samverkan, är ett stöd i det arbetet. Det innebär att vissa befintliga processer, som ger förväntat resultat, kan leva vidare och utvecklas samt att nya kan komma till.

Samordningsförbundets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med tilläggsupplysningar.

1.5 Händelser av väsentlig betydelse och förväntad utveckling

Året inleddes med att Kristianstads kommun tog över ordförandeposten i förbundet. Den tillträdde ordförande avslutade sedan sitt uppdrag siste mars och ny ordförande tillträdde 1 april. Även Försäkringskassan och Hässleholms kommun har under året bytt ledamöter. Region Skånes ledamot blev under våren invald i NNS styrelse.

Styrelsen tog ett inriktningsbeslut som innebär att förbundet ställer sig positiva till långsiktig integrerad samverkan. På så sätt kan insatser finansieras över tid, så länge insatsen uppnår förväntat resultat utifrån lokala behov. Det är ett viktigt ställningstagande för att framåt kunna ligga på en god nivå gällande det egna kapitalet och ha insatser med god kvalitet.

Medlemsorganisationerna vittnar samtliga om ekonomiska åtstramningar. Flera har också svårt att rekrytera och bemanna i sina verksamheter. En risk är att fokus och möjligheter för samverkansinsatser minskar med medel och resurser i den egna organisationen. Flera ser dock samverkan som en lösning i svåra tider och det sker en ständig dialog kring vad som är möjligt i förbundet.

Arbetslösheten väntas att stiga och samordningsförbundens målgrupper, som redan bedöms stå långt ifrån arbetsmarknaden, kan återigen hamna "längre bak i kön" som under pandemin. Det är viktigt att initiativ och aktiviteter fortsätter för dessa grupper så att de är redo när arbetsmarknaden vänder igen.

Kommande förändringar som kan beröra förbundets verksamhet är bla ny socialtjänstlag och aktivitetskrav vid ekonomiskt bistånd. Kansliet uppmärksammar också att nya frågor kommer upp i dialoger. Det handlar bla om gängkriminalitet, prostitution och människohandel.

Förbundet flyttar till ny lokal under nästa år för att på ett bättre sätt kombinera kontor, möten och föreläsningar. Lokalen ska också synliggöra förbundet och vara en plats för samverkan.

Förbundschefen har under året varit sjukskriven och frånvaron har lösts med samverkanspartner från andra förbund, nätverket i Skåne Nordost samt vid vissa tillfällen externa moderatorer.

1.6 Finansierade insatser 2023

Översikt av projekt, nätverk och förstudier

- Maria Mödrahälsovård
- Samverkan SFSNO
- Framstegen
- Gemensam Kraft
- Kompetensvalidering 2.0
- Kompetensvalidering 3.0
- Nätverk Våld i nära relation
- Förstudie Digitalisering
- Förstudie Arbetsmarknad och näringsliv

1.6.1 Maria Mödrahälsovård

Projektid: 2016-09-01 - 2024-12-31 (avslut 230531)

Projektägare: Kristianstads kommun

Projektbudget totalt: 7 287 857 Kr 2023: 210 000 Kr (efter ändringsansökan)

Samverkan mellan Kristianstads kommun och Region Skåne.

Ur ansökan: *Projektarbetet kommer att genomföras i tätt samarbete med socialtjänsten. Den socionom som kommer att arbeta i Maria Mödrahälsovård, kommer att ha arbetsuppgifter som bl.a. består av motiverande och kurativa samtal, familjeinriktat arbete, uppsökande verksamhet, arbeta upp kontaktvägar, fungera som vägen in i kommunernas socialtjänster i syfte att möjliggöra insatser i kvinnans och partners hemmakommun.*

Målgrupp: Målgrupp för insatsen är gravida kvinnor med riskbruks- eller missbruksproblematik samt deras partners som är bosatta inom Samordningsförbundet Skåne Nordosts upptagningsområde.

Mål: Det huvudsakliga målet med processen, är på individnivå, att vägen till självförsörjning kan förkortas då kvinnan och partnern börjar med sin och familjens missbruks- och familjebehandling redan under graviditeten istället för efter att barnet har fötts. Kvinnan och partnern kan då vara i fas för att börja med arbetslivsinriktad

rehabilitering strax efter sin föräldraledighet för att nå självförsörjning.

I möte mellan Samordningsförbundet och Kristianstads kommun bestämdes att projektet behöver lämna in en ändringsansökan som stämmer överens med de ändringar som gjorts i projektet. Eftersom styrgruppen tidigare beslutat att socionomtjänsten inte kommer permanentas i ordinarie verksamhet och att ordinarie verksamhet kan hantera problemställningen i projektet, innebär ändringen att projektet övergick i en implementeringsfas och avslutades 31 maj 2023. Projektet genomförde en avslutande konferens där de presenterade resultat och framgångsfaktorer. I den mån det gått har implementeringsarbetet genomförts enligt plan. De delar som inte gick att implementeras har avslutats enligt den rutin som togs fram.

Den största framgångsfaktorn som identifierades i projektet var att arbeta utifrån en bestämd modell som är förankrad i både kommun och region. Det innebär täta möten, kartläggningar, stödjande och motiverande samtal, i tidigt skede skapa kontakt med socialtjänst och presentera olika stöd framåt. Nyckelord är uppföljning, samverkan och tillgänglighet. Projektet arbetade under 2023 med sex individer.

Utfall kostnader under året: 151 660 Kr

1.6.2 Samverkan SFSNO

Projektid: 2022-11-07 - 2025-11-06

Projektägare: Kommunerna Bromölla, Hässleholm, Kristianstad, Osby och Östra Göinge

Projektbudget totalt: 10 149 325 Kr 2023: 4 008 137 Kr

Samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Skåne och kommunerna i Skåne Nordost.

Ur ansökan: " Rollen som samverkanskoordinator utgår från den enskildes behov, för att individer ska få rätt stöd, i rätt tid och av rätt aktör. Som ytterligare ett stöd i Samverkan SFSNO ingår att utveckla ett övergripande konsultationsteam."

Målgrupp: Målgrupp för insatsen är individer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att etablera sig på arbetsmarknaden.

Mål:

Övergripande målsättning Samverkanskoordinator:

- Personal (handläggare och chefer) ska ha god kännedom om hur samverkan fungerar och vilka system som samverkan bygger på
- Stabila samverkanssystem skapas/utvecklas som håller på olika nivåer oberoende av regel-, organisations- och/eller personalförändringar

- Samverkan mellan aktörerna ska fungera så att det kommer individer med rehabiliteringsbehov tillgodo och bidrar till progression

Mål med konsultationsteam:

- Ge stöd i komplexa individärenden för att komma vidare genom att teamet "tänker tillsammans", minska risken för individen att hamna mellan stolarna
- Förslag på kontaktvägar in till annan myndighet
- Förslag på samverkan/samagerande
- Stärka Samverkan
- Utgöra stödfunktion för att tolka andra myndigheters regelverk, intyg, avslag

Under 2023 ansökte även Östra Göinge kommun om finansiering och deltagande i projektet vilket innebär att samtliga parter deltar i projektet från 2023. Kristianstad, Hässleholms och Osby kommun har varit i gång under hela året. Bromölla och Östra Göinge kommun kom i gång under kvartal 2. Samtliga kommuner har lämnat in projektplan, målgruppsanalys och samverkanskartläggning. Utifrån vad som framkommit i analys och kartläggningsfasen har samverkanskoordinatorerna sedan arbetat i respektive kommun. Det dagliga arbetet kan handla om att stödja och handleda i individärenden, utveckla, och upprätthålla samverkansstrukturer med interna och externa parter utifrån lokala behov. Vid utgången av 2023 syns redan resultat där nya arbetssätt och samverkansstrukturer skapats för att komma individen till nytta gällande att få rätt stöd i rätt tid och skapa progression.

Konsultationsteamet har under året genomgått en utbildning i samverkan, vilken de själva säger har lagt grunden till ett gott samverkans klimat i teamet. Konsultationsteamet har under 2023 träffats två gånger per månad där kvartal 1 och 2 användes för att skapa rutiner och processer för att sedan kunna genomföra konsultationerna som planerat under kvartal 3 och 4. Från augusti till december genomfördes 59 konsultationer. Utifrån arbetet som genomförts i teamet har fyra uppdrag tagits fram och beslutats att genomföras: fördjupad konsultation, utbilda organisationerna i SIP, utbilda organisationerna i samverkanskunskap samt genomföra en workshop tillsammans med styrgruppen gällande de "glapp" konsultationsteamet identifierat.

Teamet arbetar kontinuerligt med uppföljning efter 6 månader för att se om konsultationerna som genomförs ger effekt. Under 2023 är det för tidigt för att kunna säga vad resultaten av konsultationerna har gett, men det som har påvisats är att råden som ges följs. Under 2024 kommer en utförligare uppföljning av effekter på individnivå kunna ges.

Utfall kostnader under året: 3 913 466 Kr

Ur ansökan: "För många individer fungerar våra organisationer men för vissa individer saknas insatser, för att nå progression mot arbete och studier, inom myndigheters ordinarie verksamheter. Det kan handla om individer som är sjukskrivna, uppbär aktivitetsersättning eller har en diffus problematik. Hos dessa individer finns behov av samplanering av insatser för att få effekt. Med anledning av ovanstående avser projektet att implementera BIP som metod och utveckla och möjliggöra insatser för denna målgrupp inom arbetsmarknadsverksamheterna inom Skåne Nordost."

Målgrupp:

Individer bosatta i Skåne Nordost som är:

- Unga med aktivitetsersättning
- Sjukskrivna SGI 0
- Individer som inte är redo för förstärkt samarbete mellan FK/AF
- Personer som uppbär ekonomiskt bistånd med diffus problematik

Mål: Det implementerade arbets sättet leder till att fler av kommunens invånare går från sjukskrivning och ekonomiskt bistånd ut i en egen hållbar försörjning.

Projektet startade i april och projektledare fanns på plats i samtliga fem kommuner från start. Försäkringskassan som remittent deltog på fler uppstartsmöten. Projektet startade med att ta fram rutiner för deltagarens process i projektet, från inskrivning till utskrivning och projektledarna höll informationsträffar. Även BIP-utbildningen bokades upp.

Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP) är en studie genomförd i Danmark och internationellt den hittills mest omfattande progressionsmätningstudie som har undersökt vad som faktiskt gör att individer med komplexa behov kommer i arbete. BIP har undersökt sambandet mellan utvalda indikatorer för anställningsbarhet och sannolikheten att få ett jobb. BIP-utbildningen delas in i två delar, en progressionsmätning och en kunskapsutbildning för nyckelpersoner. Utifrån ansökan förstod projektledarna i ett tidigt skede att utbildningen var mer tidskrävande än vad som förväntats och involverade fler i organisationerna. Budgeten för utbildningen i BIP ökade därför något.

Under slutet av 2023 har progressionsmätningens utbildningen genomförts. I enlighet med ansökan ska samtliga kommuner ha implementerat progressionsmätning och BIP senast april 2024. Utbildningen för nyckelpersonerna har kommit halvvägs och är klar i mars 2024, enligt den plan som presenterats. I början av projektet inventerade kommunerna sina arbetsmarknadsenheter så de kunde erbjuda rätt antal platser (Bromölla, Osby och Östra Göinge 15 platser samt Hässleholm och Kristianstad 40 platser) och aktiviteter inom de 4 områdena inom BIP; kompetenshöjande, hälsofrämjande, jobb fokuserat och sociala insatser. Runt maj/juni uppgav kommunerna att de var redo att ta emot deltagare. Remitteringen tog fart i augusti och under hösten var samtliga platser fyllda med majoritet av deltagare från Försäkringskassan.

Både projektledargrupp och styrgrupp är aktiva i projektet och hanterar de frågor som uppstår på ett bra sätt. Under 2024 kommer de första deltagarna ha varit i projektet i 6 månader vilket gör att projektet går in i ny fas, där nya frågor kommer behöva hanteras och struktureras.

Utfall kostnader under året: 5 135 761 Kr

1.6.5 Kompetensvalidering 2.0 och 3.0

Projektid:

2018-09-01 - 2023-08-31 KV 2.0

2023-09-01 - 2027-08-31 KV 3.0

Projektägare: Osby kommun

Projektbudget totalt: KV 2.0: 6 508 690 Kr, KV 3.0: 2 354 800 Kr

KV 2.0 2023: 797 440 Kr

KV 3.0 2023: 190 400 Kr

Samverkan mellan Arbetsförmedlingen och kommunerna i Skåne Nordost.

Ur ansökan: *“När en deltagare i behov av validering identifierats utses en utbildad handledare/bedömare och beslutar tillsammans med deltagare om vilka färdigheter som ska valideras och hur. Deltagaren påbörjar sedan valideringsprocessen och handledare/bedömare gör en bedömning om deltagaren uppnått de läranderesultat som förväntats i valda moduler.”*

Målgrupp: Målgruppen för insatsen är individer som är långtidsarbetslösa eller riskerar långtidsarbetslöshet i arbetsför ålder som är bosatta i någon av kommunerna Bromölla, Hässleholm, Kristianstad, Osby eller Östra Göinge. Målgruppen för processen är de som har svårt att ta till sig utbildning i ordinarie system och behöver “lära sig jobbet på jobbet”. De saknar formell kompetens/har en på arbetsmarknaden icke gångbar kompetens, och/eller saknar på arbetsmarknaden efterfrågade dokument.

Mål: Den övergripande målsättningen, är att genom validering öka träffsäkerheten i en fortsatt planering av individen väg mot arbete och självförsörjning. Slutmålet för denna process är således inte att deltagarna återfår arbetsförmåga direkt, utan valideringsarbetet får i stället ses som ett led i vägen mot att återfå arbetsförmåga och bli självförsörjande.

Kompetensvalidering 2.0

Mål för 2022-2023

- Att ta fram en effektiv, för Skåne Nordost kommunerna gemensam, arbetsprocess för yrkesvalidering.
- Att sammanlagt 140 individer (könsjämnt) vid projektslut har fått ett kompetensintyg i något yrkesprogram

Projektet har på ett tydligt sätt strukturerat upp målet gällande att ta fram en effektiv, för Skåne Nordost gemensam, arbetsprocess för yrkesvalidering. Målet är uppdelat i olika aktiviteter för att tydliggöra vad som behöver göras under projektiden. I slutet av projektet hade majoriteten av kommunerna genomfört de planerade aktiviteterna, men samtliga fem deltagande kommuner var inte klara. En gemensam bedömning för projektet var att det kvalitativa målet inte uppnått till fullo men på god väg. Gällande målet kring antal valideringar var antalet 140 och slutresultatet landade på 124 valideringar. Det fanns även här variation i måluppfyllnad mellan kommunerna. Utvärderingen visar att projektet är på god väg att etablera ett nytt arbetssätt som komplement till ordinarie utbildning.

Projektet har under året haft ökade kostnader mot budget för att stärka utvärderingsfunktionen och kompetensutvecklingen för personal i systemet.

Sammanfattningsvis finns viktiga punkter att ta med i Kompetensvalidering 3.0:

- Fortsätt samarbetet med styrgrupp och arbetsgrupp
- Håll samman den uppbyggda plattformen
- Vårda engagemanget bland personal
- Viktigt med relevanta förberedande insatser innan validering påbörjas
- Rimliga målsättningar (kvantitet)
- Öka antalet moduler - ut i externa verksamheter - massiv marknadsföring
- Arbeta för att skapa nya instegsjobb (serviceassistenter, gårdsvårdar, mm)
- Kommunala bolagen som möjlighet (Sobona)
- Närmare samarbete kommuner - Arbetsförmedlingen

Kompetensvalidering 3.0

Målet är att 425 personer ska delta i projektets aktiviteter och ta minst ett steg mot arbetsmarknaden - erhålla kompetensintyg på minst en modul. Av dessa 425 individer är målet att minst 76 personer även ska nå steg 2 (moduler på vikariernivå).

Processen startade direkt när Kompetensvalidering 2.0 avslutades. Med resultatet i hand har arbetet under 2023 fokuserats på att få igång valideringsarbetet i de kommuner som

1.6.7 Förstudie digitalisering

Projektid: 2023-08-15 - 2023-11-14

Projektägare: Osby kommun

Projektbudget: 196 155 Kr

Samverkan mellan Osby kommun och Försäkringskassan.

Ur ansökan: "Syftet med förstudien är att definiera utvecklingsområden och vad som krävs för förbättrade/effektiva arbetsmarknadsinsatser med hjälp av digitaliseringens möjligheter"

Målgrupp: Förstudien riktar sig till arbetsmarknadsenheterna i Skåne Nordost.

Mål: Målet med förstudien är att definiera utvecklingsområden och vad som krävs för förbättrade/effektiva arbetsmarknadsinsatser med hjälp av digitaliseringens möjligheter.

Förstudien kom i gång senare än tänkt då den tänkta utföraren inte längre fanns tillgänglig. I och med detta fick en extern part, Atea, uppdraget. Med något sen start uppgavs ändå att förstudien skulle vara klar innan årsskiftet 23/24.

Under avstämning i november beslutades att slutrapporten flyttas fram till den 12 februari i samband med förbundets styrelsemöte. Till rapporteringen bjuds även förbundets beredningsgrupp in samt Skåne Nordosts arbetsmarknadsgrupp.

Utfall kostnader under året: 196 155 Kr

1.6.8 Förstudie arbetsmarknad och näringsliv

Projektid: 2023-03-07 - 2023-06-23

Projektägare: Gemensamt ägarskap av kommunerna Bromölla, Hässleholm, Kristianstad, Osby och Östra Göinge tillsammans med Arbetsförmedlingen.

Projektbudget: 267 000 Kr

Ur ansökan: " Genom denna förstudie önskar Samordningsförbundet och medverkande aktörer att definiera utvecklingsområden för förbättrad och effektivare samverkan med fokus på gruppen individer som står långt ifrån arbetsmarknaden (men som bedöms ha matchningspotential). I förstudien ingår även att analysera vad som krävs för att få fler arbetsgivare att ta emot dessa individer."

Målgrupp: Förstudien riktar sig till aktörerna som är aktuella för samordning, dvs Arbetsförmedlingen och kommunerna (vuxenutbildning, YH-utbildning, näringsliv och arbetsmarknad) i Skåne Nordost.

Mål: Syftet med förstudien är att definiera utvecklingsområden och vad som krävs för en förbättrad/effektivare samverkan. Genom förstudien vill vi se hur vi som organisationer bättre kan samverka för att:

- Få ut personer som är långt ifrån arbetsmarknaden (fokus på individer där man kan se en matchningsmöjlighet/potential) genom att matcha och rusta (inkl. utbildning) individen
- Skapa motivation hos arbetsgivare och möjlighet att ta emot
- Fånga upp arbetsgivares behov (privata och offentliga)
- Identifiera andra utmaningar kopplat till samordning/effektivitet i samverkan mellan aktörerna
- Utforma förslag hur aktörerna kan utforma ett effektivt samarbete för att hantera såväl långsiktig som kortsiktiga frågeställningar

Förstudien genomfördes av Startpoint Advisory. Förstudien inleddes med uppstartsmöten och planering av tillvägagångssätt. Under genomförande delen fokuserades arbetet på workshops och intervjuer med kommunernas HR-nätverket, arbetsmarknadsnätverket, näringslivsfunktioner på kommunerna, Arbetsförmedlingen samt med företag. I förstudien beskrivs de olika organisationernas syn på samverkan idag och vilka utvecklingsområden som finns enligt respektive organisation. I förstudien presenteras fyra utvecklingsområden som bör fokuseras på framåt: flernivå-samverkan mellan aktörerna, samverkan mellan kommunerna, samverkan mellan kommunala funktioner inom kommunen och utveckling inom funktionerna.

Förstudien presenterades på ägarsamrådet samt på verksamhetsdagen som styrelsen och beredningsgruppen närvarade på. Utifrån förstudien så har bland annat en skrivargrupp tillsatts för att ansöka om ESF-projekt, arbete med detta pågår under 2024.

Utfall kostnader under året: 267 000 Kr

Resultaträkning	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Verksamhetens intäkter	2	12 516 104	12 570 000
Verksamhetens kostnader	3	-13 346 810	-5 563 277
Verksamhetens nettokostnader		-830 706	7 006 723
Finansiella intäkter och kostnader		251 520	-23
Årets resultat		-579 186	7 006 700

Balansräkning	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Maskiner och inventarier	4	0	0
Omsättningstillgångar			
Fordringar		431 331	262 294
Kassa och Bank		11 100 428	9 792 928
Summa omsättningstillgångar		11 531 759	10 055 222
SUMMA TILLGÅNGAR		11 531 759	10 055 222

Balansräkning	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital	5		
Eget kapital		9 269 158	2 262 459
Årets resultat		-579 186	7 006 700
Summa eget kapital		8 689 972	9 269 158
Skulder			
Kortfristiga skulder		2 841 786	786 064
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		11 531 759	10 055 222

Kassaflödesanalys	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Den löpande verksamheten			
Årets resultat		-579 186	7 006 700
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		-169 037	188 126
Ökning/minskning kortfristiga skulder		2 055 723	-161 718
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 307 500	7 033 108
Årets kassaflöde		1 307 500	7 033 108
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		9 792 928	2 759 820
Likvida medel vid årets slut		11 100 428	9 792 928

Tilläggsupplysningar

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt kommunallagen, Lagen om kommunal bokföring och redovisning och i enlighet med rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning med viss anpassning av rubricering till förbundets specifika verksamhet.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter har intäktsförts i den period de avser.

Projektkostnader

Under året nedlagda kostnader redovisas i resultaträkningen.

Finansieringsanalys

Finansieringsanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Avskrivningar

Avskrivning av materiella anläggningstillgångar görs för den beräknade nyttjandeperioden med linjär avskrivning baserat på anskaffningsvärdet exklusive eventuellt restvärde.

En samlad bedömning av nyttjandeperioden för respektive tillgång görs. Tillgångstypen skrivs sedan av på den närmast lägre avskrivningstiden.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Maskiner och inventarier	5 år
--------------------------	------

Not 2 Verksamhetens intäkter

	2023	2022
Erhållna medel regionen	-3 123 000	-3 142 500
Erhållna statliga medel	-6 246 000	-6 285 000
Erhållna kommunala bidrag	-3 123 000	-3 142 500
	-12 492 000	-12 570 000

Not 3 Verksamhetens kostnader

	2023	2022
Projektkostnader	11 110 918	3 065 991
Personalkostnader	1 716 855	2 074 686
Övriga verksamhetskostnader	519 037	422 600
Summa verksamhetens kostnader	13 346 810	5 563 277

Not 4 Maskiner och inventarier

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	80 950	80 950
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	80 950	80 950
Ingående avskrivningar	-80 950	-80 950
Årets avskrivningar	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-80 950	-80 950
Utgående redovisat värde	0	0

Not 5 Eget kapital

	2023-12-31	2022-12-31
Eget kapital		
Ingående eget kapital	9 269 158	2 262 458
Årets resultat	-579 186	7 006 700
Utgående eget kapital	8 689 972	9 269 158

Kristianstad 24-04-08

Richard Berggren
Ordförande

Susanne Bäckman
1:e vice ordförande

Sofi Gellberg
2:e vice ordförande

Katarina Olander
Ledamot

Jenny Önnevik
Ledamot

Meta Jarl
Ledamot

Daniel Landin
Ledamot

Patric Åberg
Ledamot

Samordningsförbundet Skåne Nordost
Org. nr 222000-2790

Vår revisionsberättelse har lämnats

Esbjörn Svensson
Utsedd av kommunerna

Niklas Sjöberg
Utsedd av Region Skåne

Jesper Sturesson
Auktoriserad revisor, utsedd av Staten

EVA JENNY MARGITHA ÖNNEVIK

39a15522-c266-4794-bd54-25de54bbd918 - 2024-04-09 12:11:50 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 21cd963c-f029-4178-b2bd-baf2f63d027b - SE

PAULA KATARINA SUSANNE OLANDER

dcd9faeb-dead-41a4-8d7c-acc8e0077a28 - 2024-04-09 12:14:40 UTC +03:00
BankID / Freja eID - b25d9ea5-57ec-496b-aeaf-ace4028cddf8 - SE

James Richard Berggren

caf5b02c-d2ee-44b5-9758-b8cdd543ffac - 2024-04-09 12:56:03 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 07ccfeb1-4778-49b3-8539-de2576932ae9 - SE

Bert Roger Daniel Landin

8b1bb2cb-8ca8-44c1-a112-6b572effca66 - 2024-04-09 17:15:09 UTC +03:00
BankID / Freja eID - d1370eb2-419c-4bb2-82ad-3639595a48a1 - SE

META JARL

c9ae75fb-ed10-4abf-99a1-0459bca727d6 - 2024-04-09 23:45:36 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 3ea4a623-f6ab-4752-8039-21c37de1a400 - SE

SUSANNE BÄCKMAN

b210f2a5-bddd-4bee-8ad8-8ea03f30a863 - 2024-04-10 07:47:50 UTC +03:00
BankID / Freja eID - f0da147f-7e0c-4f62-bf6d-279e5bdf8107 - SE

SOFIE GELLBERG

24479c2a-5538-465d-b302-852684dce5b1 - 2024-04-10 09:05:43 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 98d78e02-f039-40b5-923d-dd9e2d45221c - SE

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 28 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 28 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 28 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 28 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 28 sider før denne side

PATRIC ÅBERG

43813e28-06d2-4183-9ce5-c924d03a2671 - 2024-04-10 14:35:21 UTC +03:00

BankID / Freja eID - a4d7da8a-c4bb-41e3-996e-e12d56765719 - SE

authority to sign

asemavaltuus

ställningsfullmakt

autoritet til å signere

myndighed til at underskrive

representative

nimenkirjoitusoikeus

firmitteckningsrätt

representant

repræsentant

custodial

huoltaja/edunvalvoja

förvaltare

foresatte/verge

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 29 pages before this page
Dokumentet inneholder 29 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 29 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 29 sider før denne side

Detta dokument innehåller 29 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende