



Tertial rapport Samordningsförbundet Skåne Nordost 2024 Januari - April

Mål 1 - Akademi SFSNO

- *Minst 6 kompetenshöjande aktiviteter ska erbjudas under året*
- *Akademien ska ha deltagare från alla medlemsorganisationer*
- *Varje utförd aktivitet i Akademien ska utvärderas efter syfte och mål via uppföljningssystem*

Den 24 april genomfördes föreläsningen Gängkriminalitet på Rådhuset i Kristianstad. 108 personer deltog och representanter fanns från alla förbundets organisationer. Syftet med föreläsningen var att få mer kunskap om vad gängkriminalitet är, vilka risk- och skyddsfaktorer som finns, samt vilka stödfunktioner som finns nationellt. Föreläsningen utvärderades med frågorna *Uppfyllde föreläsningen dina förväntningar* och *Fick du med dig information som känns användbart i ditt arbete?*

Ungefär 75% svarade ja på frågorna och 25 % svarade delvis. Ord som kunskap, hopp, inspiration och rädsla inkom när deltagarna fick beskriva föreläsningen med ord.

Under tertialet har inbjudan till en samverkansutbildning gått ut till organisationerna. Tanken med samverkansutbildningen är att förbundet återkommande kommer ha en samverkansutbildningsserie som genomförs av kansliet med stöd av Länka Consulting. Den första utbildningsserien genomförs under hösten 2024.

Förra året finansierade förbundet en föreläsningdag under "En vecka fri från våld". Dagen utvärderades med positivt resultat och via projektet "Nätverk våld i nära relation" har man sökt om att få genomföra en föreläsningdag även 2024. Detta planeras under året, där även processtödjare är med i planeringen. Temat för 2024 kommer vara "Våld i ungas relationer".

Utifrån önskemål om att verktyget SIP ska användas i högre utsträckning, gavs konsultationsteamet i uppdrag att ta fram rutiner och utbildning i SIP. Region Skåne har en bra och tydlig digital utbildning i verktyget. Konsultationsteamet tillsammans med akademien har tagit fram ett dokument på vilken utbildning, samt vilka rutiner, en verksamhet behöver ha för att säkra arbetet med SIP. Detta har gått ut till samtliga kommuner via samverkanskoordinatorerna.

Via akademien kommer projektet Gemensam Kraft att genomföra ett studiebesök på Vaeksthuset i Köpenhamn under juni månad.

Genom vårt samarbete med Finsam i Malmö har våra organisationer fått inbjudan att delta på två digitala föreläsningar som arrangeras av Finsam i Malmö, en om chatGPT och en om autism.



Mål 2 - Ökad samverkan

- Öka samverkanskunskapen i förbundets medlemsorganisationer och genomföra utbildningsinsatser inom temat Samverkan
- Arrangera workshops och dialogmöten för medlemsorganisationerna kring relevanta utvecklingsområden

Som beskrivet under mål 1 så är en samverkansutbildningsserie framtagen och startar under hösten 2024. Anmälningar från organisationerna har börjat att komma in.

Mål 3 - Behålla och utöka nätverk

- Samverka med kommunnätverket i Skåne Nordost och EU kontoret
- Utforska möjligheter och nätverk med och via Region Skåne

Samverkan med kommunnätverket Skåne Nordost och EU-kontoret fortlöper enligt plan och vi samverkar i de frågor som är gemensamma. Vi har månadsmöte och i början av året hade vi en gemensam heldag för att skapa förståelse för varandras verksamheter och se i vilka frågor vi kan skapa synergier.

Mål 4 - Inkluderande arbetsliv

- Bjuda in till dialoger med medlemsorganisationer och andra parter med syfte att öka inkluderingen i arbetslivet

Under perioden har kansliet varit på rundresa i medlemsorganisationerna och arbetsgivarspåret är det som lyfts generellt. Dialog pågår med olika aktörer för att undersöka möjligheten och innehåll i ett kommande gemensamt projekt för att på olika sätt öka inkluderingen i arbetslivet.

Mål 5 - Omvärldsbevakning

- Kontinuerligt omvärldsbevaka och sprida goda exempel på insatser som stödjer individer att komma in i arbetslivet

Omvärldsbevakning pågår och frågan lyfts kontinuerligt i olika grupper så som styrelse, beredning och Skåne Nordost nätverket. Förbundet har också kontinuerlig kontakt med andra samordningsförbund i Skåne för att byta information och uppslag. Aktuellt just nu är bla det kommande aktivitetskravet, ny socialtjänstlag och samsjuklighetsutredning. Det sker förändringar ute i organisationerna och dialoger kring ekonomiska förutsättningar.



För samordningsförbunden specifikt pågår en översyn av Finsamlagen och utvärdering kring nyttan av förbundens verksamhet.

Mål 6 - Påverkansarbete

- *Fånga och sammanfatta dilemman som uppkommer i arbetet med förbundets målgrupper och lyfta vidare till rätt forum*

I konsultationsteamet uppmärksammas glapp mellan våra organisationer. Vissa glapp kan vara på grund av att det saknas insatser för deltagare där förbundet skulle kunna finansiera ett projekt, det kan också bero på att rutiner inte följs. Dessa lämnas till projektets styrgrupp för hantering. Vi kan också se att vissa glapp finns pga regelverk som inte harmoniserar med varandra. Här är ett glapp där påverkansarbete blir viktigt. När sådana glapp uppstår så kommer teamet att sammanfatta dilemman och lyfta till rätt forum för påverkansarbete.

Det som tydligt visas genom projektet Gemensam Kraft är att det finns ett stort behov av aktiviteter för rehabilitering. Hos vissa kommuner är köerna långa för att få möjlighet att ta del av insatsen. Remitter till Gemensam Kraft är Försäkringskassan och ekonomiskt bistånd från kommunerna. Från Försäkringskassan anmäls deltagare från både sjukpenning och ungdomar med aktivitetsersättning.

Mål 7 - Värdegrund i processer

- *Utreda fokusområde under året och ta beslut om ev inriktning*

Under perioden har kansliet tagit in olika synpunkter och idéer. Under nästa kvartal är tanken att formalisera en inriktning.

Mål 8 - Behålla och utveckla

- *Insatserna ska registreras i avsett system för uppföljning från Försäkringskassan*
- *Processerna ska hålla god kvalitet och följa avtal kring mål, rapportering och utvärdering*
- *Synliggöra synergier mellan processer och vid behov skapa kontakt och nätverk*
- *Genomföra projektutbildning till insatsernas personal*

Insatserna registreras av kansliet enligt plan i systemet Uppföljning Finsam. Projekten håller i stort god kvalitet och följer avtal kring mål, rapportering och utvärdering. Synergier mellan processer nyttjas där möjligheter och behov finns och vi ser en röd tråd mellan insatserna som finansieras. Nedan beskrivs vad som genomförts i projekten under januari-april 2024:

Gemensam Kraft har i april varit i gång i ett år. Samtliga platser används med



majoritet av deltagare från Försäkringskassan. De enkäter kansliet mottagit visar på att deltagarna är nöjda med insatser de deltagit i. Det är fortsatt långa köer in i projektet, speciellt för Kristianstad och Hässleholm. När projektet skrevs fram fanns en ambition om att deltagartiden skulle vara 6 månader. Nu har nästan samtliga deltagare varit i projektet i 6 månader och uppfattningen är att 6 månader är för kort tid., dock finns möjlighet till förlängning. Med bakgrund av detta görs nu en översyn av ansökan. Försäkringskassan har genomgått en omorganisering, vilket innebär att det framöver är ett tio-tal handläggare som kommer remittera till projektet samt en ansvarig handläggare kopplat till projektet. Detta upplevs som att ingången i projektet kommer bli mycket tydligare, vilket har varit en otydlighet som nu hanterats. Även utgången för deltagarna i projektet upplevs stundtals som otydlig och detta arbetas med. Under tertialet har det uppstått svårigheter för vissa kommuner att hitta plaster hos arbetsgivare, vilket är en förutsättning för att kunna arbeta enligt det tänka arbets sättet. Detta har hanterats och kommer behöva följas kontinuerligt. I april i år ska förhållningssättet enligt BIP varit implementerat i projektet.

Progressionsmätningarna genomförs i stor utsträckning och nyckelpersoner i samtliga verksamheter är färdigutbildade. Vad det gäller BIP som förhållningssätt så kommer de ta längre tid att implementera än vad som står skrivet i ansökan dock ska alla vara utbildade och arbetet med förhållningssättet behöver prioriteras och tydliggöras. För att stödja detta har akademien bokat ett studiebesök för projektledarna på Vaeksthuset i Köpenhamn. Uppfattningen är att projektledarna behöver mer kunskap för att kunna säkerställa att projektet jobbar enligt BIPs principer.

Nätverk våld i nära relation löper på enligt plan. En träff är genomförd under tertialet med fokus på Kriminialvården. Vid träffen gavs information från både anstalt och frivård hur de arbetar med att återrehabilitera. Ca 50 personer deltog med representation från olika organisationer.

I januari redovisades utvärderingen för 2023, en genomgående positiv utvärdering som beskriver att deltagarna är nöjda med nätverket. Forumet beskrivs fungera över förväntan. Ett nätverk där man knyter många viktiga kontakter och får till ett bra samarbete. Projektägare har uppgett att det finns en ambition om att söka långsiktig finansiering för nätverket via förbundet.

Samverkan SFSNO -Konsultationsteamet är fortsatt välfungerande, under tertialet har 30 ärenden hanterats. Teamet har arbetat med två uppdrag - Samverkansutbildning och SIP-utbildning, vilket nu är levererat enligt plan. De har haft en kunskapshöjande insats med besök av rättspsyk och specialistpsykiatri, vilket gav mycket ny kunskap till teamet.



Utvärderare Bo Eriksson är i gång och utvärderingen fokuserar mest på rollen som samverkanskoordinator. Rollen som samverkanskoordinator ser olika ut i alla kommuner enligt ansökan. Samtliga kommuner är eniga att behovet av tjänsten är tydligt och att tjänsten gör skillnad. Via samverkanskoordinatorerna genomförs flertalet informationsutbytes insatser och kunskapshöjande insatser lokalt. Exempelvis har MUCF (Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor) haft en informationsinsats digitalt arrangerad av Osby, där även Bromölla och Östra Göinge kommun deltog. Kontakten förmedlades via förbundet och här blir samverkanskoordinatorrollen en nyckel för förbundet och andra att nå ut med information och kunskap i organisationerna.

Kompetensvalidering 3.0 har under tertialet fokuserat på tre delar; att ta fram en plan för spridning, valideringsarbetet och ett övergripande samarbete med projektet Kompetenspasset. Kompetenspasset drivs av bla Arbetsförmedlingen centralt och tar fokus på mikromeriter. Förbundet och projektet har bidragit med information om arbetet i Skåne Nordost och också lyft värdet av att mikromeriter kan registreras och användas i Arbetsförmedlingens system. Ett gemensamt system för mikromeriter skulle bli tydliggöra individens icke formell kompetens, underlätta digital matchning och planering för rätt aktivitet mot arbete som anknyter till individens anskaffade mikromeriter.

I början av året genomfördes en workshop för att strukturera upp en plan för spridningsarbetet, planen kommer redovisas enligt projektansökan i augusti. Målet gällande valideringar är uppfyllt under perioden. Fokus framåt behöver läggas på validering gällande den så kallade vikarienivån där fler moduler ska finnas med i ett intyg. För att säkerställa detta arbete har projektet tagit fram en tydlig struktur hur de ska kunna följa och möjliggöra att nå målen kring vikarienivå. Bo Eriksson som ska utvärdera arbetet har fått i uppdrag att fokusera på vikarienivå i utvärderingen.

Förstudie digitalisering har dragit ut på tiden då projektägare och utförare har haft olika bilder av förstudien. Detta hanteras och uppfattningen är att man börjar närma sig en samsyn och en leverans. Förstudien kommer att presenteras i juni.

Framstegen löper på enligt plan under tertialet har 48 förfrågningar från Försäkringskassan hanterats och 106 från psykiatrin. Försäkringskassans förfrågningar har minskat under perioden, vilket kopplas till organisationsförändringar. Joakim Tranquist utvärderar projektet och kommer presentera resultatet i juni.

Mål 9 - Långsiktig integrerad samverkan

- *Ta fram former för inriktningen och hantering under året*



Dialog har förts under perioden om hur en utformning skulle kunna se ut. Under nästa kvartal är tanken att formalisera en inriktning.



Mål 10 - Budget enligt NNS riktlinjer

- *Stödja initiativ till insatser och ta beslut om finansiering enligt förbundets prioriteringar för att nå NNS riktlinje för eget kapital år 2025*
- *Använda och utvärdera framtagna processer för ansökan och mall för bedömning*

Det finns ca 2 miljoner till insatser för åren 2024-2025. Prognosen är att förbundet kommer ligga över budget gällande det egna kapitalet i år, men vara i nivå med NNS och Nationella rådets riktlinjer år 2025. Det finns idéer kring ansökningar som är under framtagning.

Mål 8 - Öka kunskapen om Samordningsförbundet Skåne Nordost

- *Använda förbundets hemsida och LinkedIn samt presentera förbundet hos medlemsorganisationerna och andra parter*

Förbundet har flyttat till ny lokal, centralt placerad på Västra Storgatan i Kristianstad. Ambitionen är att göra förbundet mer tillgängligt, synligt och på sikt skapa en plats för samverkan. I lokalen är det möjligt att kombinera kontor med plats för möten och föreläsningar.

I samband med flytten har marknadsföringsmaterial köpts in för att ytterligare synliggöra förbundet.