



## Tertialrapport Samordningsförbundet Skåne Nordost Maj tom Augusti 2024

### Mål 1 - Akademi SFSNO

- *Minst 6 kompetenshöjande aktiviteter ska erbjudas under året*
- *Akademien ska ha deltagare från alla medlemsorganisationer*
- *Varje utförd aktivitet i Akademien ska utvärderas efter syfte och mål via uppföljningssystem*

Projektledare i Gemensam Kraft har varit på studiebesök på Vaeksthuset i Köpenhamn genom akademien och fått ytterligare kunskap om BIP som förhållningssätt. Det var ett uppskattat och givande studiebesök.

'En vecka fri från våld' kommer att genomföras under vecka 47. Förbundet är med i planering och temat kommer att vara 'Våld i ungas relationer'.

### Mål 2 - Ökad samverkan

- *Öka samverkanskunskapen i förbundets medlemsorganisationer och genomföra utbildningsinsatser inom temat Samverkan*
- *Arrangera workshops och dialogmöten för medlemsorganisationerna kring relevanta utvecklingsområden*

Utbildning i Samverkanskunskap är inplanerad och genomförs med start i september. Under fyra tillfällen möts femton medarbetare från våra olika medlemsorganisationer. Utbildningen genomförs i samarbete mellan kansliet, två samverkanskoordinatorer och Länka Consulting. Faller satsningen väl ut, är planen att erbjuda utbildningen löpande. Grundidén är att vi ska vara 'Goda samverkare i Skåne Nordost'.

### Mål 3 - Behålla och utöka nätverk

- *Samverka med kommunnätverket i Skåne Nordost och EU kontoret*
- *Utforska möjligheter och nätverk med och via Region Skåne*

Samverkan med kommunnätverket Skåne Nordost och EU-kontoret fortlöper enligt plan och vi samverkar i de frågor som är gemensamma. Kansliet har haft möten med Region Skåne på olika nivåer för att processa hur förbundet kan ta bäst nytta av organisationen.



Förbundet har blivit kontaktade av bla Erikshjälpen och Medborgarskolan som vill inleda samarbeten utifrån förbundets målgrupper. Möjligheterna har delats vidare till medlemsorganisationerna.

#### **Mål 4 - Inkluderande arbetsliv**

- *Bjuda in till dialoger med medlemsorganisationer och andra parter med syfte att öka inkluderingen i arbetslivet*

Det finns en tydlig viljeinriktning från ägare, styrelse och beredningsgrupp att förbundet ska fokusera på insats riktade till arbetsgivare och hur de kan bli en kraft i att fler från förbundets målgrupper ska komma ut på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen har tagit ägandeskap i frågan och håller tillsammans med kommunerna på att skriva fram ett underlag på en insats.

#### **Mål 5 - Omvärldsbevakning**

- *Kontinuerligt omvärldsbevaka och sprida goda exempel på insatser som stödjer individer att komma in i arbetslivet*

För samordningsförbunden specifikt pågår en översyn av Finsamlagen och utvärdering kring nyttan av förbundens verksamhet. Försäkringskassan är den myndighet som tar in synpunkter och kommer skicka in en sammanfattning på förslag till lagändring till regeringen i december 2024.

Omvärldsbevakning pågår och frågan lyfts kontinuerligt i olika grupper så som styrelse, beredningsgrupp och Skåne Nordost nätverket. Förbundet har också kontinuerlig kontakt med andra samordningsförbund i Skåne för att byta information och uppslag. Fortsatt aktuellt är bla det kommande aktivitetskravet, ny socialtjänstlag och samsjuklighetsutredning. Det sker förändringar ute i organisationerna och dialoger kring ekonomiska förutsättningar. Kansliet kommer att medverka på SKR:s arbetsmarknad och näringslivsdagar i oktober.



### Mål 6 - Påverkansarbete

- *Fånga och sammanfatta dilemman som uppkommer i arbetet med förbundets målgrupper och lyfta vidare till rätt forum*

Projektet Kompetensvalidering har samverkat med Arbetsförmedlingen nationellt kring validering och undersöker möjligheter för ett fortsatt gemensamt arbete framåt. Projektet har också presenterat sitt arbete på NNS månadsmöte för förbundschefer och det finns ett stort intresse kring validering som en möjliggörare för målgrupper utanför arbetsmarknaden. Projektet kommer att medverka på Sobonas valideringskonferens i november samt delta i Region Skånes förstudie kring mikromeriter.

Projektet Gemensam Kraft visar fortsatt att det finns ett stort behov hos Försäkringskassan av aktiviteter för rehabilitering. Hos vissa kommuner är köerna långa för att få möjlighet att ta del av insatsen.

### Mål 7 - Värdegrund i processer

- *Utreda fokusområde under året och ta beslut om ev inriktning*

Dialogen har fortsatt kring värdegrund och det finns olika spår. Kansliet kommer att koppla ihop frågan med synlighet och marknadsföring av förbundet.

### Mål 8 - Behålla och utveckla

- *Insatserna ska registreras i avsett system för uppföljning från Försäkringskassan*
- *Processerna ska hålla god kvalitet och följa avtal kring mål, rapportering och utvärdering*
- *Synliggöra synergier mellan processer och vid behov skapa kontakt och nätverk*
- *Genomföra projektutbildning till insatsernas personal*

Insatserna registreras av kansliet enligt plan i systemet Uppföljning Finsam. Projekten håller generellt god kvalitet och följer avtal kring mål, rapportering och utvärdering. Synergier mellan processer nyttjas där möjligheter samt behov finns, och vi ser en röd tråd mellan insatserna som finansieras. Nedan beskrivs vad som genomförts i projekten under maj-augusti 2024:

**Gemensam Kraft**, som är förbundets största process, har under tertialet varit i gång drygt ett år. I början av tertialet tog styrgruppen i samråd med kansliet ett beslut att se över ansökan för att förtydliga ev. delar som har uppfattats som otydliga eller som behöver skruvas på. En workshop bokades och genomfördes i slutet av augusti.



Dialogerna handlade bland annat om, hur processen ska mäta stegförflyttning, om målgruppen som är inskriven är rätt målgrupp, förtydligande av avslutsorsaker i projektet, hur länge deltagarna kan/bör vara inne i projektet och förtydligande utifrån vad för principer som gäller när man arbetar utifrån BIP.

Parallellt med detta så har även projektledarna varit på ett studiebesök på Vaexhuset i Danmark för att få mer kunskap om BIP, för att kunna säkerställa att projektet arbetar på rätt sätt. Studiebesöket var lyckat och projektledarna beskriver att de frågetecken som fanns innan i vissa frågor, nu har rätats ut. Workshopen landade i ett par punkter som behövdes förtydligas i ansökan och styrgruppen har gett projektledarna i uppdrag att ta fram förslag som beslutas under oktober. Gällande platser så är projektet fortfarande fullt och samtliga platser används, men de långa köerna har lättat.

En kommun har fått arbeta utifrån en handlingsplan, då kansliet såg att de hamnat efter i sitt arbete framför allt kopplat till BIP. Under sommaren så har den berörda kommunen kommit i kapp och bedöms inte längre ha en enskild handlingsplan. I kommunerna Bromölla och Hässleholm har nya projektledare tillkommit under tertialet. I Bromölla finns förtillfället ingen styrgruppsrepresentant. Tf projektledare stöttar upp tills ny chef är på plats. Samverkan mellan kommunerna och Försäkringskassan upplevs fortfarande vara välfungerande i processen.

**Nätverk våld i nära relation** löper på enligt plan. En träff är genomförd under tertialet - en föreläsning som hölls av Trauma mottagningen centrum för sexuell hälsa i Malmö. En givande föreläsning om hur, och när, man ska remittera till mottagningen och vilket trauma det kan innebära att bli sexuellt utsatt. Ca 40 personer deltog med representation från olika organisationer. Ny arbetsgrupp är tillsatt för att planera höstens tillfällen.

Projektägare har uppgett att det finns en ambition om att söka långsiktig finansiering för nätverket via förbundet.

**Samverkan SFSNO** -Konsultationsteamet är fortsatt välfungerande. Nytt tema har arbetats fram och till hösten är temat arbetsförmågebedömningar. Det finns stort behov av att kartlägga och analysera detta utifrån glappen som finns mellan parterna. Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan har bjudit in projektet Gemensam Kraft till ett dialogtillfälle för att ge mer kunskap om myndigheternas verktygsådor som är aktuella för deltagarna efter insatsen. Detta ser vi som ett bra sätt att kunna sprida kunskap via konsultationsteamet.

Två kommuner har lämnat in handlingsplaner i samråd med förbundet i syfte att uppnå sina mål i projektet. Förbundet har enligt rutin tätare uppföljningar och



processtödjande arbete i dessa kommuner. Resterande tre kommuner levererar enligt plan och uppnår de förväntade målen så här långt.

Projektet avser att ansöka om långsiktig finansiering. Ett arbete görs parallellt kring detta enligt beslutad rutin för ansökan av långsiktig finansiering.



**Kompetensvalidering 3.0** har under tertialet lämnat in en spridningsplan för projektet, en matris som kontinuerligt kommer uppdateras vid behov. Som nämndes under rubriken 'påverkansarbete' har projektet synts i flera sammanhang under perioden och skapat intresse kring validering.

Under maj månad såg förbundet att en kommun hade hamnat efter gällande genomförda valideringar, utifrån detta beslutades att en handlingsplan fick lämnas in. I augusti ser vi att den berörda kommunen samt resterande kommuner uppfyller sina kvantitativa mål där man genomför de tänkta antalet valideringar. Fortsatt fokus på vikarienivå, då det är denna nivå som är ambitionen för de flesta kommuner, men som man fortsatt inte riktigt når upp till kopplat till processens mål. I dialog med styrgrupp och utvärderare Bo Eriksson syns behov av att ta reda på vad valideringarna som gjorts har lett till och utvärderingen framåt kommer att ha det syftet.

**Förstudie digitalisering** presenterades under styrelsemötet i juni. Ansatsen i förstudien var att definiera utvecklingsområden och vad som krävs för förbättrade/effektivare arbetsmarknadsinsatser med hjälp av digitaliseringens möjligheter. Resultatet visar på att individen inte förstår sin resa mot självförsörjning och den så kallade kundresan. Så även om arbetsmarknadsenheterna skulle digitaliseras, så ser man inte hur kundens resa skulle gå snabbare fullt ut. Därför krävs parallella spår i detta, där man jobbar med att förtydliga kundens resa så individen ser hela bilden, samtidigt som man kan digitalisera verksamheten.

**Framstegen** löper på enligt plan och utvärderingen presenterades på styrelsemötet i juni. Utvärderingen beskrev en lyckad process och finns att läsa på förbundets hemsida. I projektet byts styrgrupps medlemmen ut från Samverkans ansvarig till Chef efter en omorganisation på Försäkringskassan. Arbete med implementering av processen pågår.

### **Mål 9 - Långsiktig integrerad samverkan**

- *Ta fram former för inriktningen och hantering under året*

Tillsammans med beredningsgruppen har kansliet tagit fram en process för Långsiktig finansiering och förslaget kommer upp som ett beslutsärende på styrelsemötet i september.



### **Mål 10 - Budget enligt NNS riktlinjer**

- *Stödja initiativ till insatser och ta beslut om finansiering enligt förbundets prioriteringar för att nå NNS riktlinje för eget kapital år 2025*
- *Använda och utvärdera framtagen process för ansökan och mall för bedömning*

Det finns ca 2 miljoner till insatser för åren 2024-2025. Prognosen är att förbundet kommer ligga över budget gällande det egna kapitalet i år, men vara i nivå med NNS och Nationella rådets riktlinjer år 2025. Det finns idéer kring ansökningar som är under framtagning.

Förbundet har två fasträntekonto.

### **Mål 11 - Öka kunskapen om Samordningsförbundet Skåne Nordost**

- *Använda förbundets hemsida och LinkedIn samt presentera förbundet hos medlemsorganisationerna och andra parter*

Årets verksamhetsplanering kommer att ta fokus på att synliggöra förbundet.

Kansliet flyttade in den nya lokalen i maj månad. Mottagande av lokalen, och användningen av den, har varit positiv.

Kansliet gör kontinuerligt uppdateringar på hemsidan och LinkedIn för att dela det som händer i förbundet.

Kansliet har besökt Arbete och välfärdsnämnden i Kristianstads kommun och informerat om förbundets verksamhet.

I maj genomfördes det årliga ägarsamrådet.