



## Tertialrapport Samordningsförbundet Skåne Nordost September tom December 2024

### Mål 1 - Akademi SFSNO

- *Minst 6 kompetenshöjande aktiviteter ska erbjudas under året*
- *Akademien ska ha deltagare från alla medlemsorganisationer*
- *Varje utförd aktivitet i Akademien ska utvärderas efter syfte och mål via uppföljningssystem*

'En vecka fri från våld' genomfördes som planerat v 47. Temat för konferensen var "våld i ungas relationer". Konferensen var fullbokad och ungefär 250 personer deltog. Utvärderingen visar på att deltagarna var mycket nöjda med dagen. Anställda från samtliga av förbundets parter deltog på konferensen.

### Mål 2 - Ökad samverkan

- *Öka samverkanskunskapen i förbundets medlemsorganisationer och genomföra utbildningsinsatser inom temat Samverkan*
- *Arrangera workshops och dialogmöten för medlemsorganisationerna kring relevanta utvecklingsområden*

Utbildning i Samverkanskunskap är genomförd. Under fyra tillfällen har medarbetare från våra olika medlemsorganisationer möts för att vässa sina kunskaper i samverkan. Utvärdering av utbildningen var mycket positiv och nya utbildningstillfällen är inplanerade under 2025. Grundidén är att vi ska vara 'Goda samverkare i Skåne Nordost'.

### Mål 3 - Behålla och utöka nätverk

- *Samverka med kommunnätverket i Skåne Nordost och EU kontoret*
- *Utforska möjligheter och nätverk med och via Region Skåne*

Samverkan med kommunnätverket Skåne Nordost och EU-kontoret fortlöper och vi planerar för ett gemensamt event under 2025 med fokus på kompetensförsörjning.



#### **Mål 4 - Inkluderande arbetsliv**

- *Bjuda in till dialoger med medlemsorganisationer och andra parter med syfte att öka inkluderingen i arbetslivet*

Ett nytt projekt, Matchning och samverkan, beviljades av styrelsen i november. Arbetsförmedlingen är ägare av projektet och samverkar med kommuner i Skåne Nordost. Syftet med projektet är att stärka samverkan mellan projektets parter, Arbetsförmedlingen och kommunerna i Skåne Nordost, genom att förenkla och utveckla samverkan i arbetsgivarearbetet. Projektet ska också stödja prioriterade målgrupper att komma ut på arbetsmarknaden.

#### **Mål 5 - Omvärldsbevakning**

- *Kontinuerligt omvärldsbevaka och sprida goda exempel på insatser som stödjer individer att komma in i arbetslivet*

Försäkringskassan har redovisat sitt förslag kring förändringar av Finsamlagen. Sammanfattningsvis är det till största del förtydliganden av lagen som rekommenderas.

Kunskapsstödet på Finsam.se har under perioden uppdaterats och det har delgivits till styrelse och beredningsgrupp.

Förändringar som kan påverka förbundets arbete framåt är den nya socialtjänstlagen som träder i kraft 1 juli 2025. Kommunerna förbereder på olika sätt sig för att arbeta utifrån den nya lagstiftningen. Även aktivitetskravet för de som uppbär ekonomiskt bistånd är aktuellt. En promemoria har skickats ut på remiss så att myndigheter, organisationer och andra remissinstanser får möjlighet att lämna synpunkter på förslagen. Remissvaren ska ha kommit in till Socialdepartementet senast i mars 2025.

Kansliet närvarade vid SKR:s Arbetsmarknads och näringslivsdagar i oktober.



### Mål 6 - Påverkansarbete

- *Fånga och sammanfatta dilemman som uppkommer i arbetet med förbundets målgrupper och lyfta vidare till rätt forum*

Projektet Kompetensvalidering har medverkat vid Sobonas årliga Valideringskonferens och berättat om sitt arbete kring validering för grupper som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden

Projektet Gemensam Kraft visar fortsatt att det finns ett stort behov av aktiviteter för rehabilitering hos Försäkringskassan. Hos vissa kommuner är köerna långa för att få möjlighet att ta del av insatsen.

### Mål 7 - Värdegrund i processer

- *Utreda fokusområde under året och ta beslut om ev inriktning*

Dialogen har fortsatt kring värdegrund och det finns olika spår. Kansliet har kopplat ihop frågan med synlighet och marknadsföring av förbundet. En workshop kommer att genomföras av Bravissimo i februari 2025.

### Mål 8 - Behålla och utveckla

- *Insatserna ska registreras i avsett system för uppföljning från Försäkringskassan*
- *Processerna ska hålla god kvalitet och följa avtal kring mål, rapportering och utvärdering*
- *Synliggöra synergier mellan processer och vid behov skapa kontakt och nätverk*
- *Genomföra projektutbildning till insatsernas personal*

Insatserna registreras av kansliet enligt plan i systemet Uppföljning Finsam. Projekten håller i de flesta fall god kvalitet och följer avtal kring mål, rapportering och utvärdering. Synergier mellan processer nyttjas där möjligheter samt behov finns, och vi ser en röd tråd mellan insatserna som finansieras. Nedan beskrivs vad som genomförts i projekten under september-december 2024:

**Gemensam Kraft**, under tertialet har styrgruppen fattat beslut gällande vilka förtydliganden som nu gäller i projektet. Förtydligandena handlar bla om vad som ska mätas, vilka principer som gäller kring BIP, förtydligande av avslutsorsaker i projektet och hur länge deltagarna kan vara inne i projektet. Något som har blivit synligt under tertialet är att kriterier för 'överlämningsituationer' är svåra att förtydliga. Det är en individuell bedömning när en individ är redo för att exempelvis skriva in sig på Arbetsförmedlingen eller vara redo för Arbetsförmedlingen/Försäkringskassans rehabiliteringssamverkan. Många dialoger har



berört detta med önskan om att få en mer "standardiserad" bedömning, men då det är individuella bedömningar går det inte att få fram en tydligare beskrivning av vad som krävs. Upplevelsen är ändå att det blivit tydligare och att dialogerna samt resonemangen har gjort att projektet känner sig tryggare och fått mer samsyn. Ny chef har tillkommit i projektet från Bromölla. Samverkan mellan kommunerna och Försäkringskassan upplevs fortfarande vara välfungerande i processen.

En utvärderingsworkshop genomfördes av Vaexthuset under perioden vilken visar på att kommunerna är på god väg på sin resa kring att implementera BIP som förhållningssätt i projektet och i vissa kommuner på hela arbetsmarknadsenheten.

**Nätverk våld i nära relation** löper på enligt plan. Under tertialet har två träffar genomförts. En med temat hedersrelaterat våld och förtryck samt en workshop med familjerådgivningen med syfte hur man screenar våld.

Nätverket har beviljats långsiktig finansiering av Samordningsförbundet med start i januari 2025.

**Samverkan SFSNO**, konsultationsteamet är fortsatt välfungerande. Under tertialet har teamet undersökt temat arbetsförmågebedömning. De har bjudit in personer som jobbar med arbetsförmågebedömningar i våra verksamheter för att undersöka mer kring vad man kan utveckla i glappet mellan verksamheterna. Konsultationerna ligger fortfarande på ett inflöde som förväntat, dock en minskning under december. Personalförändringar har skett under tertialet i både Östra Göinge kommun och på Försäkringskassan. Hässleholms kommun meddelade i slutet på året att det kommer ske personalförändringar under början av 2025.

Projektet går under 2025 in i sitt sista år och det har präglat arbetet under tertialet. Dialoger om vad som behöver följas upp och vad som är viktigt att arbeta med utifrån implementering av uppbyggda arbetssätt samt strukturer har diskuterats. Kompetensutvecklingsmedel som fanns kvar i budget beslutades att användas till att genomföra en genomlysning i workshopform med konsultationsteamet. Detta arbete påbörjades under tertialet och kommer fortgå under 2025. Målet med det arbetet är att ta med sig erfarenheter kring det konsultationsteamet har uppmärksammat och undersöka vilken nytta organisationerna dra av det.

Projektet har lämnat in ett utkast för ansökan av långsiktig finansiering till beredningsgruppen. Vid tillfället för beredning var det lågt deltagande vilket resulterade i att beredningen ville ta upp ärendet på mötet i januari 2025 i stället.



**Kompetensvalidering 3.0** har under tertialet fokuserat på valideringar på vikariernivå. Projektledare och processtödjare har besökt varje kommun för att gå igenom projektets måluppfyllelse och hur de har gått med spridningsarbetet. Uppfattningen är att det arbetas på med valideringar ute i kommunerna. Statistiken visar att det görs betydligt många fler valideringar än tidigare ute i kommunerna. Under perioden ser vi fortsatt att vikariernivå inte riktigt uppnås enligt plan i alla kommuner. Vi ser också att den processen är längre, dvs att valideringar på vikariernivå har en längre tidsperiod än ett tertial. Samtliga kommuner känner sig säkra och trygga med att deras planering och målsättning på vikariernivå kommer uppnås vid projektslut.

Det har fortsatt varit stort intresse för projektet både lokalt, regionalt och nationellt. Förbundschef och projektledare har arbetat aktivt i denna del och deltagit som föreläsare i konferenser, hållit dragningar för andra förbund och kommuner som är intresserade av att starta upp ett arbete kring validering. Projektet ser de som en viktig del i arbetet för ju fler som arbetar med metoden desto mer förankrad kommer den bli hos arbetsgivare, vilket är viktigt för nästa fas i projektet.

**Framstegen** har fortsatt löpa på enligt plan. Processen kommer implementeras i sin helhet i ordinarie verksamhet vid projektslut januari 2025.

#### **Mål 9 - Långsiktig integrerad samverkan**

- *Ta fram former för inriktningen och hantering under året*

Tillsammans med beredningsgruppen har kansliet tagit fram en process för Långsiktig finansiering och förslaget är beslutat av styrelsen i september.

#### **Mål 10 - Budget enligt NNS riktlinjer**

- *Stödja initiativ till insatser och ta beslut om finansiering enligt förbundets prioriteringar för att nå NNS riktlinje för eget kapital år 2025*
- *Använda och utvärdera framtagen process för ansökan och mall för bedömning*

Prognosen är att förbundet kommer ligga över budget gällande det egna kapitalet i år, men vara i nivå med NNS och Nationella rådets riktlinjer år 2025.

Förbundet har ett fasträntekonto.

#### **Mål 11 - Öka kunskapen om Samordningsförbundet Skåne Nordost**

- *Använda förbundets hemsida och LinkedIn samt presentera förbundet hos medlemsorganisationerna och andra parter*

En kommunikationsplan är beslutad och förbundet kommer fortsätta att fördjupa arbetet med den med hjälp av Bravissimo. En workshop är inplanerad i februari 2025.



Kansliet gör kontinuerligt uppdateringar på hemsidan och LinkedIn för att dela det som händer i förbundet.

Kansliet har besökt Arbetsmarknadsnämnden i Hässleholm och informerat om förbundets verksamhet.