



Tertial rapport Samordningsförbundet Skåne Nordost 2025 Januari - April

Mål för kompetensutveckling och samverkansdialog

Akademi SFSNO

- *Minst 6 kompetenshöjande aktiviteter ska erbjudas under året*
- *Akademien ska ha deltagare från alla medlemsorganisationer*
- *Varje utförd aktivitet i Akademien ska utvärderas efter syfte och mål*

Under året har tre samverkansutbildningar genomförts med deltagare från alla medlemsorganisationer med ca 15 deltagare i varje grupp. Även en utbildning kring Hedersrelaterat våld har getts i förbundets lokal. Utvärdering har skett efter avslutade utbildningar med mycket goda resultat.

Förbundet har driftat en föreläsning från projektet Kompetensvalidering, som ett led i att sprida deras arbete, med ca 50 deltagare från både medlemsorganisationer och andra intresserade.

Utbildning i BIP har getts av Vaexthuset till Försäkringskassans handläggare som är involverade i samverkan och projektet Gemensam Kraft utifrån identifierat behov.

Planering är igång för hösten för 'En vecka fri från våld'. I år kommer dagen som samordningsförbundet finansierar ta fokus på eftervåldet.

Öka samverkan

- *Öka samverkanskunskapen i förbundets medlemsorganisationer och genomföra utbildningsinsatser inom temat Samverkan*
- *Arrangera workshops och dialogmöten för medlemsorganisationerna kring relevanta ämnen*

Under våren har tre grupper varit igång i förbundets Samverkansutbildning med blandade deltagare från medlemsorganisationerna. Satsningen har fallit väl ut och nya utbildningstillfällen kommer att erbjudas under hösten.

Kansliet har genomfört en workshop för projektgruppen i Matchning och samverkan som ett stöd för att gemensamt förstå och arbeta igenom projektansökan.

Förbundet har fått förfrågan, tillsammans med samordningsförbunden i Helsingborg och Malmö, att facilitera en workshop kring Samstart – ett samverkansprojekt mellan Arbetsförmedlingen och kommuner i Skåne för unga med funktionsnedsättning. Syftet är att vara till stöd i processen att gå från projekt till implementering i ordinarie verksamhet. Workshopen kommer äga rum i maj.



Förbundet har även deltagit i utvecklingen av strukturen inför projektstart av Samsjuklighetsutredningen. Fler delar kan på sikt bli aktuella att medverka i för att stödja samverkan.

Behålla och utöka nätverk

- *Samverka med kommunnätverket i Skåne Nordost och EU kontoret*
- *Utforska nya nätverksmöjligheter som kan vara till stöd för förbundets uppdrag*
- *Kontinuerligt omvärldsbevaka, bredda nätverk och sprida goda exempel på insatser som leder till rätt insats, i rätt tid och av rätt aktör*

Förbundet fortsätter med de regelbundna avstämningarna med Skåne Nordost nätverket. Planering är igång för det gemensamma eventet "Läget Skåne Nordost" som i år tar fokus på kompetensförsörjning och kommer att genomföras i oktober.

Inom Region Skåne finns ny kontaktperson för Finsam frågor och dialog har etablerats för vidare samarbete.

Förbundet har spridit projekt och material kring arbetsgivararbete till projektet Matchning och samverkan.

Genom mötet kring projektet med Samsjuklighetsutredningen fick förbundet kontakt med Delregional samordnare Psykisk hälsa Skånenordost. Möte är bokat framåt för att föra en dialog kring ev samarbete kring frågor om psykisk hälsa.

Mål för finansiering

Behålla och utveckla projekt

- *Insatserna ska registreras i avsett system för uppföljning från Försäkringskassan*
- *Processerna ska hålla god kvalitet och följa avtal kring mål, rapportering och utvärdering*
- *Synliggöra synergier mellan processer och vid behov skapa kontakt och nätverk*
- *Genomföra projektutbildningar utifrån behov*

Insatserna registreras av processtödjare i uppföljning FINSAM enligt plan.

Gemensam Kraft (230401-260331) har fortsatt arbeta med invånare i Skåne Nordost som har behov av insatsen. Försäkringskassan, som är remittent i projektet, har under tertialet deltagit i en BIP- utbildning för att bli mer träffsäkra på vilka individer som ska ta del av insatsen. Förtydligandet som skrevs under slutet av 2024 har följts upp. Vid uppföljning bedömer projektledarna att respektive kommun i stort uppnår målen som mäts dock inte alla mål. Utmaningarna ser olika ut i olika kommuner och arbetas med på olika sätt för att uppnås. Projektet avslutas i början på nästa år och en dialog pågår kring hur ett avslut alternativ fortsättning kan se ut.



Samverkan SFSNO (221107-251106) har under tertialet arbetat med sitt uppdrag enligt plan och utöver detta har styrgruppen tagit fram en förlängningsansökan. Denna ansökan beviljades av styrelsen i april, vilket innebär att projektet kommer fortsätta med finansiering från förbundet till och med november 2028. Konsultationsteamet har träffats enligt den planering som finns. Under tertialet har några i teamet bytts ut. Vid uppföljning syns också att konsultationerna har minskat och frågeställningar kopplat till varandras verksamheter ökat. Detta innebär att det blir fler frågor som rör en bredd av individer och inte alltid är kopplat till just en individ. Teamet har fått i uppdrag att undersöka vad skiftningen beror på, men en av orsakerna kan vara att det är flera nya personer i teamet. Arbetsförmedlingen har börjat ta med ärenden, vilket är en positiv utveckling.

Kompetensvalidering 3.0 (230901-270831) ska under projektet uppnå 425 valideringar varav 76 stycken på vikarienivå. Avstämning görs varje halvår och vid avstämningen i februari 2025 hade 145 valideringar genomförts och godkänts, av dessa var 15 på vikarienivå. Ett önskat läge, för att vara i fas framåt, hade varit att 160 valideringar hade varit gjorda samt 28 på vikarienivå. Både styrgrupp och projektledare ser fortsatt positivt på målbilden och bedömer att projektet kommer nå antal valideringar vid projektslut. Vad det gäller samarbete med arbetsgivare och spridning av projektet samt OCN-metoden, ser vi att det ökar. Projektet höll i april en informationsföreläsning där 45 personer deltog. Intresset var stort från andra kommuner utanför Skåne Nordost, deltagare från mer än tio andra kommuner medverkade.

Matchning och samverkan (250101-271231) startade i januari. Projektet har under första månaderna besökt varandras verksamheter, gått förbundets samverkansutbildning, tagit in liknande projekt för att få in goda exempel samt påbörjat arbetsgivarurval och projektplanering. Inom 6 månader ska projektet ha lämnat in sin projektplan, deltagit i samverkansutbildning och ha kartlagt den samverkan som är pågående mellan verksamheterna idag. Vid avstämning följer projektet den planen som finns och väntas leverera enligt överenskommelse.

Skåne Nordost mot våld i nära relation (långsiktig finansiering) har genomfört den första träffen för året med fokus på att "Ett inkluderande jämställdhetspolitiskt delmål mot våld -SOU 2024:21" som länsstyrelsen höll en dragning om samt information om sociala jouren.



Inkluderande arbetsliv

- *Finansiera ett projekt med fokus på arbetsgivare*

Projektet Matchning och samverkan blev beviljat i slutet av 2024 och startade 1 januari 2025. Ägare är Arbetsförmedlingen och kommunerna i Skåne Nordost är med som samverkanspartners.

Budget enligt rekommendation från Nationella Rådet

- *Stödja initiativ till insatser och ta beslut om finansiering enligt förbundets prioriteringar för att nå NNS riktlinje för eget kapital år 2025*

Förbundet har en handlingsplan kring det egna kapitalet sedan 2022 och målet är att vara i fas i slutet av 2025. Det finns fortsatt en ambition att målet ska nås enligt plan.

Övergripande mål

- *Arbeta fram en kommunikationsplan med tillhörande stödmaterial samt ta fram former för att säkerställa att den hålls levande och ger resultat på förbundets synlighet*

Redan under 2024 började förbundet arbeta med en kommunikationsplan som blev beslutad under förra året. En reklambyrå kopplades på, Bravissimo, som ett stöd i genomförandet. De kommer under året att ta fram en film och grafisk profil som ska underlätta kommunikationen om förbundet. Underlaget för filmen är framtagen och kommer presenteras för beredningsgrupp samt styrelse i maj-juni.

Hemsidan hålls uppdaterad som tidigare med nyheter och information. Kansliet uppdaterar på LinkedIn.