



Tertial rapport Samordningsförbundet Skåne Nordost 2025 Maj-Augusti

Mål för kompetensutveckling och samverkansdialog

Akademi SFSNO

- *Minst 6 kompetenshöjande aktiviteter ska erbjudas under året*
- *Akademien ska ha deltagare från alla medlemsorganisationer*
- *Varje utförd aktivitet i Akademien ska utvärderas efter syfte och mål*

Samverkansutbildningen har fortsatt under maj månad. Nya grupper startar i september och oktober.

Under maj erbjöd förbundet en basutbildning i 'Våld i nära relation'. Utvärderingen visade att deltagarna var nöjda med utbildningen, dock var deltagarantalet något lågt.

Inbjudan för 'En vecka fri från våld' med temat 'Eftervåld' är släppt och anmälningar börjar komma in.

Tillsammans med Samordningsförbundet Helsingborg och FINSAM i Malmö erbjuds medlemmarna en utbildningssatsning inom psykisk hälsa som kommer pågå under längre tid. Den första föreläsningen är på temat NPF – ADHD – ADD – Autism och den andra föreläsningen handlar om Psykos och Schizofreni. I nuläget är det ca 350 anmälda till varje föreläsning.

I projektet Matchning och Samverkan uttrycktes ett behov av kommunernas arbetsmarknadsenheter att få mer kunskap gällande språkutveckling. Malin Brander bjöds in till projektet för att prata om detta. Behovet visade sig kvarstå och önskemål gavs till förbundet att genomföra en kompetenshöjande insats kring hur man kan arbeta med språkutveckling. Förbundet har satt ihop en digital föreläsning samt workshopstillfällen, som kommer genomföras i höst och vinter.

Förbundet har deltagit vid Samordningsförbundet Östra Östergötlands medlemsråd och informerat om projektet Kompetensvalidering. Interesse finns att starta ett liknande projekt.



Öka samverkan

- *Öka samverkanskunskapen i förbundets medlemsorganisationer och genomföra utbildningsinsatser inom temat Samverkan*
- *Arrangera workshops och dialogmöten för medlemsorganisationerna kring relevanta ämnen*

Som tidigare beskrivits har samverkansutbildningar genomförts under våren med blandade deltagare från medlemsorganisationerna. Utvärderingarna är mycket positiva och nya utbildningstillfällen kommer att erbjudas under hösten.

Förbundet har tillsammans med Finsam Malmö och Samordningsförbundet Helsingborg faciliterat en workshop kring Samstart – ett samverkansprojekt mellan Arbetsförmedlingen och kommunerna i Skåne för unga med funktionsnedsättning. Syftet var att stödja processen från projekt till implementering.

Behålla och utöka nätverk samt omvärldsbevakning

- *Samverka med kommunnätverket i Skåne Nordost och EU kontoret*
- *Utforska nya nätverksmöjligheter som kan vara till stöd för förbundets uppdrag*
- *Kontinuerligt omvärldsbevaka, bredda nätverk och sprida goda exempel på insatser som leder till rätt insats, i rätt tid och av rätt aktör*

Förbundet fortsätter med de regelbundna avstämningarna med Skåne Nordost nätverket och EU kontoret. Planering är igång för det gemensamma eventet "Läget Skåne Nordost" som i år tar fokus på kompetensförsörjning och kommer att genomföras i oktober. SKR kommer närvara för att prata om strategier för kompetensförsörjning tillsammans med lokala exempel från Skåne Nordost.

I september kommer Samordningsförbundet Östra Östergötland på besök för att byta erfarenheter och undersöka möjligheter för samarbeten.

Mål för finansiering

Behålla och utveckla projekt

- *Insatserna ska registreras i avsett system för uppföljning från Försäkringskassan*
- *Processerna ska hålla god kvalitet och följa avtal kring mål, rapportering och utvärdering*
- *Synliggöra synergier mellan processer och vid behov skapa kontakt och nätverk*
- *Genomföra projektutbildningar utifrån behov*

Insatserna registreras av processtödjare i uppföljning FINSAM enligt plan.

Gemensam Kraft (230401-260331) har fortsatt arbeta med invånare i Skåne Nordost som har behov av insatsen. I samtal med projektledarna så är uppfattningen att Försäkringskassan blivit mer träffsäkra på vilka individer som insatsen passar för. Dock



syns inte detta helt i statistiken ännu. Det kan bero på att deltagare som remitterades innan Försäkringskassans medarbetare deltog i BIP utbildningen fortsatt finns kvar i insatsen. Målet att 50 % ska ha nått positiva avslut väntas falla väl ut.

Styrgruppen har arbetat fram en idé om en ny ansökan när projektet avslutas. Grundidén är densamma som i det befintliga projektet. Den större förändringen är att man önskar centralisera projektorganisationen till Kristianstad och Hässleholm men fortsätta att erbjuda platser till samtliga fem kommuner.

Samverkan SFSNO (221107-251106) har under tertialet arbetat med sitt uppdrag enligt plan. I Konsultationsteamet har ärenden ökat igen jämfört med föregående tertial. Samverkanskoordinatorerna har fått ett gemensamt uppdrag att jobba med samsyn gällande relevanta begrepp på bred front i organisationerna och att skapa material till medarbetare gällande regelverk/generell information om varandras verksamheter. Uppdraget togs fram utifrån den utvärdering som genomfördes av projektet under 2024. Under senaste månaderna har flera medarbetare bytts ut i konsultationsteamet, vilket har hanterats på ett fungerande sätt.

Kompetensvalidering 3.0 (230901-270831) ska under projektet uppnå 425 valideringar, varav 76 stycken på vikarienivå. Avstämning görs varje halvår och vid avstämningen i augusti 2025 hade 207 valideringar genomförts och godkänts, av dessa var 35 på vikarienivå. Antalet valideringar är på en bra nivå för att nå projektmålet.

Under detta tertial har arbetet fortsatt med att utveckla projektet samt hur arbetet med förankring och spridning ut mot arbetsgivare ska fortlöpa. Den senaste tiden har det framför allt skett genom direkta kontakter med olika arbetsgivare och samarbete kring validering på vikarienivå. Hässleholm, Osby och i viss mån Östra Göinge har sedan tidigare arbetat för samarbete med arbetsgivare. Bromölla har arbetat inom sin egen arbetsträningsverksamhet, men gör nu en tydlig spårändring och arbetar mer för att insatsen ska ske ute hos reguljära arbetsgivare. Kristianstad arbetar generellt inte med validering på vikarienivå i projektet i enlighet med projektansökan.

Även om projektet är ett samarbete mellan kommunerna och Arbetsförmedlingen har Försäkringskassan visat intresse av att veta mer, och möjligen bli involverade på något sätt. Projektledare höll en information för representanter för Försäkringskassan med särskilt fokus på hur kompetensutvecklingsinsatserna i projektet kan fungera som arbetslivsinriktad rehabilitering. Samverkan med Arbetsförmedlingen har under den senaste tiden utvecklats positivt, där mer konkreta samverkansformer har formats och är ett fortgående arbete.

Matchning och samverkan (250101-271231) har presenterat sin projektplan och samverkanskartläggning. Projektet har redan kunnat presentera resultat gällande samverkan i projektet. Exempelvis har Arbetsförmedlingen tillsatt kontaktpersoner kopplat till kommunerna när det gäller anställningsstöd. I projektet är strukturerna klara för att påbörja nästa fas - att ta kontakt med arbetsgivare. Målformuleringen är påbörjad. Projektet ska leda till att 80 personer når anställning och projektet ska träffa 250 arbetsgivare fram till 31 december 2027.



Skåne Nordost mot våld i nära relation (långsiktig finansiering) har genomfört den andra träffen för året. RFSISU höll en dragning om hur föreningslivet arbetar våldsförebyggande. Därefter höll samtliga representanter på mötet en kortare dragning om sina verksamheter. Ett viktigt inslag för att knyta kontakter och stödja varandra i arbetat kopplat till våld i nära relation.

Inkluderande arbetsliv

- *Finansiera ett projekt med fokus på arbetsgivare*

Projektet Matchning och samverkan blev beviljat i slutet av 2024 och startade 1 januari 2025. Ägare är Arbetsförmedlingen och kommunerna i Skåne Nordost är med som samverkanspartners.

Budget enligt rekommendation från Nationella Rådet

- *Stödja initiativ till insatser och ta beslut om finansiering enligt förbundets prioriteringar för att nå Nationella rådets riktlinje för eget kapital år 2025 (2281 tkr)*

Förbundet har en handlingsplan kring det egna kapitalet sedan 2022 och målet är att vara i fas i slutet av 2025. Prognosen är att målet inte nås fullt ut, men att det egna kapitalet kommer ligga på en rimlig nivå med ett överskott på runt 3,5 miljoner.

Övergripande mål

- *Arbeta fram en kommunikationsplan med tillhörande stödmaterial samt ta fram former för att säkerställa att den hålls levande och ger resultat på förbundets synlighet*

En kommunikationsplan blev beslutad av styrelsen under förra året och reklambyrån Bravissimo fick uppdraget att ta fram en film och grafisk profil. Arbetet förväntas färdigställas under hösten.

Hemsidan hålls uppdaterad som tidigare med nyheter och information. Kansliet uppdaterar på LinkedIn.