



Tertial rapport Samordningsförbundet Skåne Nordost 2025 September - December

Mål för kompetensutveckling och samverkansdialog

Akademi SFSNO

- *Minst 6 kompetenshöjande aktiviteter ska erbjudas under året*
- *Akademien ska ha deltagare från alla medlemsorganisationer*
- *Varje utförd aktivitet i Akademien ska utvärderas efter syfte och mål*

Två nya grupper har gått samverkansutbildning. Precis som tidigare är deltagarna från alla förbundets parter. Nya tider har kommit ut för våren.

Konferensen med fokus på 'Eftervård' var välbesökt och uppskattad. Ca 250 deltog under dagen som innehöll bland annat forskning och personlig berättelse om våld.

Satsningen på kunskapsspridning inom psykisk hälsa har fortsatt och föreläsningen kring Psykos och Schizofreni väckte stort intresse. 137 personer deltog från Skåne Nordost.

Nya tillfälle kommer till framåt. Satsningen görs, som tidigare nämnts, tillsammans med Samordningsförbundet Helsingborg och Finsam Malmö.

Läget Skåne Nordost genomfördes i september med 54 deltagare. Tillsammans tog vi oss an en av våra största framtidsfrågor: Hur säkrar vi kompetensförsörjningen i både offentlig sektor och näringsliv, genom att tänka nytt kring hur vi hittar, matchar och utvecklar kompetens? SKR berättade om sina nio strategier för kompetensförsörjning tillsammans med fem lokala initiativ.

En digital föreläsning kring språkutveckling har genomförts och har följts upp med digitala workshops. 55 deltog digitalt och 25 på de fysiska workshoparna.

Öka samverkan

- *Öka samverkanskunskapen i förbundets medlemsorganisationer och genomföra utbildningsinsatser inom temat Samverkan*
- *Arrangera workshops och dialogmöten för medlemsorganisationerna kring relevanta ämnen*

Under hösten har två samverkansgrupper genomförts och två nya grupper är inbokade till våren. Utvärderingarna är fortsatt väldigt positiva. En utbildningsinsats kring samverkan genomfördes i projektet 'Skåne Nordost mot våld i nära relation' under december på efterfrågan i förbundets lokal.

Kansliet har genomfört en workshop kring Recovery College, med beredningsgruppen och inbjudna, som ett led i hur vi kan samverka kring individer som står utanför arbetsmarknaden. Recovery College är ett koncept som finns i Jönköping vars syfte är att



stärka individen och dess återhämtning från psykisk ohälsa. Beredningsgruppen kommer fortsätta dialogen kring om någon form av Recovery College ska finnas inom ramen för samordningsförbundet.

Behålla och utöka nätverk samt omvärldsbevakning

- *Samverka med kommunnätverket i Skåne Nordost och EU kontoret*
- *Utforska nya nätverksmöjligheter som kan vara till stöd för förbundets uppdrag*
- *Kontinuerligt omvärldsbevaka, bredda nätverk och sprida goda exempel på insatser som leder till rätt insats, i rätt tid och av rätt aktör*

I september kom Samordningsförbundet Östra Östergötland på besök för att byta erfarenheter och undersöka möjligheter för samarbeten. I oktober var Samordningsförbundet Västmanland på besök i samma syfte.

Processtödjare har varit på processledarnätverk. Förbundscheferna i Skåne träffades i Malmö i november.

Mål för finansiering

Behålla och utveckla projekt

- *Insatserna ska registreras i avsett system för uppföljning från Försäkringskassan*
- *Processerna ska hålla god kvalitet och följa avtal kring mål, rapportering och utvärdering*
- *Synliggöra synergier mellan processer och vid behov skapa kontakt och nätverk*
- *Genomföra projektutbildningar utifrån behov*

Insatserna registreras av processtödjare i uppföljning FINSAM enligt plan.

Gemensam Kraft (230401-260331) har under tertialet utvärderats och styrgruppen har arbetat fram en ny projektidé med grund i Gemensam Kraft.

Utvärderingen visar att det finns en generellt positiv syn på projektets utveckling, särskilt gällande samverkan mellan kommuner och Försäkringskassan samt arbetssätt enligt BIP. Inledande oklarheter har klargjorts genom styrgruppen. Den arbetsplatsinriktade inriktningen har gett kommunerna värdefullt lärande, även om förutsättningarna varierat.

En central del har varit arbetet med en målgrupp från Försäkringskassan som kommunerna annars inte möter. Detta har varit utmanande men utvecklande, då sjukskrivna ofta har andra behov än personer med ekonomiskt bistånd. Under 2025 har resultaten förbättrats, särskilt i övergången till rehabiliteringssamverkan.

Projektfinansieringen har gjort detta arbete möjligt, men skapar utmaningar för fortsatt arbete utan projektstöd. Arbetet med personer på ekonomiskt bistånd bedöms kunna fortsätta i ordinarie verksamhet. Målet att 50 % ska ha nått positiva avslut mäter i



november gemensamt i alla kommuner 44%, dock med en stor differens mellan kommunerna.

Den nya projektiden "Möjlighetsmodellen" beviljades av styrelsen i december och möjliggör också att de deltagare som väntas vara i Gemensam Kraft när projektet löper ut kan fortsätta sin rehabilitering i det nya projektet vid behov. Detta säkrar individens resa på ett bra sätt.

Samverkan SFSNO (221107-251106, 251107-281106) har under tertialet arbetat med sitt uppdrag enligt plan. Hela Konsultationsteamet har varit på en 2-dagars konferens utifrån identifierade behov av teambuilding och nystart pga. att många har bytts ut i teamet och att skapa en bra grund för det nya projektet, som också startade under detta tertiäl. Nya rutiner är nu klara, ny uppföljningsfil och mallar för att skriva socialsammanställning till myndigheterna. Projektet avslutades den 6 november och den 7 november startade det nya. I Konsultationsteamet har de nya rutinerna följts och det har fått en bra nystart i det nya projektet. Gällande rollen som samverkanskoordinator har samarbetet mellan kommunerna identifierats och utifrån det intensifierats. Detta för att dra mer nytta av varandras arbete och ta vara på varandras kompetens. Kommande 6 månader ska samverkanskoordinatorerna göra en kartläggning av målgruppen på ekonomiskt bistånd, av samverkan och skriva sin projektplan för hela projektet.

Kompetensvalidering 3.0 (230901-270831) ska under projektet uppnå 425 valideringar, varav 76 stycken på vikarienivå. Avstämning görs varje halvår och vid avstämningen i december 2025 hade 235 valideringar genomförts och godkänts. Av dessa var 39 på vikarienivå. Antalet valideringar är på en bra nivå för att nå projektmålet. Under tertialet har ambition växt fram om att tydligare än tidigare följa vad valideringen leder till på sikt för individen. En mall har tagits fram för att kunna följa vad individens steg efter valideringen är.

I projektet ser man att fler kommuner nu använder verktyget mer frekvent än innan. Det utbildas fler medarbetare till bedömare för att kunna jobba med valideringsverktyget och strategiskt så passar de väl in i arbetet utifrån det kommande aktivitetskravet.

Matchning och samverkan (250101-271231) har under perioden genomfört fler kompetenshöjande insatser med fokus på att stärka matchningen mellan arbetsgivare och arbetssökande. Parallellt har de tagit fram en broschyr samt vidareutvecklat material för nästa steg i handledarguiden. Syftet är att tydliggöra arbetsgivares roll och ansvar vid handledning av individer i arbetsnära insatser.

Arbetet har bedrivits i enlighet med inriktningen från föregående styrgruppsmöte, där fokus har lagts på ett branschvis arbetssätt i kombination med användning av skattningsverktyg för att bättre bedöma individers förutsättningar och utvecklingsbehov.



Företagsbesöken är nu i full gång, vilka i flera fall har resulterat i faktiska anställningsmöjligheter.

Vidare har en workshop genomförts med arbetsgivare med fokus på breddad rekrytering. Under workshopen framkom att arbetsgivarna i stor utsträckning upplever goda och etablerade relationer med AME-verksamheterna, medan samverkan med Arbetsförmedlingen upplevs som mindre nära. Arbetsgivarna uttryckte ett tydligt behov av ökad handledningskunskap samt av en fast kontaktperson att vända sig till vid utmaningar under pågående insatser eller anställningar av målgruppen.

Som återkommande hinder för anställning lyfte arbetsgivarna framför allt bristande basala kunskaper och otillräcklig språknivå hos individerna. Dessa faktorer bedöms ha stor påverkan på möjligheten till en hållbar etablering på arbetsmarknaden.

Skåne Nordost mot våld i nära relation (långsiktig finansiering) Två träffar har genomförts under tertialet med tema 'Projekt Sista slaget - samverkan mellan vård och kommun' samt 'Samverkanskunskap'. Kansliet ansvarade för genomförandet av tillfället med samverkanskunskap, där 25 personer deltog. Deltagarna visade stort intresse för att få ta del av förbundets samverkansutbildning i sin helhet, vilket vi kommer erbjuda dem under våren 2026. Då projektet har långsiktig finansiering lämnas en rapport in i januari.

Inkluderande arbetsliv

- *Finansiera ett projekt med fokus på arbetsgivare*

Projektet Matchning och samverkan blev beviljat i slutet av 2024 och startade 1 januari 2025. Ägare är Arbetsförmedlingen och kommunerna i Skåne Nordost är med som samverkanspartners.

Budget enligt rekommendation från Nationella Rådet

- *Stödja initiativ till insatser och ta beslut om finansiering enligt förbundets prioriteringar för att nå Nationella rådets riktlinje för eget kapital år 2025 (2281 tkr)*

Förbundet har en handlingsplan kring det egna kapitalet sedan 2022 och målet är att vara i fas i slutet av 2025. Prognosen är att målet inte nås fullt ut, men att det egna kapitalet kommer ligga på ca 4 miljoner.



Övergripande mål

- *Arbeta fram en kommunikationsplan med tillhörande stödmaterial samt ta fram former för att säkerställa att den hålls levande och ger resultat på förbundets synlighet*

Materialet kring kommunikation är klart och redo att användas med bla en film om förbundets uppdrag.

Hemsidan hålls uppdaterad som tidigare med nyheter och information. Kansliet uppdaterar på LinkedIn.