



Samordningsförbundet
Skåne Nordost

Årsredovisning

Verksamhetsår 2025

Tillsammans vågar vi finna nya vägar!



Kristianstads
kommun



OSBY
KOMMUN



Hässleholms
kommun



Bromölla
kommun



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

Sammanfattning

Samordningsförbundet Skåne Nordost stödjer samverkan mellan medlemsparterna och finansierar insatser för att fler individer ska komma ut i arbete. Förbundet har en budget på ca 12,5 miljon per år.

Målgruppen för förbundets verksamhet är individer där det finns behov av samordnade insatser mellan medlemsparterna, för att förbättra eller återfå arbetsförmåga. Samverkan är nyckeln, med individen i fokus. Förbundet stödjer samverkan för att fler ska komma i arbete genom att finansiera gemensamma projekt, kompetensutveckling och dialoger mellan parterna.

Medlemmar i förbundet är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Skåne och kommunerna Bromölla, Hässleholm, Kristianstad, Osby och Östra Göinge. Grunden och förutsättningarna för samverkan mellan parterna styrs av Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsansvar (2003:1210), ofta kallad Finsamlagen.

Under året har 6 projekt och nätverk finansierats av förbundet. Genom förbundets akademi har 13 utbildningar erbjudits inom efterfrågade ämnen för att stärka organisationernas gemensamma kompetens, med cirka 700 deltagare från alla parter.

Speciellt har förbundet fokuserat på att utbilda i samverkanskunskap som ett led i idén att vi ska vara 'Goda samverkare i Skåne Nordost'. Samverkan sker både vertikalt i den egna organisationen och horisontellt mellan flera organisationer.

Förbundet hade vid årets slut ett eget kapital på 3 761 743 kr. Årets resultat visade ett minus på 3 055 998 kr. Ett negativt balanskravsresultat är enligt plan för att balansera det egna kapitalet på sikt. Av förbundets kostnader 2025 gick 19 % till personal och verksamhet. 81 % avsåg direkta kostnader för insatser hos förbundets medlemsparter.

Sedan i maj 2024 finns Samordningsförbundet Skåne Nordost i egen lokal centralt i Kristianstad. Det har ytterligare ökat möjligheten till kompetensutvecklingsinsatser, dialoger och spridning av förbundets arbete. Lokalen synliggör förbundet och har blivit en uppskattad plats för samverkan mellan parterna. På förbundets hemsida www.sfsno.se finns information om förbundets insatser, nyheter, styrelseprotokoll och styrande dokument.

Innehåll

1 Förvaltningsberättelse	
1.1 Samordningsförbundet Skåne Nordost	s. 4
1.2 Organisation, styrning och uppföljning	s. 4
1.2.1 Styrelse	s. 4
1.2.2 Beredningsgrupp	s. 5
1.2.3 Kansli	s. 6
1.2.4 Styrning och uppföljning	s. 6
1.3 Verksamhetssammanfattning 2025	s. 7
1.4 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning samt driftsredovisning	s. 9
1.5 Händelse av väsentlig betydelse och förväntad utveckling	s. 10
1.6 Finansierade insatser 2025	s. 11
1.6.1 Samverkan SFSNO	s. 12
1.6.2 Samverkan SFSNO 2	s. 13
1.6.3 Gemensam Kraft	s. 14
1.6.4 Kompetensvalidering 3.0	s. 15
1.6.5 Matchning och samverkan	s. 17
1.6.6 Skåne Nordost mot våld i nära relation	s. 18
Resultaträkning	s. 19
Balansräkning	s. 20
Kassaflödesanalys	s. 22
Tilläggsupplysningar (noter)	s. 23

1. Förvaltningsberättelse

1.1 Samordningsförbundet Skåne Nordost

Samordningsförbundet Skåne Nordost stödjer samverkan mellan medlemsparterna och finansierar insatser som leder till att fler ska komma in på arbetsmarknaden. Insatserna inom den finansiella samordningen avser individer i förvärvsarbetande ålder som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att förbättra eller återfå sin arbetsförmåga.

Förbundet består av fyra parter; Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunerna Bromölla, Hässleholm, Kristianstad, Osby och Östra Göinge samt Region Skåne. Verksamheten finansieras med medel från Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen (50%), Region Skåne (25%) och Skåne Nordosts fem kommuner (25%). Medelstildelningen per år är ca 12,5 miljoner kronor.

Grunden och förutsättningarna för samverkan mellan de fyra parterna regleras i Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210). Lagen ger parterna möjlighet att samordna och effektivisera en gemensam resursanvändning inom rehabiliteringsområdet utifrån lokala behov och förutsättningar. Vid sidan om lagen finns styrande dokument för den dagliga verksamheten så som förbundsordning, verksamhetsplan och budget.

Samordningsförbundet Skåne Nordost har sitt säte i Kristianstad och leds av en förbundsstyrelse. Det löpande arbetet utförs av ett kansli, som utgörs av två medarbetare, förbundschef och processtödjande medarbetare.

1.2 Organisation, styrning och uppföljning

1.2.1 Styrelse

Samordningsförbundets styrelse består av åtta ordinarie ledamöter. Under 2025 hölls sju styrelsemöten. På dagordningen fanns återkommande kansliets information om förbundets verksamhet, delgivningar och anmälningssärenden samt beslutsärenden och löpande ekonomisk redovisning med prognos för året.

Ordinarie ledamöter i styrelsen under året:

Bromölla kommun	Jenny Önnevik
Hässleholms kommun	Meta Jarl
Kristianstads kommun	Richard Berggren (ordförande)
Osby kommun	Daniel Landin
Östra Göinge kommun	Patric Åberg
Region Skåne	Helen Persson
	Susanne Bäckman tom 250930
Arbetsförmedlingen	Sofi Gellberg
Försäkringskassan	ordinarie vakant, ersättare har trätt in

Ersättare i styrelsen under året:

Bromölla kommun	Filip Persson
Hässleholms kommun	Hanna Nilsson
Kristianstads kommun	Katarina Honoré
Osby kommun	Ann-Charlotte Melin
Östra Göinge kommun	Göte Färm
Region Skåne	Daniél Tereja
	Helen Persson tom 250930
Arbetsförmedlingen	Cecilia Holmqvist
Försäkringskassan	Linnéa Elm

1.2.2 Beredningsgrupp

Förbundets beredningsgrupp är chefer och tjänstemän med beslutsmandat från parterna. Beredningsgruppen är ett strategiskt och utvecklingsinriktat forum vars syfte är att ge stöd till kansliets arbete. Gruppen analyserar övergripande behov, processar samverkansidéer, bereder ärenden inför beslut i styrelsen och återkopplar kontinuerligt löpande information till och från sina respektive organisationer. Under året har gruppen träffats vid åtta tillfällen.

Beredningsgrupp under 2025:

Bromölla kommun	Anna-Marie Nilsson
Hässleholms kommun	Jenny Alskepp
Kristianstads kommun	Krister Dagneryd
Osby kommun	Emma Frostensson
Östra Göinge kommun	Tina Clausen Strömberg
Region Skåne (vuxenpsykiatri)	Therese Åkergren
	Peter Södergren tom 250228
Region Skåne (barn- och ungdomspsykiatri)	Carina Gustafsson
Arbetsförmedlingen	Maria Sjölin Olsson
Försäkringskassan	Belma Micin

1.2.3 Kansli

Kansliets uppdrag är att utarbeta förslag till beslut för styrelsen, verkställa styrelsens beslut, leda beredningsgruppen samt att aktivt arbeta inom förbundets olika verksamhetsområden där projektuppföljning och förbundets akademi ingår som större delar.

I kansliets uppdrag ingår även att sköta förbundets förvaltning med löpande administration samt ekonomi med stöd av Aspia.

Kansli:

Åsa Linné	förbundschef 100 %
Emma Lindeberg	processtödjande medarbetare 100 %

1.2.4 Styrning och uppföljning

Samordningsförbundets högst beslutande organ är styrelsen. Styrelsen beslutar om prioriterade områden för verksamheten som sammanfattas i en verksamhetsplan tillsammans med budget. Beslut om finansiering av samverkansprojekt och andra större insatser sker i styrelsen efter beredning av kansliet och beredningsgruppen. I maj 2025 hölls ett ägarsamråd med information och dialog om förbundets verksamhet.

Till stöd för verksamheten finns också Nationella rådet, som är ett nationellt samverkansforum mellan medlemsparterna, samt ett nätbaserat kunskapsstöd på finsam.se.

Återrapportering från verksamheten i förbundet sker löpande till styrelsen från kansliet och utfall av mål redovisas i tertialrapporter. Projektledare och utvärderare av projekt bjuds återkommande in för uppdatering och redovisning av utfall. Under året har också träffar arrangerats ute hos respektive part med syfte att ge en tydligare bild över hur projekten fungerar lokalt och nyttan av olika insatser som finansieras av förbundet.

Alla insatserna registreras i verksamhetssystemet Uppföljning Finsam. Projekten följs av en extern utvärderare och internt via processtödjande medarbetare.

Ekonomisk uppföljning av förbundets verksamhet återrapporteras månadsvis samt genom halvårsbokslut via Aspia. Ansvarigt dataskyddsbud anlitas av ATEA och avstämningar görs kvartalsvis. Kristianstads kommun är arkivansvariga.

I september genomfördes en workshop med styrelse och beredningsgrupp med syfte att analysera lokala behov och fastställa kommande prioriteringar för 2026. En verksamhetsplan togs fram för kommande år tillsammans med mål.

Protokoll från styrelsemöten, verksamhetsplaner och tertiärrapporter uppdateras löpande och finns tillgängliga på förbundets hemsida tillsammans med andra strategiska dokument.

1.3 Verksamhetssammanfattning 2025

Under året har arbetet i förbundet utgått från målsättningarna i verksamhetsplanen och målen har i all väsentlighet uppnåtts. Förbundet har under året bedrivit projekt och kompetensutvecklingsinsatser med goda resultat. Det finns synergier mellan insatserna och relationer stärks mellan medlemsparterna. Förbundets fokus på att utbilda inom samverkanskunskap har tagits emot väldigt positivt och det finns ett behov av att fördjupa kompetensen inom området. Det finns ett tydligt Skåne Nordost perspektiv i de av förbundets finansierade insatserna.

Akademi SFSNO

- Minst 6 kompetenshöjande aktiviteter ska erbjudas under året
- Akademin ska ha deltagare från alla medlemsorganisationer
- Varje utförd aktivitet i akademien ska utvärderas efter syfte och mål via uppföljningssystem

Under året har 13 olika utbildningar erbjudits med ca 700 deltagare från alla parter. Utvärderingarna har visat goda resultat, både gällande genomförande och utifrån nyttan i det egna arbetet i att stödja individer till arbete. Förbundet har finansierat kompetensutveckling inom exempelvis språkutveckling, eftervård, adhd och autism samt BIP.

Öka samverkan

- Öka samverkanskunskapen i medlemsorganisationerna och genomföra utbildningsinsatser inom temat Samverkan
- Arrangera workshops och dialogmöten kring relevanta ämnen

Förbundet har ett speciellt uppdrag kring samverkan och att verka för 'Goda samverkare i Skåne Nordost'. I akademien har en samverkansutbildning skapats tillsammans med Länka Consulting som under året haft 61 deltagare från förbundets parter.

Behålla och utöka nätverk samt omvärldsbevakning

- Fortsätta samverkan med kommunnätverket i Skåne Nordost och EU-kontoret
- Kontinuerligt omvärldsbevaka, bredda nätverk och sprida goda exempel på insatser som leder till rätt insats i rätt tid och av rätt aktör

Samverkan med kommunnätverket Skåne Nordost och EU-kontoret har fortlöpt enligt plan. Under året har vi haft regelbundna träffar. Den gemensamma satsningen 'Läget Skåne Nordost' tog under 2025 fokus på utmaningen kring kompetensförsörjningen.

Förbundet har under året etablerat dialog med ESF tillsammans med EU-kontoret. Kontakten kommer framåt ske löpande för att stödja varandras arbete och ge input till kommande utlysningar hos ESF.

Omvärldsbevakning är ständigt pågående och relevant information delas vidare genom digitala medier och/eller beredningsgrupp samt styrelse. Förbundet har fortsatt det fördjupade samarbetet med Finsam Malmö och även Samordningsförbundet Helsingborg. Förbundet har uppmärksammats över Sverige av andra förbund som önskat att få veta mer om de insatser som finansieras i Skåne Nordost och hur verksamheten bedrivs.

Behålla och utveckla projekt

- Insatserna ska registreras i avsett system för uppföljning från Försäkringskassan
- Insatserna ska hålla god kvalitet och följa avtal kring mål, rapportering och utvärdering
- Synliggöra synergier mellan insatserna och vid behov skapa kontakt samt nätverk
- Genomföra projektutbildningar utifrån behov

Insatserna har registrerats av kansliet enligt plan i systemet Uppföljning Finsam. Projekten håller generellt god kvalitet och följer avtal kring mål, rapportering och utvärdering. Synergier mellan processer nyttjas där möjligheter samt behov finns och vi ser en röd tråd mellan insatserna som finansieras. Under rubriken 'Finansierade insatser 2025' beskrivs projekten och nätverket närmare.

Inkluderande arbetsliv

- Finansiera ett projekt med fokus på arbetsgivare

Projektet Matchning och samverkan blev beviljat i slutet av 2024 och startade 1 januari 2025. Ägare är Arbetsförmedlingen och kommunerna i Skåne Nordost är med som samverkanspartners. Syftet med projektet är att stärka samverkan mellan projektets parter genom att förenkla och utveckla samverkan för att fler ska komma i arbete. Projektet ska också stödja arbets sökande i att komma in och stanna kvar på arbetsmarknaden samt vara ett stöd till arbetsgivare att vilja och våga anställa projektets målgrupp.

Budget enligt rekommendation från Nationella Rådet

- Stödja initiativ till insatser och ta beslut om finansiering enligt förbundets prioriteringar för att nå Nationella Rådets rekommendation för eget kapital.

Förbundet ligger över Nationella rådets riktlinjer för eget kapital. Sedan tidigare finns en handlingsplan för att komma på rätt nivå och förväntningen fanns att komma i fas 2025. Förbundet ligger fortsatt något över riktlinjen men det finns långtgående planer på hur kapitalet kan omvandlas till insatser under 2026.

Övergripande mål

- Arbeta fram en kommunikationsplan med tillhörande stödmaterial samt ta fram former för att säkerställa att den hålls levande och ger resultat

Kansliet gör kontinuerliga uppdateringar på hemsidan och LinkedIn för att dela det som händer i förbundet. En kommunikationsplan blev beslutad under 2024 och förbundet har under 2025 fördjupat arbetet kring planen. Med hjälp av extern leverantör har en film tagits fram som kort beskriver förbundets verksamhet samt en grafisk profil. Kommunikation om förbundet är löpande på agendan i förbundets olika forum för att stärka kunskap och synlighet.

1.4 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning samt driftsredovisning

Medlemsavgiften 2025 var totalt 12 664 000 kr. Vid årets utgång var det samlade egna kapitalet 3 761 743 kr. Det egna kapitalet förväntades vara i nivå med Nationella rådet riktlinjer under 2025 (2 281 000 kr) men målet uppnåddes inte fullt ut. Den främsta anledningen är att beslutade insatser bedrivits till lägre kostnader än budgeterat. Det innebär dock att det finns vissa medel för nya insatser även under 2026.

Av förbundets kostnader avsåg 81 % insatser hos medlemsparterna och 19 % för personal och verksamhet. Posten för verksamhetskostnaderna har varit högre än budgeterat. Bakgrunden är att förbundet under året gjort extra satsningar på kommunikationsplanen med en film om förbundet och grafisk profil som inte var med i ursprunglig budget. Även beslut om övergång till digitalisering av fakturor har inledningsvis inneburit något större kostnader. Förbundet har på grund av en cyberattack gjort satsningar på att stärka IT-strukturen.

Förbundet har haft fasträntekonton som gett intäkter i form av ränta.

	2025			2024		
Drift	Budget	Utfall	Avvikelse	Budget	Utfall	Avvikelse
Personal och verksamhetskostnader	3 303 460	3 017 289	241 522	3 413 616	3 283 323	130 323
Finansiering av insatser	13 632 360	12 800 930	881 742	12 763 398	11 481 611	1 281 787
Verksamhetens intäkter	12 764 000	12 762 221	-1779	12 671 000	12 892 703	221 703
Resultat	- 4 171 820	-3 055 998	1 121 485	- 3 506 014	-1 872 231	1 633 783

Det budgeterade resultatet för året var – 4 171 820 kr och utfallet blev – 3 055 998 kr. Ett negativt balanskravsresultat är enligt plan för att balansera det egna kapitalet på sikt.

Resultat enligt resultaträkning	-3 050 998
Justeringsposter	0

Balanskravsresultat	-3 050 998
---------------------	------------

Under 2027–2028 avslutas flera beviljade insatser och förberedelser görs för att fortsatt ha bra insatser och god nivå på det egna kapitalet i förbundet.

Samordningsförbundets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med tilläggsupplysningar.

1.5 Händelser av väsentlig betydelse och förväntad utveckling

Under året som gått har förbundet gått över till digital fakturahantering. Det har varit en uppstartsperiod för att få ett fungerande flöde, både intern och ute hos medlemsparterna. På sikt är uppfattningen att det ska bli ett effektivare arbetssätt.

En ny förbundsordning har tagits fram och skickats ut för beslut till medlemsparterna. I omarbetningen har exempelvis hantering av arvoden förtydligats och utlämning av allmänna handlingar.

Under året togs också beslut om att förbundet avslutar sitt medlemskap i NNS, nationellt nätverk för samordningsförbund. Det är ett led i att minska de administrativa kostnaderna i förbundet. Uppfattningen är att eventuellt behov av stöd kan ges genom Nationella rådet och förbunds nätverket som finns i Skåne.

I december 2024 utsattes förbundet för en cyberattack och hackades. Händelsen polisanmäldes och IT-lösningar uppdaterades för att stärka säkerheten. Utredningen lades ner och konsekvenserna var små pga. snabb upptäckt.

Förbundet flyttade till ny lokal i maj 2024 som är centralt belägen i Kristianstad. Lokalen synliggör förbundet och är en plats för samverkan. Det har ökat möjligheten att erbjuda kompetensutvecklingsinsatser, dialoger och spridning av förbundets arbete. Lokalen är en uppskattad plats för samverkan och har fått stor användning. Förbundet har också satsat på synlighet med marknadsföringsmaterial och kommunikationsplan, som tidigare nämnts.

Ute hos medlemsparterna har den nya socialtjänstlagen påverkat arbetet under året. Det har inneburit förändrat förhållningssätt och nya arbetssätt. Den kommande aktivitetsplikten, för individer med ekonomiskt bistånd, är en stor förändring som löpande varit uppe för dialog i förbundet. Även utmaningen kring kompetensförsörjningen är en viktig del för förbundet och dess insatser framöver. När de i arbetsför ålder blir färre, finns arbetskraftsreserven i förbundets målgrupp. Individer som står utanför arbetsmarknaden kan med rätt verktyg bli framtida medarbetare.

Flera av medlemsparterna omorganiserar, byter ledning och personal, får nya förutsättningar i budgetramar och lagrum. Förändringar hos parterna får direkt inverkan på förbundet. Nya medarbetare introduceras och nya förutsättningar vävs in i nuvarande insatser och kommande. Alla är överens om att våra komplexa samhällsutmaningar kräver att vi arbetar tillsammans över gränserna.

1.6 Finansierade insatser 2025

Översikt av projekt och nätverk.

- Samverkan SFSNO
- Samverkan SFSNO 2
- Gemensam Kraft
- Kompetensvalidering 3.0
- Matchning och samverkan
- Skåne Nordost mot våld i nära relation

Projektet Framstegen pågick till och med 6 januari 2025 och har belastat 2025 med en mindre summa. Projektets resultat slutrapporterades under 2024.

1.6.1 Samverkan SFSNO

Projektid: 2022-11-07 – 2025-11-06

Projektägare: Kommunerna Bromölla, Hässleholm, Kristianstad, Osby och Östra Göinge

Projektbudget totalt: 10 149 325 kr 2025: 4 083 160 kr

Samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Skåne och kommunerna i Skåne Nordost.

Ur ansökan: " Rollen som samverkanskoordinator utgår från den enskildes behov, för att individer ska få rätt stöd, i rätt tid och av rätt aktör. Som ytterligare ett stöd i Samverkan SFSNO ingår att utveckla ett övergripande konsultationsteam."

Målgrupp: Målgrupp för insatsen är individer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att etablera sig på arbetsmarknaden.

Mål:

Övergripande målsättning Samverkanskoordinator:

- Personal (handläggare och chefer) ska ha god kännedom om hur samverkan fungerar och vilka system som samverkan bygger på
- Stabila samverkanssystem skapas/utvecklas som håller på olika nivåer oberoende av regel-, organisations- och/eller personalförändringar
- Samverkan mellan aktörerna ska fungera så att det kommer individer med rehabiliteringsbehov tillgodo och bidrar till progression

Mål med konsultationsteam:

- Ge stöd i komplexa individärenden för att komma vidare genom att teamet "tänker tillsammans", minska risken för individen att hamna mellan stolarna
- Förslag på kontaktvägar in till annan myndighet
- Förslag på samverkan/samagerande
- Stärka Samverkan
- Utgöra stödfunktion för att tolka andra myndigheters regelverk, intyg, avslag

Projektet avslutades i november 2025. Under projektperioden hanterade konsultationsteamet totalt 155 ärenden samt 34 frågeställningar på individnivå. Av de totalt hanterade ärendena involverade 67 flera parter, och 43 ärenden var direkt kopplade till Försäkringskassan. I majoriteten av ärendena, 144 stycken, följdes de råd och rekommendationer som gavs av konsultationsteamet av ansvarig handläggare. Vidare kunde tydlig progression identifieras i 106 av ärendena, vilket indikerar att insatserna i stor utsträckning bidrog till framåtrörelse i individärendena.

Mål: Det implementerade arbetssättet leder till att fler av kommunens invånare går från sjukskrivning och ekonomiskt bistånd ut i en egen hållbar försörjning.

Under året har utvecklingen i projektet varit positiv. Särskilt framträdande har samverkan mellan kommunerna och Försäkringskassan varit, liksom utvecklingen av arbetssätt enligt BIP. Inledningsvis fanns vissa otydligheter i projektet, men dessa klarnade under 2024, vilket bidrog till att året därefter kunde genomföras på ett välfungerande sätt.

Projektets inriktning mot ett mer arbetsplatsinriktat arbetssätt har bidragit till ett tydligt lärande hos kommunerna, som haft olika förutsättningar för detta utifrån tidigare organisation och arbetssätt. Gemensam Kraft har varit en viktig satsning som skapat stor utveckling och strukturell förändring. Projektet har visat att målgruppen – även deltagare med stora avstånd till arbetsmarknaden – kan göra tydliga stegförflyttningar när rätt stöd erbjuds. De positiva resultaten på individnivå har ökat under året. Över 50 % har nått projektmålet dvs gått till studier, arbete, rehabiliteringssamverkan, erhållit sjukersättning eller aktivitetsersättning. De finns en viss variation mellan kommunernas enskilda resultat.

Utifrån dessa erfarenheter har en ansökan om ett nytt projekt tagits fram, baserad på lärdomarna från Gemensam Kraft. Ansökan beviljades i slutet av året, och det nya projektet, Möjlighetsmodellen, startar den 1 januari 2026. Projektet säkerställer att arbetet med målgruppen kan fortsätta och vidareutvecklas.

Utfall kostnader under året: 5 842 165 kr

1.6.4 Kompetensvalidering 3.0

Projekttid: 2023-09-01 - 2027-08-31

Projektägare: Osby kommun

Projektbudget totalt: 2 464 800 kr

2025: 621 299 kr

Samverkan mellan Arbetsförmedlingen och kommunerna i Skåne Nordost.

Ur ansökan: "När en deltagare i behov av validering identifierats utses en utbildad handledare/bedömare och beslutar tillsammans med deltagare om vilka färdigheter som ska valideras och hur. Deltagaren påbörjar sedan valideringsprocessen och handledare/bedömare gör en bedömning om deltagaren uppnått de läranderesultat som förväntats i valda moduler."

Målgrupp: Målgruppen för insatsen är individer som är långtidsarbetslösa eller riskerar långtidsarbetslöshet i arbetsför ålder som är bosatta i någon av kommunerna Bromölla, Hässleholm, Kristianstad, Osby eller Östra Göinge. Målgruppen för processen är de som har svårt att ta till sig utbildning i ordinarie system och behöver "lära sig jobbet på jobbet". De saknar formell kompetens/har

en på arbetsmarknaden icke gångbar kompetens, och/eller saknar på arbetsmarknaden efterfrågade dokument.

Mål: Den övergripande målsättningen, är att genom validering öka träffsäkerheten i en fortsatt planering av individen väg mot arbete och självförsörjning. Slutmålet för denna process är således inte att deltagarna återfår arbetsförmåga direkt, utan valideringsarbetet får i stället ses som ett led i vägen mot att återfå arbetsförmåga och bli självförsörjande.

Under projektet ska totalt 425 valideringar uppnås, varav 76 på vikariernivå. Under 2025 har 235 valideringar genomförts och godkänts, varav 40 på vikariernivå. Antalet genomförda valideringar bedöms ligga på en god nivå för att projektmålet ska kunna nås.

Inom projektet är det tydligt att fler kommuner nu använder valideringsverktyget mer frekvent än tidigare. Det finns även en tydligare strategisk inriktning där validering utgör en viktig del i individernas väg vidare mot arbete och studier. Fler medarbetare utbildas till bedömare för att möjliggöra ett mer omfattande och långsiktigt arbete med valideringsverktyget. Strategiskt passar detta väl in i arbetet kopplat till det kommande aktivitetskravet. Validering har utvecklats till ett tydligt alternativ för de som inte kan tillgodogöra sig studier inom ordinarie strukturer – individen 'lär sig jobbet på jobbet' och får ett kvalitetssäkrat intyg säkerställt av branschen. Genom valideringen kan praktisk kunskap både säkerställas och synliggöras.

Projektet fortsätter att uppmärksammas i olika forum, och det finns ett växande intresse bland andra aktörer för att använda valideringsverktyget. Projektet har blivit utvalt att delta i den pågående undersökningen World Values Survey. Forskarteamet, med Bi Puranen i spetsen, besökte samtliga kommuner i Skåne Nordost för att genomföra en fördjupad del av studien. Under besöken träffade de deltagare från projektet för samtal och datainsamling. I förlängningen är målet att ta fram en modell för hur man kan arbeta strukturerat med värderingsfrågor kopplade till våra målgrupper, baserat på resultaten från studien. En av nycklarna för nå till studier eller arbete.

Under året har projektet ansökt om och fått beviljat ytterligare medel för att kunna vara flexibla i antal valideringsprogram utifrån arbetsgivares önskemål.

Utfall kostnader under året: 589 300 kr

1.6.5 Matchning och Samverkan

Projektid: 2025-01-01- 2027-12-31

Projektägare: Arbetsförmedlingen

Projektbudget totalt: 6 184 280 kr 2025: 1 966 600 kr

Samverkan mellan Arbetsförmedlingen och kommunerna i Skåne Nordost.

Ur ansökan: "Syftet med projektet är att stärka samverkan mellan projektets parter genom att förenkla och utveckla samverkan. Projektet ska också stödja arbetssökande i att komma in och stanna kvar på arbetsmarknaden samt vara ett stöd till arbetsgivare att vilja och våga anställa projektets målgrupp".

Målgrupp: Målgruppen för insatsen är arbetssökande i Skåne Nordost som har varit utan arbete i mer än två år, har en funktionsnedsättning vars nedsättning påverkar arbetsförmågan, uppbär ekonomiskt bistånd. Arbetssökande kan uppfylla ett eller flera kriterier. Även arbetsgivare i Skåne Nordost som har behov av att rekrytera och anställa medarbetare från ovan målgrupper tillhör projektets målgrupp.

Mål: Skapa en samverkansstruktur mellan kommuner och Arbetsförmedling så att arbetsgivare får det stöd arbetsgivaren behöver vid rekrytering av projektets målgrupp och att det blir hållbart över tid. Arbetsgivarna ska ha kännedom om vilket stöd och möjligheter projektet erbjuder.

Öka antalet arbetssökande som får ett arbete och en egen hållbar försörjning genom att använda Arbetsförmedlingens anställningsstöd.

Öka kunskapen hos arbetsgivare om målgruppen som står långt från arbetsmarknaden som en del av långsiktig kompetensförsörjning.

Projektet startade den 1 januari 2025. De första sex månaderna utgjorde en uppstartsfas, under vilken en kartläggning av den befintliga samverkan genomfördes. Kartläggningen lade grunden för att identifiera vilka delar av samverkan som behövde utvecklas mellan parterna. Projektgruppen gick även en samverkansutbildning gemensamt, som skapat en god grund i deras arbete.

Under uppstartsfasen genomfördes dessutom en workshop tillsammans med företag i Skåne Nordost, med syfte att ta del av deras erfarenheter av att anställa målgruppen samt deras samarbete med kommunerna och Arbetsförmedlingen. Arbetet resulterade i framtagandet av en handledarguide samt i identifieringen av flera utvecklingsbehov. Dessa omfattade bland annat behovet av att Arbetsförmedlingen stärker sina relationer till företagen, ökad kunskap om respektive parts verktyglådor samt fördjupad kunskap om målgruppen.

Under projektets andra fas inleddes företagsbesök, där en representant från Arbetsförmedlingen tillsammans med en representant från kommunen besökte företag. Målsättningen var att genomföra 50 företagsbesök under hösten. Detta mål uppnåddes inte fullt ut, och utfallet blev 35 genomförda besök. Företagsbesöken har bidragit till ökad kunskap hos arbetsgivarna om vilket stöd kommunen och Arbetsförmedlingen kan erbjuda, samt till en ökad förståelse för målgruppen. Totalt har fem ordrar genererats från besöken, vilket motsvarar 14 anställningar. Arbetet med att tillsätta dessa platser pågår.

Ufall kostnader under året: 1 938 714 kr

1.6.6 Skåne Nordost mot våld i nära relation

Projektid: 2025-01-01 och löpande. Nätverket är beviljat en långsiktig finansiering.

Projektägare: Kristianstads kommun

Projektbudget totalt: 40 000 kr per år

Samverkan mellan Kristianstads kommun och Region Skåne. Samtliga medlemsorganisationer är inbjudna till nätverket.

Ur ansökan: "Syftet med nätverket är att maximera möjligheten för medborgare att få stöd och hjälp vid våldsutsatthet och öka möjligheterna till tidig upptäckt av våld. Nätverket jobbar också med att hitta fler och nya former för att arbeta förbyggande av våld i nära relation på fler olika plan."

Nätverket har träffats vid fyra tillfällen enligt plan. Under dessa träffar har flera relevanta teman och samverkansinsatser lyfts.

- Länsstyrelsen höll en dragning om *Ett inkluderande jämställdhetspolitiskt delmål mot våld* (SOU 2024:21). Information gavs om den sociala jouren.
- RF-SISU presenterade hur föreningslivet arbetar våldsförebyggande.
- Presentation av projektet Sista slaget, med fokus på samverkan mellan kommun och hälso- och sjukvård.
- Samordningsförbundet höll en utbildning i samverkanskunskap, där samverkan som särskilt arbetssätt belystes.

Ufall kostnader under året: 18 708 kr

Resultaträkning	Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Verksamhetens intäkter	2	12 663 999	12 599 854
Verksamhetens kostnader	3	-15 818 219	-14 764 934
Verksamhetens nettokostnader		-3 154 220	-2 165 080
Finansiella intäkter och kostnader		98 222	292 848
Årets resultat		-3 055 998	-1 872 231

Balansräkning	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Maskiner och inventarier	4	0	0
Omsättningstillgångar			
Fordringar		6 840 955	584 858
Kassa och Bank		6 207 362	9 127 275
Summa omsättningstillgångar		13 048 317	9 712 133
SUMMA TILLGÅNGAR		13 048 317	9 712 133

Balansräkning	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital	5		
Eget kapital		6 817 741	8 689 972
Årets resultat		-3 055 998	-1 872 231
Summa eget kapital		3 761 743	6 817 741
Skulder			
Leverantörsskulder		2 305 314	1 899 507
Kortfristiga skulder		6 981 261	994 885
		9 286 574	2 894 392
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		13 048 317	9 712 133

Kassaflödesanalys

	Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Den löpande verksamheten			
Årets resultat		-3 055 998	-1 872 231
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		-6 256 097	-153 528
Ökning/minskning kortfristiga skulder		6 392 182	52 606
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-2 919 913	-1 973 153
Årets kassaflöde		-2 919 913	-1 973 153
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		9 127 275	11 100 428
Likvida medel vid årets slut		6 207 362	9 127 275

Tilläggsupplysningar

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt kommunallagen, Lagen om kommunal bokföring och redovisning och i enlighet med rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning med viss anpassning av rubricering till förbundets specifika verksamhet.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter har intäktsförts i den period de avser.

Projektkostnader

Under året nedlagda kostnader redovisas i resultaträkningen.

Finansieringsanalys

Finansieringsanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Avskrivningar

Avskrivning av materiella anläggningstillgångar görs för den beräknade nyttjandeperioden med linjär avskrivning baserat på anskaffningsvärdet exklusive eventuellt restvärde.

En samlad bedömning av nyttjandeperioden för respektive tillgång görs. Tillgångstypen skrivs sedan av på den närmast lägre avskrivningstiden.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Maskiner och inventarier	5 år
--------------------------	------

Not 2 Verksamhetens intäkter

	2025	2024
Erhållna medel regionen	- 3 166 000	-3 149 000
Erhållna statliga medel	- 6 332 000	-6 298 000
Erhållna kommunala bidrag	-3 165 999	-3 149 000
	-12 663 999	-12 596 000

Not 3 Verksamhetens kostnader

	2025	2024
Projektkostnader	12 800 930	11 481 611
Personalkostnader	2 118 389	2 257 828
Övriga verksamhetskostnader	898 900	1 025 491
Summa verksamhetens kostnader	15 818 219	14 764 930

Not 4 Maskiner och inventarier

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	80 950	80 950
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	80 950	80 950
Ingående avskrivningar	-80 950	-80 950
Utgående ackumulerade avskrivningar	-80 950	-80 950
Utgående redovisat värde	0	0

Not 5 Eget kapital

	2025-12-31	2024-12-31
Eget kapital		
Ingående eget kapital	6 817 741	8 689 972
Årets resultat	-3 055 998	-1 872 231
Utgående eget kapital	3 761 743	6 817 741

Samordningsförbundet Skåne Nordost
Org. nr 222000-2790

Årsredovisningen beslutades 26-04-13

Kristianstad 2026-04-13, digital signering

Richard Berggren

Ordförande

Helen Persson

1:e vice ordförande

Sofi Gellberg

2:e vice ordförande

Susann Ellkvist

Ledamot

Jenny Önnevik

Ledamot

Meta Jarl

Ledamot

Daniel Landin

Ledamot

Patric Åberg

Ledamot

Samordningsförbundet Skåne Nordost
Org. nr 222000-2790

Vår revisionsberättelse har lämnats, digital signering

Esbjörn Svensson
Utsedd av kommunerna

Niklas Sjöberg
Utsedd av Region Skåne

Jesper Stureson
Auktoriserad revisor, utsedd av Staten

CARL PATRIC SEBASTIAN ÅBERG

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Östra Göinge kommun

4485d499-9d36-449b-bf78-7d4a27ad2173 - 2026-04-13 09:21:17 UTC +03:00

BankID / Freja eID - 0f7e8492-83b2-4b46-a284-6cad5c6ddb87 - SE

Authority to sign - Asemavaltuuus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

EVA JENNY MARGITHA ÖNNEVIK

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Bromölla kommun

dc737106-9994-4aba-a90e-73eb900960e0 - 2026-04-13 11:41:05 UTC +03:00

BankID / Freja eID - e7b8d414-6970-4096-a739-3b7aa1062dfc - SE

Authority to sign - Asemavaltuuus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

META ANNA MIA CLEMMENZITA JARL

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Hässleholms kommun

7ac12825-d812-496f-9994-c4632d65fd34 - 2026-04-13 11:41:37 UTC +03:00

BankID / Freja eID - 1ee161ae-fdd5-447a-92b4-a52d94a2f265 - SE

Authority to sign - Asemavaltuuus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Bert Roger Daniel Landin

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Osby kommun

9d1474df-b327-472b-a680-9dac4be67847 - 2026-04-13 11:41:49 UTC +03:00

BankID / Freja eID - 94d4846b-4844-48b0-b74b-c0845b67fda3 - SE

Authority to sign - Asemavaltuuus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

MARI SUSANN ELLKVIST

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Försäkringskassan

2fa834c3-f9c0-4542-8d2c-159207ba2fb8 - 2026-04-13 11:41:28 UTC +03:00

BankID / Freja eID - 4362e5c4-e81a-41e2-b242-a89607709db1 - SE

Authority to sign - Asemavaltuuus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

HELEN PETRA YVONNE PERSSON

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Region skåne

7817e13b-2156-4f7f-ae1b-cb709b9a5cac - 2026-04-13 11:42:58 UTC +03:00

BankID / Freja eID - f3c02590-5f77-41d4-8b1b-9c8a4c4c5f7f - SE

Authority to sign - Asemavaltuuus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

SOFIE GELLBERG

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Arbetsförmedlingen

b9589300-50b0-464c-becc-458831a2f75a - 2026-04-13 11:43:38 UTC +03:00

BankID / Freja eID - 76300d54-e3b1-46e5-9a95-bba215cbf64c - SE

Authority to sign - Asemavaltuuus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

authority to sign

asemavaltuuus

ställningsfullmakt

autoritet til å signere

myndighed til at underskrive

representative

nimenkirjoitusoikeus

firmateckningsrätt

representant

repræsentant

custodial

huoltaja/edunvalvoja

förvaltare

foresatte/verge

frihedsberøvende

This document contains 28 pages before this page

Dokumentet inneholder 28 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 28 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 28 sider før denne side

Detta dokument innehåller 28 sidor före denna sida

James Richard Berggren

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Kristianstad Kommun

ca175160-0aca-4315-9f7e-7b796c0ea265 - 2026-04-13 11:44:08 UTC +03:00

BankID / Freja eID - fb4056ed-58c2-44ef-ade1-f774a0f5884b - SE

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuutus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 29 pages before this page
Dokumentet inneholder 29 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 29 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 29 sider før denne side

Detta dokument innehåller 29 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende