



Tertial rapport Samordningsförbundet Skåne Nordost 2026 januari - april

Behovsanalys och inventering

Beredningsgruppen ska tillsammans med kansliet

- Genomföra övergripande behovsanalys i medlemsorganisationerna för att ge inspel till bla;
 - Finansierade insatser, nuvarande och potentiella
 - Kompetensutvecklingsplan för Akademi SFSNO
 - Strategi för förbundets samverkansutbildning
 - Behov av samverkansdialoger
- Inventera nätverk med koppling till förbundets verksamhet

Behovsanalysen kommer att ske i maj. Region Skåne är inbjudna för att ge en övergripande bild av nuläget i Skåne Nordost. I september sker verksamhetsplanering i samverkan mellan styrelse och beredningsgrupp.

Dialog har skett i beredningsgruppen kring strategi kring kompetensutveckling och kring samverkansutbildning. Uppfattningen är att strategin bör vara som tidigare dvs förslag på ämnen till akademien inkommer löpande och att det ska genomföras två samverkansutbildningar per termin med två platser till varje organisation.

God samverkan och ökad samverkansbefrämjande kunskap

Akademi SFSNO

- *Minst 6 kompetenshöjande aktiviteter ska erbjudas under året*
- *Akademien ska ha deltagare från alla medlemsorganisationer*

Under det första tertialet har tre samverkansutbildningar genomförts, två workshops kring språkutveckling och en digital utbildning om 'personlighetssyndrom'. I utbildningarna har deltagare kommit från alla parter. Utbildningen om 'personlighetssyndrom' genomfördes i samverkan med Finsam Malmö och Samordningsförbundet i Helsingborg.

Ökad kunskap om samverkan som särskilt arbetssätt

- *Öka samverkanskunskapen i förbundets medlemsorganisationer och genomföra utbildningsinsatser inom temat 'Samverkan'*

Samverkansutbildningarna har fortsatt som tidigare och får väldigt bra feedback från de som deltar. Samverkan är lätt att säga men svårare i praktiken. Under utbildningen får deltagarna ta del av teorier, praktisera olika verktyg och reflektera tillsammans över organisationsgränser.



Ett av utbildningstillfällena var skräddarsydd för nätverket Skåne Nordost mot våld i nära relation.

En film om samverkan som särskilt arbetssätt håller på att tas fram av kansliet i samarbete med Länka. Filmen, tillsammans med annat material om samverkan, ska finnas tillgängligt på förbundets hemsida så att det är möjligt att arbeta med temat på egen hand i den egna organisationen. Filmen och materialet tas fram utifrån önskemål från deltagare i samverkansutbildningen.

Nätverk och omvärldsbevakning

- *Kontinuerligt omvärldsbevaka, bredda nätverk och sprida goda exempel på insatser som leder till rätt insats, i rätt tid och av rätt aktör*

Det sker stora förändringar både i samordningsförbundets medlemsorganisationer och också i lagrum som påverkar arbetet. Under föregående år kom en ny socialtjänstlag. I år kommer lag kring aktivitetskrav och framåt kring samsjuklighet. Dialoger hur samverkan påverkas och utvecklas sker inom förbundet på olika nivåer. Förändring i organisationer rör personalbyte och organisationsförändringar. Nya introduceras i förbundets verksamhet löpande.

I samarbete med kommunnätverket kommer eventet 'Läget Skåne Nordost' igen under hösten. Temat är samverkan.

Samverkansdialoger

- *Arrangera workshops och dialogmöten utifrån behovsanalys*

Dialoger sker kring förändringar i organisationerna och deras förutsättningar återkommande. Speciellt fokus på aktivitetskravet är planerat i beredningsgruppen i augusti.

Det har också varit en längre dialog under våren om att skapa en akademi kring psykisk hälsa med inspiration från Recovery college i Jönköping.

En återkommande utmaning hos alla organisationer är att nå, och ta fram, aktiviteter för dem som bedöms stå längst från arbetsmarknaden. Många befintliga insatser ställer för höga krav och behov finns att hitta insatser med 'lägre trösklar'.



God kvalitet på förbundets insatser

Behålla och utveckla projekt

- *Processerna ska hålla god kvalitet och följa avtal kring mål, rapportering och utvärdering*
- *Synliggöra synergier mellan processer och vid behov skapa kontakt och nätverk*
- *Genomföra projekt- och samverkansutbildning utifrån behov*
- *Insatserna ska registreras i avsett system för uppföljning från Försäkringskassan*

Insatserna registreras i Uppföljning Finsam. Insatserna följs upp varje kvartal och på helårsbasis. Externa utvärderare kopplas på enligt plan i varje insats.

Generellt håller insatserna god kvalitet och följer ansökan samt avtal.

Kompetensvalidering 3.0 (20230901–20270931)

Arbetet med projektet fortlöper enligt plan. Enligt delmålen ska 319 individer ha erhållit intyg till augusti, och hittills har 258 genomförts. På den högre nivån uppnås för närvarande 42 valideringar, med ett delmål på 58 till augusti.

Under tertialet har kopplingen till projektet *Matchning och samverkan* utforskats ytterligare. Verktuget har visat sig vara användbart att marknadsföra i samband med besök hos arbetsgivare.

En medarbetare har nu genomgått utbildning till kompetensrådgivare och har därefter hållit i ett utbildningspass för medarbetare i övriga kommuner.

Utifrån att projektet ska utvärderas till hösten så har projektgruppen fått fylla i underlag under tertialet där de ska följa individens progression efter validering och kompetensintyg.

Matchning och Samverkan (20250101–20271221)

Arbetet fokuserar främst på arbetsgivarbesök, som är ett centralt och löpande inslag. Projektgruppen träffas två gånger per månad, både fysiskt och digitalt.

Samtidigt pågår omorganisationer i fler kommuner och inom Arbetsförmedlingen. I detta sammanhang har projektet fungerat som en stabil struktur och ett forum för frågetecken och ändringar som dyker upp.

Till och med april månad har 66 arbetsgivarbesök har genomförts, vilket resulterat i 6 anställningar och 4 praktikplatser med potential till anställning. Cirka 5 rekryteringsuppdrag har inkommit utan lyckad matchning. Ett större uppdrag hos Humana (10 tjänster) är vilande, och ett uppdrag med Boxflow gav inga anställningar men viktiga lärdomar.

Arbete pågår med utveckling av uppföljningsfiler, enkäter samt kommande analyser kopplade till arbetsgivare, individer och samverkan.

Projektet utvecklas löpande, där snabb och nära kontakt med arbetsgivare är en framgångsfaktor. Samverkan fungerar väl och stärker även ordinarie verksamhet, men behöver tydligare konkretiseras.



Gemensam Kraft (20230401–20260330)

Projektet avslutades siste mars. BIP som förhållningssätt har implementerats i samtliga kommuner. Samverkan mellan kommunerna och Försäkringskassan har varit välfungerande under hela projektet och ligger till grund för att man lyckats ta fram välfungerande processer som nu till stor del går över i Möjlighetsmodellen. 415 individer har deltagit i Gemensam Kraft och 45 % har avslutat med positiva avslut.

Möjlighetsmodellen (20260101-20281231)

Processen startade upp 1 januari då tillsattes 2 samordnare från Försäkringskassan. Möten har genomförts med samtliga berörda aktörer och kartläggningen av deras erbjudanden är slutförd. Ett uppstartsmöte med Samordningsförbundet har hållits och ett Excelverktyg har tagits fram för att följa upp både ekonomi och individärenden. Processen är nu i gång fullt ut, utan kö till projektet. Totalt har 12 individer överförts från Gemensam Kraft och 15 nya har remitterats, med en fördelning om 27 deltagare hos alla fyra kommuner.

Chefsbyte i processen skedde i april och ny chef är på plats. Måluppföljning har ännu inte kunnat genomföras på individnivå då processen är ny och individerna inte deltagit i 6 månader, men arbete pågår för att säkerställa en fungerande metod där vissa mål följs via Excel och andra genom kompletterande uppföljningslösningar.

Fokus kommande tertial är att fortsätta utveckla samarbetet, säkerställa måluppföljningen samt att de framtagna processerna fungerar i praktiken. Den samlade lägesbedömningen är att arbetet fortskrider väl.

Samverkan SFSNO (20261107–20281106)

Samtliga kommuner har under tertialet fokuserat på att kartlägga individerna på ekonomiskt bistånd med syfte att få fram en kartbild vilken samverkan som behövs för att individerna ska få rätt stöd i rätt tid av rätt aktör. Denna kartläggning har också gynnat de kommande uppdraget med aktivitetskravet. Kartläggningen har sedan mynnats ut i en lokalprojektplan kopplat till de mål som står beskrivna i ansökan. Utöver arbetet med kartläggning och projektplaner har de fortsatt arbeta utifrån sina prioriteringar lokalt.

Konsultationsteamet har fortsatt sitt arbete som tidigare och har under tertialet haft 13 konsultationer och utöver det 11 frågeställningar mellan parterna. En gemensam mall har börjat användas för att skriva sociala sammanställningar till Försäkringskassan och arbetsförmedlingen. Återkoppling från Försäkringskassan kopplade till mallen är väldigt positivt. Vidare har konsultationsteamet träffat psykolog från habiliteringen, läkare från rehab mottagningen och representant från överförmyndarenheten. Detta för att lära sig mer om verksamheterna för att se hur samverkan bör utvecklas.

h
tt



Skåne Nordost mot våld i nära relationer (långsiktig finansiering)

Under tertiålet har nätverket träffats en gång. Tillfället ägnades åt att kommunerna presenterade nya socialtjänstlagen och hur de lokalt har gjort förändringar utifrån detta kopplat till frågor om våld i nära relation. Detta beskrevs som väldigt värdefullt för de andra parterna samt även värdefullt utbyte mellan kommunerna. En analys genomfördes tillsammans med projektägare som visade på viss utvecklingspotential av nätverket vilket kommer fokuseras på under året.

God kunskap om Samordningsförbundet Skåne Nordost

Följda och aktivt arbeta med förbundets kommunikationsplan

- *Tillsammans arbeta utifrån kommunikationsplanen för att säkerställa att den hålls levande och på så vis öka synligheten samt kunskapen om förbundet*

Filmen om förbundet finns för hemsidan, har spridits på LinkedIn och visats i delar av våra medlemsorganisationer.

På styrelse- och beredningsgruppsmöten hålls punkten om kommunikationsplanen levande och stöd finns från kansliet vid behov.

God ekonomi

Budget enligt rekommendation från Nationella Rådet

- *Stödja initiativ till insatser och ta beslut om finansiering enligt förbundets prioriteringar för att nå Nationella rådets riktlinje för eget kapital år 2026 (2281 tkr)*
- *Förbundet ska finansiera verksamhet inom ramen för tilldelade ekonomiska medel*

Förbundet har medel till insatser. Just nu pågår dialoger kring förslag men ännu har inget konkret presenterats. Det egna kapitalet ligger fortfarande något högt i förhållande till Nationella Rådets rekommendation.