



**Samordningsförbundet
Skåne Nordost**

Verksamhetsplan & Budget 2027

Tillsammans vågar vi finna nya vägar!



Samordningsförbundet Skåne Nordost

1. Inledning

Samordningsförbundet Skåne Nordost är en arena för samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Skåne och kommunerna Bromölla, Hässleholm, Kristianstad, Osby och Östra Göinge.

Förbundet bildades den 1 januari 2011 och har i uppdrag att stödja och utveckla samverkan mellan parterna samt finansiera insatser för individer som är i behov av samordnad rehabilitering. Denna form av frivillig, finansiell samverkan mellan myndigheter möjliggörs genom lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210).

Förbundets arbete utgår från den enskildes behov och från parternas gemensamma ansvar att utveckla samordnade arbetssätt. Syftet med finansiell samordning är att den enskilde ska uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete och underlätta en effektiv samlad resursanvändning mellan medlemsparterna.

2. Samordningsförbundets uppgifter

Samordningsförbundet har enligt lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) till uppgift att:

- besluta om mål och riktlinjer
- stödja samverkan mellan parterna
- finansiera insatser för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser
- besluta hur tillgängliga medel för finansiell samordning ska användas
- ansvara för uppföljning och utvärdering av insatserna
- ansvara för upprättandet av budget och årsredovisning

3. Organisation

Förbundet leds av en styrelse, som består av åtta ordinarie ledamöter, en från varje medlemspart. Kommunernas och Region Skånes styrelserepresentanter är politiskt utsedda. Representerarna från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan är tjänstemän i myndigheterna. Styrelsen har det yttersta ansvaret för förbundets verksamhet och beslutar självständigt hur samverkan ska utformas och på vilket sätt de medel som står till förfogande används. Förbundets presidium består av styrelsens ordförande (kommun), vice ordförande (region) och andre vice ordförande (stat).

Samtliga medlemsparter utser revisorer. Bokföringen sköts via köpt tjänst från Aspia AB och årsrevisionen av Azets.



Samordningsförbundet Skåne Nordost

Det löpande arbetet inom förbundet utförs av kansliet på uppdrag av styrelsen. Kansliet består av en förbundschef och en processtödande medarbetare, båda anställda på heltid. Kansliets uppdrag är att utarbeta förslag till beslut för styrelsen, verkställa styrelsens beslut, följa upp insatser, leda beredningsgruppen samt aktivt stödja förbundets tre verksamhetsområden; projektfinansiering, kompetensutveckling och samverkansdialoger. I uppdraget ingår också att kontinuerlig omvärldsbevakning för att ge förbundet aktuell kunskap om förändringar, utveckling och möjligheter som kan påverka förbundets arbete och prioriteringar.

Förbundets beredningsgrupp, som består av chefer och tjänstemän med beslutsmandat från parterna, är ett strategiskt och utvecklingsinriktat tvärsektoriellt forum. Beredningsgruppen analyserar övergripande behov, processar samverkansidéer, bereder ärenden inför beslut i styrelsen och återkopplar kontinuerligt information och beslut till och från sina respektive organisationer.

4. Bakgrund till verksamhetsinriktning

Årets verksamhetsplanering visar att det finns en positiv utveckling av förbundets struktur, tydlighet och delregionala perspektiv. Samtidigt finns ett uttalat behov att fortsätta utveckla samverkan, minska risken för att positioner bevakas och öka lyhördhet samt förståelsen för varandras uppdrag.

Verksamhetsplaneringen visar en tydlig samsyn mellan parterna om att målgruppen för förbundet har blivit mer komplex och att behovet av samordnad rehabilitering kvarstår, och i flera avseenden, ökar.

Individer som står långt från arbetsmarknaden har ofta flera samtidiga hinder. Det kan handla om psykisk ohälsa, samsjuklighet, fysisk ohälsa, språksvårigheter, låg utbildningsnivå, långvarigt ekonomiskt bistånd, beroendeproblematik och oklar arbetsförmåga.

Flera parter beskriver individer som inte klarar att ta del av ordinarie arbetslivsinriktade insatser och som därför behöver ett tidigare, mer förberedande steg.

Det finns också behov av att utveckla övergångarna mellan parterna. Individer riskerar att hamna mellan parternas uppdrag när olika bedömningar, begrepp och arbetssätt används.

Förbundet är en viktig arena där parterna kan mötas, lära av varandra och utveckla samsyn. Inom förbundet ska det vara möjligt att prova och testa för att skapa lärande och nya lösningar – *tillsammans vågar vi finna nya vägar*.

Arbetet i förbundet ska präglas av nyfikenhet, tillit, respekt för parternas olika uppdrag och en vilja att tillsammans hitta lösningar där dagens strukturer inte räcker till, med individen i fokus.



4.1 Sammanfattande behovsbild utifrån verksamhetsplaneringen

Förrehabilitering – Individerna är inte rustade för ordinarie arbetslivsinriktad rehabilitering och behöver ett tidigare steg med låg tröskel och möjlighet till successiv progression. Försvårande är nedsatt funktion och/eller motivation.

Flera samtidiga hinder – Hos flera parter återkommer bilden av att målgruppen består av individer med samtidig problematik som centrala hinder för progression. Det kan handla om psykisk ohälsa, samsjuklighet, fysisk ohälsa, språksvårigheter, låg utbildningsnivå, långvarigt ekonomiskt bistånd, beroendeproblematik och oklar arbetsförmåga.

Språk och etablering – Bristar i det svenska språket lyfts som ett särskilt område där språksvårigheter i kombination med arbetshinder kan försvåra etablering och progression.

Oklar aktivitets- och arbetsförmåga – Det finns behov av arbetsprövning, arbetsutredning och gemensam förståelse för bedömningsgrunder och begrepp.

Övergångar – Individer riskerar att hamna mellan parternas uppdrag. Behov som uttrycks är att utveckla strukturer, få gemensam förståelse för bedömningsgrunder/begrepp, ökad samordning kring individen, tydligare ansvar och roller, bättre informationsöverföring, fler tvärprofessionella arbetssätt med individen i fokus, minska ledtider och tydliggöra ramar för dokumentation. Önskvärt är att nå samlade rehabiliteringskedjor för individerna.

Arbetsgivarsamverkan – Det behöver utvecklas fler vägar till arbetslivet med bland annat arbetsnära insatser och samarbete med sociala företag.

Arbetsgivarperspektivet behöver vara med i alla insatser och skapa möjligheter för fler arbetstillfällen. Utvecklingen av strukturerade metoder för arbetsplatsförlagt lärande, OCN, behöver fortsätta för grupper där ordinarie strukturer inte räcker till.

Kompetens och samsyn – Parterna behöver förståelse för varandras uppdrag och genom gemensam kompetensförstärkning skapa en bra grund för samverkan i rehabiliteringsprocesser. Konkreta områden som lyfts är samverkanskunskap, BIP med bla tilltro och kunskap kring parallella insatser, OCN, IPS, Supported employment/education, arbetsförmågebedömning, rehabiliteringsprocesser, försäkringsmedicin, psykiska diagnoser, språkutvecklande arbetssätt och salugent förhållningssätt där fokus sätts på förmågor och möjligheter samt värderingars påverkan på individens möjligheter att nå arbetsmarknaden.

Målgruppens perspektiv – Individens egna erfarenheter, behov och insikter ska tas tillvara och bli hörda i utformning av insatser.

Tillgänglighet – Digitala lösningar behöver utforskas som ett komplement för att på ett lättare sätt nå individen och delregionen i sin helhet. Målgruppen kan behöva stöd kring digital kompetens.



Kunskap om målgruppen och uppföljning – Analys av volymer och behov kan fördjupas och uppföljningar bli tydligare för att följa förflyttningar av målgruppen samt förstå vilka insatser som ger effekt och sprida.

5. Strategisk inriktning 2027–2029

Från stuprör till sammanhållen rehabilitering.

Samordningsförbundet ska bidra till en utveckling där individen i högre grad upplever en sammanhållen väg framåt i sin arbetsinriktade rehabilitering, även när stödet kommer från flera organisationer. Individen ska få rätt stöd, från rätt aktör, i rätt tid.

Med samordnad rehabilitering avses i denna verksamhetsplan, som tidigare beskrivits, insatser och arbetssätt där berörda aktörer samverkar utifrån individens behov, med syfte att stärka individens förutsättningar att uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete.

Förbundet verkar inom tre verksamhetsområden;

- **Projektfinansiering** – utvecklar och finansierar samordnade rehabiliteringsinsatser
- **Kompetensutveckling** – akademien stärker parternas gemensamma kunskap
- **Samverkansdialog** – identifierar och processar gemensamma utvecklingsområden

6. Mål för Samordningsförbundet Skåne Nordost

Den sammanfattade behovsbilden i avsnitt 4.1 ligger till grund för förbundets prioriteringar under planperioden. Behoven kan hanteras genom projektfinansiering, kompetensutveckling och samverkansdialog, beroende på var behovet finns och vilken form av utveckling som bedöms ge störst mervärde.

6.1 Projektfinansiering – Individens väg mot arbete

Mål:

Utveckla och finansiera samordnade insatser som stärker individens förutsättningar att nå eller närma sig arbetsmarknaden.

- finansiera och utveckla nya insatser utifrån identifierade behov hos medlemsparterna
- utveckla befintliga insatser utifrån lärande och förändrade behov i målgrupp samt omvärld
- stärka övergångarna mellan projekt och ordinarie verksamhet



Samordningsförbundet Skåne Nordost

- stärka insatsernas koppling till arbetslivet genom arbetsgivarsamverkan och arbetsnära arbetssätt
- följa upp insatsernas resultat i förhållande till mål med speciellt fokus på individernas förflyttning mot arbetsmarknaden eller vidare till nästa steg i rehabiliteringen
- dokumentera i uppföljningssystem
- identifiera och sprida arbetssätt som visar goda resultat eller skapar lärande för parterna

6.2 Kompetensutveckling – Gemensam kunskap och samverkan

Mål:

Akademien ska bidra till ökad gemensam kunskap och samsyn mellan medlemsparterna och därigenom stärka förutsättningarna för samordnad rehabilitering.

- möjliggöra kompetenshöjande aktiviteter utifrån identifierade behov bland parternas medarbetare
- skapa förutsättningar för deltagande från samtliga medlemsparter och för erfarenhetsutbyte mellan organisationerna
- följa upp medarbetarnas upplevda kunskap och förståelse efter genomförda aktiviteter samt hur kompetensen kan omsättas i samverkan och rehabiliteringsarbete
- fortsätta utveckla och stödja 'Goda samverkare i Skåne Nordost'

6.3 Samverkansdialog – Förståelse, samsyn och samordning

Mål:

Samordningsförbundet ska vara en arena där parterna tillsammans identifierar behov, utvecklar idéer och skapar förutsättningar för en mer sammanhållen rehabiliteringsprocess för personer som behöver stöd från flera aktörer.

- identifiera gemensamma områden där samverkan eller övergångar behöver utvecklas mellan parterna
- initiera utvecklingsarbete tillsammans med medlemsparter inom identifierade behovsområden och, när det är relevant, omsätta utvecklingsområden i förändrade arbetssätt och processer, kompetensutveckling eller andra finansierade insatser.
- vid behov belysa och stärka samverkan vid förändringar inom parternas uppdrag



Samordningsförbundet Skåne Nordost

- följa upp vad samverkansdialogen har lett till och vilka förändringar eller lärdomar som uppnåtts

6.4 Uppföljning och lärande

Uppföljningen omfattar förbundets tre verksamhetsområden – projektfinansiering, kompetensutveckling och samverkansdialog – och sker löpande under verksamhetsperioden. Uppföljningen ska ge styrelsen och beredningsgruppen underlag för prioriteringar, utveckling av pågående insatser och kommande verksamhetsplanering.

Uppföljningen utgår från tre enkla frågor:

Vad har vi gjort?
Vilken förändring eller vilket resultat ser vi?
Vad har vi lärt oss och vad behöver tas vidare?

För respektive verksamhetsområde kompletteras frågorna utifrån områdets uppdrag:

Projektfinansiering

- Vad har vi finansierat?
- Vilken förflyttning och resultat ser vi?
- Vad behöver utvecklas, avslutas eller spridas? Är implementering/absorbering säkerställd och i fas?

Kompetensutveckling

- Vilka gemensamma behov har vi mött?
- Har kunskapen ökat och varit till hjälp i samverkan och samordnad rehabilitering?
- Vad behöver utvecklas, avslutas eller fortsätta?

Samverkansdialog

- Vilka gemensamma behov har identifierats och prioriterats?
- Vad har utvecklingsarbetet lett till?
- Vad behöver gå vidare till förändrat arbetssätt/process, kompetensutveckling, eller finansierad insats?

I bilaga finns mer omfattande uppföljningsfrågor att använda vid halvårs- och årsuppföljningar.



6.5 Ekonomi och finansiering

Målsättningen är att ha en god ekonomisk hushållning, finansiera insatser utifrån parternas behov med hög måluppfyllnad samt att parterna nyttjar förbundets ekonomiska resurser för samordnad rehabilitering.

Samordningsförbundet Skåne Nordost ska finansiera verksamhet inom ramen för tilldelade ekonomiska medel. Samordningsförbundet ska ha en sådan likviditet, att det vid varje enskilt tillfälle kan finansiera utbetalningar i enlighet med beslut som tagits om finansiering av samverkan.

6.6 Synliggöra och sprida kunskap om förbundet

Kunskap om Samordningsförbundet Skåne Nordost och dess uppdrag, möjligheter och resultat är en förutsättning för att förbundets resurser ska kunna användas på ett ändamålsenligt sätt. Under 2027 ska förbundet därför fortsätta att synliggöra sitt uppdrag, pågående arbete och uppnådda resultat för medlemsorganisationerna och andra relevanta aktörer.

En kommunikationsplan med stödmaterial för olika kommunikationskanaler finns framtagen och ska användas samt utvecklas löpande under året. Förbundets egen lokal är en viktig del i att synliggöra förbundet. Lokalen ger en fysisk mötesplats som skapar förutsättningar för dialog, kunskapsutbyte och gemensam utveckling. Genom att fortsätta använda lokalen aktivt kan förbundet skapa fler möjligheter till möten och utveckla insatser samt samverkan.

7. Budget 2027–2029

7.1 Medelstilldelning och budgetförutsättningar

Samordningsförbundet Skåne Nordost har för 2027 föreslagits att erhålla en statlig tilldelning på 6 208 000 kr, vilket innebär en mindre minskning jämfört med 2026. Övriga parter bidrar med proportionerlig andel. Vid beslut enligt den preliminära beräkningen blir kapitalet för verksamhetsåret 12 416 000 kr plus beräknat ingående eget kapital på 5 163 043 kr från 2026.

Antagandet i den långsiktiga budgeten är att tilldelningen för 2028 och 2029 väntas ligga på ungefär samma nivå som för 2027.

Det prognostiserade egna kapitalet uppgår till drygt fem miljoner kronor, vilket överstiger den nivå som anges i Nationella rådets riktlinjer (2 281 tkr) med ca tre miljoner. Överskottet är bland annat en följd av att verksamhetskostnaderna beräknas bli lägre än budgeterat samt att medel avsatta för finansierade insatser



Samordningsförbundet Skåne Nordost

inte har omsatts i den omfattning som planerats. Under året har ingen ny insats beslutats.

Samtidigt har förbundet haft begränsade ekonomiska möjligheter att finansiera större gemensamma insatser för hela Skåne Nordost. Det är därför inte nödvändigtvis ändamålsenligt att använda de kvarvarande medlen enbart för att minska det egna kapitalet. Medlen skapar i stället ett ekonomiskt handlingsutrymme inför kommande år och kan möjliggöra en större gemensam insats för hela Skåne Nordost.



Samordningsförbundet Skåne Nordost

7.2 Budget 2027–2029

	År 2027	År 2028	2029
Intäkter			
Medlemsinbetalningar	12 416 000	12 416 000	12 416 000
Ränteintäkter	30 000	30 000	30 000
Summa intäkter	12 446 000	12 446 000	12 446 000
Personal			
Personal lön, sociala avg, pension, sem osv	2 100 000	2 205 000	2 315 250
Friskvårdsbidrag	3 000	3 000	3 000
Kurser och konferenser	40 000	40 000	40 000
Summa tjänsteman	2 143 000	2 248 000	2 358 250
Styrelse och beredningsgrupp			
Årsarvode ordförande	43 500	45 200	47 008
Årsarvode vice ordförande	16 400	17 100	17 800
Årsarvode andre vice ordförande	16 400	17 100	17 800
Sammanträdesarvoden	150 000	160 000	170 000
Förlorad arbetsinkomst	20 000	20 000	20 000
Resor möten	10 000	10 000	10 000
Arvode revision	70 500	73 000	76 000
Utbildning och workshop	25 000	25 000	25 000
Summa styrelse och beredningsgrupp	351 800	367 400	383 608
Administration			
Ekonomitjänst, telefon, data, IT-tjänst och ombud mm	330 000	346 500	364 000
Lokal, el, försäkring mm	300 000	315 000	330 000
Kontorsmaterial och förbrukningsvaror	25 000	25 000	25 000
Summa Administration	655 000	686 500	719 000
Finansiering alla insatser			
Samverkan SFSNO 2.0	2 943 760	2 453 133	
Nätverk Våld i nära relation	40 000	40 000	40 000
Kompetensvalidering 3.0	400 800		
Matchning och samverkan	2 137 680		
Möjlighetsmodellen Skåne Nordost	2 100 000	1 900 000	
Ny insats	4 200 000	4 400 000	8 700 000
Akademi SFSNO	300 000	300 000	300 000
Summa alla insatser	12 122 240	9 093 133	9 040 000
Summa kostnader	15 272 040	12 395 033	12 500 858
Årets resultat	- 2 826 040	50 967	- 54 858
Eget kapital ingående (prognos)	5 108 050	2 282 010	2 332 977
Att överföra till kommande år	2 282 010	2 332 977	2 278 119



**Samordningsförbundet
Skåne Nordost**

Bilaga

Förslag till uppföljningsfrågor i beredningsgrupp och styrelse för Samordningsförbundet Skåne Nordost

- Vilka individer når vi – och vilka når vi inte?
- Vilken förflyttning ser vi för individerna?
- Hur arbetar vi i mellanrummen?
- Vilka arbetssätt har vi lärt oss något av?
- Vad behöver utvecklas, avslutas eller skalas upp?
- Hur bidrar Akademien till ökad kunskap som leder till bättre samverkan?
- Använder vi våra resurser där det gemensamma behovet är störst?
- Vilket mervärde har förbundets insats jämfört med om parterna hade arbetat var och en för sig?

Utveckling i arbetet med styrelse och beredningsgrupp från verksamhetsplaneringen

Styrelse

Styrelsen ska öka sin kunskap om insatsernas genomförande genom dialog med projekt och återkommande resultatdiskussioner.

Beredningsgruppen

Gruppen ska ges handlingsutrymme att utforska, våga prova och testa samt aktivt vända sig till styrelsen om beslut behövs för att inte hindra utveckling.